



Determina n. 28

Reg. Gen. N. 197

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE**

OGGETTO:

**EROGAZIONE COMPENSI PROGETTO "MESSENGER" AL PERSONALE
DIPENDENTE, ANNO 2015.**

L'anno duemilasedici, il giorno nove del mese di maggio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 6 dell'11.02.2016 – immediatamente eseguibile – di approvazione del Bilancio di Previsione 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 6 del 22.02.2016 – immediatamente esecutiva – di approvazione del Piano esecutivo di gestione finanziaria 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 18 del 21.03.2016 – immediatamente esecutiva – di approvazione del Piano Performance 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTE:

- la determinazione n.347/RG assunta in data 06 ottobre 2015 dal Direttore Generale, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della

produttività per l'anno 2015 per un totale di € 445060,45 di cui € 344.730,45 di parte stabile, € 100.330,00 di parte variabile;

- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse 2015 sottoscritto in data 27.10.2015, di cui si riporta il punto 6:

“6. Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 15.000,00 come somma da considerarsi “conto terzi”. Tale somma, finanziata da un progetto della Regione Veneto, denominato “Messenger”, è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D, compreso i Responsabili con incarico di Posizione Organizzativa, sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto, secondo i criteri di seguito riportati:

- Le azioni che il Personale della Polizia Locale sarà chiamato a svolgere, saranno effettuate al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, come espressamente previsto nel Bando Regionale di indizione del progetto;*
- La remunerazione dei servizi resi sarà effettuata prendendo come base la paga oraria ordinaria e a questa verrà applicata una maggiorazione di € 8,33, fissa per ogni categoria;*
- Gli interventi del personale coinvolto verranno regolamentati con Ordine di servizio del Comando e saranno effettuati dagli agenti che avranno preventivamente manifestato la propria disponibilità, esclusivamente su base volontaria, a partecipare al progetto;*
- Gli interventi svolti saranno rilevati e attestati esclusivamente dalla procedura rilevamento presenze in uso presso l'Ente; allo scopo gli agenti timbreranno con un codice dedicato a seconda della diversa tipologia di azioni”;*

ACCERTATO che, per l'anno 2015, il citato progetto obiettivo è stato realizzato, come da attestazione del Responsabile del progetto, allegato “A” quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta, altresì, il riepilogo dei compensi spettanti al personale coinvolto nel progetto in argomento;

ACQUISITA la certificazione rilasciata dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

DATO ATTO che per il personale di cat. D, titolare di incarico di P.O, coinvolto nel suddetto progetto, si sta verificando la modalità corretta per la remunerazione delle ore di attività prestate fuori dall'ordinario orario di lavoro nell'ambito del progetto di cui si tratta;

RICHIAMATO l'art. 5 c. 2 della Legge 241/90 “Nuove norme sul Procedimento Amministrativo” ai sensi del quale si individua quale Responsabile del Procedimento la sottoscritta dott.ssa Betto Adelaide, Responsabile del Settore “Risorse Umane”;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali del 31.07.2009;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 3 del 25.01.2016;

DETERMINA

1. **DI CORRISPONDERE** al personale della Federazione, non titolare di posizione organizzativa € 5.444,95 per progetto obiettivo "Messenger", anno 2015, allegato "A" quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
2. **DI RINVIARE** la corresponsione dei compensi al personale di cat. D, titolare di incarico di P.O, coinvolto nel suddetto progetto, successivamente alla verifica della modalità corretta di remunerazione delle ore di attività prestate fuori dall'ordinario orario di lavoro nell'ambito del progetto di cui si tratta;
3. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo di € 5.444,95 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 452/FPV;
4. **DI DARE ATTO**, che per un mero errore di registrazione è stata impegnata, sul cap. 102, impegno 453/FPV 2015, la somma pari ad € 1.275,00 anziché 3.725,00 come indicato nella Determinazione n. 349/RG del 07.10.2015;
5. **DI PROCEDERE**, quindi, ad impegnare la somma non impegnata nel 2015, pari ad € 2.450,00 al cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio";
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la somma per l'IRAP è stata impegnata al cap. 120 "IRAP su salario accessorio", impegno 454/FPV;
7. Di disporre la pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 3 del 25.01.2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Betto Adelaide

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la registrazione dell'impegno ai capitoli di cui alla presente determina.

IL RAGIONIERE

F.to

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico – D.Lgs 267/2000.

La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

IL RAGIONIERE

F.to

Data _____
