

Prot 2545/2020

Avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria C, l'anno 2020

Al fine di dare corso alla procedura per l'assegnazione del passaggio economico in oggetto, risultante dal contratto decentrato integrativo, annualità economica, parte stabile 2020, sottoscritto in data 18.02.2020, e in esecuzione della determinazione n. 65/RG del 20.02.2020 di approvazione del presente avviso, si comunica ai Dipendenti della Federazione dei Comuni del Camposampierese che è indetta la selezione per la progressione economica, per l'anno 2020, all'interno della categoria C, per il riconoscimento di n. 3 progressioni economiche e precisamente da C5 a C6.

L'ammissione dei candidati alla selezione sarà effettuata direttamente dal Settore Risorse Umane, con propria determinazione, essendo il medesimo ufficio in possesso di tutti gli elementi necessari al fine della dell'ammissione in argomento. Pertanto, il personale interessato è esonerato dal presentare la relativa istanza di partecipazione.

Saranno ammessi a selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti;

1. Essere in possesso alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento (2020) del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento (C5) pari a ventiquattro mesi ;
2. Essere in servizio, alla data di avvio del procedimento di selezione (data di pubblicazione dell'avviso), da almeno due anni presso la Federazione;
- 3 . Non avere ricevuto sanzioni disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto nel biennio antecedente l'anno di avvio della procedura di selezione (2020).

Il Responsabile del servizio Personale, entro otto giorni dalla determinazione di ammissione dei candidati , provvederà alla redazione della graduatoria, sulla base dei seguenti criteri, così come previsti nell'allegato "A" al CDI triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.04.2019, con le modifiche apportate con il CDI, annualità economica 2019 sottoscritto in data 28.08.2019:

- a. **80% incidenza della valutazione:** Valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente l'anno in cui si avviano le procedure. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno dei tre anni del triennio precedente, la valutazione dell'anno mancante corrisponderà alla media delle valutazioni dei due anni di presenza.
- b. **20% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento:** Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrate nel periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita.
A tal fine l'esperienza maturata sarà valutata attribuendo 2 punti per ogni anno di permanenza nella categoria inferiore e per un massimo di 20 punti.

In caso di parità di punteggio la progressione economica sarà attribuita al dipendente con un'anzianità di servizio maggiore; in caso di ulteriore parità, sarà attribuita al dipendente con la maggiore età anagrafica.

La graduatoria, verrà portata a conoscenza da parte del Servizio Personale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell' Ente. Essa diventa definitiva dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza

scritta da presentare al Servizio Personale e al Direttore Generale. Trascorso tale periodo, il Direttore Generale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, nei successivi 15 giorni provvederà alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

La graduatoria ha validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. Nel caso in cui un dipendente cessi dal servizio nell'anno di conseguimento della progressione economica non si procederà al subentro del candidato con il punteggio più alto tra gli esclusi nella medesima categoria.

I benefici economici decoreranno dal 01 gennaio 2020.

Camposampiero, 20.02.2020

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

Firmato digitalmente: Dott.ssa Betto Adelaide