

# FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE

Prot. n. 2995

GRADUATORIA AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C, ANNUALITA' 2020

| Dipendente          | Data passaggio di livello | Esperienza maturata max 20 punti * | Peso 20% | 2016 | 2017 | 2018 | Valut. Media | Peso 80% | <i>Punteggio</i> | Data assunzione | Data Nascita | <b>Graduatoria</b> |
|---------------------|---------------------------|------------------------------------|----------|------|------|------|--------------|----------|------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| Capovilla Roberto   | 01.01.2008                | 20                                 | 4        | 100  | 100  | 100  | 100,00       | 80,00    | <b>84,00</b>     | 01.01.2003      | 28.11.1964   | <b>1</b>           |
| Bertan Valter       | 01.01.2008                | 20                                 | 4        | 98   | 100  | 100  | 99,33        | 79,47    | <b>83,47</b>     | 01.01.2011      | 04.09.1961   | <b>2</b>           |
| Bavato Monica       | 01.01.2005                | 20                                 | 4        | 100  | 100  | 94   | 98           | 78,4     | <b>82,40</b>     | 01.07.2017      | 27.12.1963   | <b>3</b>           |
| Favarotto Andrea    | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 12.10.2001      | 30.12.1972   | <b>4</b>           |
| Vighesso Andrea     | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 16.10.2001      | 26.08.1967   | <b>5</b>           |
| Carletto Luca       | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 01.01.2003      | 23.03.1978   | <b>6</b>           |
| Frodella Giuseppe   | 01.10.2017                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 10.03.2003      | 15.08.1961   | <b>7</b>           |
| Froni Giuseppe      | 01.10.2017                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 01.09.2004      | 04.02.1965   | <b>8</b>           |
| Seppi Nicola        | 01.10.2017                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 31.12.2008      | 04.12.1967   | <b>9</b>           |
| Gomiero Claudio     | 01.10.2017                | 4                                  | 0,8      | 100  | 100  | 100  | 100          | 80       | <b>80,80</b>     | 01.01.2011      | 17.02.1972   | <b>10</b>          |
| Badin Pio           | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 99   | 99   | 100  | 99,33        | 79,47    | <b>80,27</b>     | 01.04.2006      | 23.12.1956   | <b>11</b>          |
| Migailo Maria Luisa | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 100  | 98   | 100  | 99,33        | 79,47    | <b>80,27</b>     | 01.04.2006      | 11.07.1965   | <b>12</b>          |
| Caristi Francesco   | 01.01.2018                | 4                                  | 0,8      | 98   | 96   | 100  | 98           | 78,4     | <b>79,20</b>     | 08.10.2001      | 23.10.1974   | <b>13</b>          |

Per l'anno 2020, come da contratto decentrato integrativo, annualità economica, parte stabile 2020, sottoscritto in data 18.02.2020, verranno riconosciute n. 3 progressioni economiche e precisamente da C5 a C6, con decorrenza 01.01.2020.

La graduatoria è stata effettuata sulla base dei seguenti criteri così come previsti nell'allegato "A" al CDI triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.04.2019, con le modifiche apportate con il CDI, annualità economica 2019 sottoscritto in data 28.08.2019:

- 80% incidenza della valutazione:** Valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente l'anno in cui si avviano le procedure. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno dei tre anni del triennio precedente, la valutazione dell'anno mancante corrisponderà alla media delle valutazioni dei due anni di presenza.
- 20% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento:** Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrate nel periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita.  
A tal fine l'esperienza maturata sarà valutata attribuendo 2 punti per ogni anno di permanenza nella categoria inferiore e per un massimo di 20 punti.

In caso di parità di punteggio la progressione economica sarà attribuita al dipendente con un'anzianità di servizio maggiore; in caso di ulteriore parità, sarà attribuita al dipendente con la maggiore età anagrafica.

*La presente graduatoria diventa definitiva dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Direttore Generale. Trascorso tale periodo, il Direttore Generale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, nei successivi 15 giorni provvederà alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.*

Camposampiero, li 28.02.2020

Il Responsabile Settore Risorse Umane  
*Firmato digitalmente* - dott.ssa Betto Adelaide