



**Adottato dalla Federazione nel 2019
è l'unico in Italia rilasciato a più Comuni
appartenenti ad un'area territoriale**

Nel 2019 i Comuni della Federazione del Camposampierese, insieme al Comune di Trebaseleghe, hanno ottenuto la certificazione "Family Audit" rilasciata dalla provincia autonoma di Trento, che svolge il ruolo di Ente di certificazione tramite l'Agenzia Provinciale per la Famiglia.

Il Family Audit Camposampierese, di cui il Comune di Borgoricco è ente capofila, è l'unico caso in Italia nel quale la certificazione è stata rilasciata a più Comuni appartenenti ad un'area territoriale.

Il Family Audit è uno strumento manageriale a disposizione delle organizzazioni, pubbliche e private, che intendono certificare il proprio impegno ad implementare politiche di conciliazione vita-lavoro, al fine di migliorare il benessere individuale dei propri occupati e delle loro famiglie.

L'obiettivo primario del marchio è quello di promuovere e sostenere il clima aziendale e il benessere dei dipendenti con l'introduzione di misure coerenti ai loro bisogni di conciliazione vita-lavoro sempre

nell'ottica di una "crescita aziendale".

E' uno standard di qualità che innesca, all'interno dell'organizzazione, un processo culturale di miglioramento continuo e offre l'opportunità di entrare a far parte di un network di realtà lavorative orientate a qualificarsi sempre più come ambienti di lavoro sensibili ai temi della valorizzazione delle competenze di genere e dell'occupazione giovanile, attraverso il bilanciamento degli interessi delle due parti: azienda e lavoratori.

IL MARCHIO FAMILY AUDIT PER LE IMPRESE

Lo strumento Family Audit può essere applicato a qualsiasi organizzazione, di qualsiasi natura giuridica, dimensione e prodotto o servizio fornito. La nostra speranza, infatti, è che l'adesione a questo progetto da parte dei Comuni del territorio del Camposampierese, funga da volano anche per l'entrata degli enti privati nel mondo Family Audit con tutti i benefici che esso comporta.

La certificazione fa accedere a sistemi di premialità. La Legge

Prezioso strumento per promuovere e sostenere il clima aziendale e il benessere dei dipendenti

Regionale Veneto n. 20 del 8/05/2020, all'art. 9, infatti, recita testualmente: *"Premialità per la conciliazione dei tempi educativi e il lavoro. La Giunta regionale individua apposite premialità nei bandi per l'assegnazione dei contributi a favore dei progetti per la conciliazione degli orari e dei servizi educativi per la prima infanzia del territorio con le esigenze degli utenti dei medesimi servizi, presentati dai comuni o dalle loro aggregazioni."*

Gli Enti Pubblici, così come le imprese, attraverso il Family Audit, possono raggiungere un'ampia gamma di risultati quali ad esempio: l'aumento della qualità/quantità delle prestazioni da parte dei dipendenti e quindi della produttività, la riduzione del tasso di assenteismo e del tasso di turn-over, la riduzione delle disparità tra uomini e donne e tra persone che hanno diversi carichi familiari, il miglioramento delle performance finanziarie, la creazione di effetti positivi sul clima organizzativo, sulla motivazione e sulla soddisfazione dei dipendenti, la preservazione del know-how aziendale e l'aumento delle capacità di at-

trarre talenti.

Seguendo questa filosofia di pensiero, le risorse umane rappresentano un valore aziendale: la gestione del capitale umano orientata anche al benessere e alla valorizzazione dei singoli costituisce per l'organizzazione un investimento e una leva importante di sviluppo e di crescita del proprio business.

FAMILY AUDIT PER IL TERRITORIO

Il marchio Family Audit mira a promuovere il welfare territoriale attraverso l'implementazione della responsabilità sociale d'impresa per la promozione, tramite azioni congiunte e sinergiche, il benessere delle famiglie. Questo avviene attraverso l'attivazione di reti di collaborazione tra diverse organizzazioni per la messa a disposizione di servizi a favore delle famiglie, lo sviluppo della coesione sociale, il miglioramento dell'attrattività del territorio in cui le organizzazioni operano. Queste sono alcuni dei risvolti positivi della certificazione che funge da vettore di sviluppo dell'economia locale e del capitale territoriale.