



Determina n. 20

Reg. Gen. N. 164

## **DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE**

### OGGETTO:

**EROGAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, PROGETTI OBIETTIVO E  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO, AL PERSONALE DIPENDENTE, ANNO 2014**

L'anno duemilaquindici, il giorno tredici del mese di maggio

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATO** il D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 e precisamente l'art. 163 comma 3° che prevede la possibilità dell'esercizio provvisorio per gli enti in attesa dell'approvazione del Bilancio di Previsione, che nella fattispecie riguarda l'anno 2015;

### **VISTE:**

- la determinazione n.245/RG assunta in data 02 luglio 2014 dal Direttore Generale, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014 per un totale di € 440.116,51 di cui € 339.786,51 di parte stabile, € 100.330,00 di parte variabile ed € 5.500,00 per fondo lavoro straordinario;

- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse 2014 sottoscritto in data 06.08.2014 con il quale veniva, tra l'altro disposto:

1. Come da contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al 3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il

personale dovrà timbrare con uno specifico codice. All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B.

2. Di confermare il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
  3. Di destinare € 7.000,00 di parte variabile del fondo per finanziare due progetti effettuati all'interno dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.99, che coinvolgono il personale Amministrativo: € 4.000,00 per progetto SUAP e € 3.000,00 per progetto di collaborazione con la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia per la costituzione di Unioni di Comuni, che coinvolge il personale Amministrativo dei Settori Controllo di Gestione e Vigilanza;
- la determinazione n. 468/RG assunta in data 15.12.2014, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2014, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di :
    - ✓ € 67.000,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2014;
    - ✓ € 5.000,00 per progetto obiettivo "Educazione stradale 2014"
    - ✓ € 3.000,00 per progetto obiettivo " Collaborazione Regione Friuli per la costituzione Unione di Comuni";
    - ✓ € 4.000,00 per progetto obiettivo "Sportello telematico SUAP";

**ACCERTATO** che, per l'anno 2014, i citati progetti obiettivo sono stati realizzati, come da attestazioni dei rispettivi Responsabili di Settore/Servizio coinvolti;

**DATO ATTO** che l'importo per la produttività collettiva da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno, risulta essere pari a € 2.787,44, come da prospetto riepilogativo, allegato "A" ;

**EVIDENZIATO** che l'importo è stato ripartito sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo, parte giuridica, triennio 2013-2015, sottoscritto in data 30.04.2013;

**RILEVATO** che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

**ACQUISITE** le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

**FATTI PROPRI**, altresì, i prospetti riepilogativi dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto " Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2014", per un totale di € 62.810,00, All. "B" e progetto "educazione stradale" per un totale di € 4.895,00, All. "C";

**VISTO** i prospetti riepilogativo dei compensi spettanti al personale coinvolto nei progetti obiettivo "Sportello telematico SUAP " e "Collaborazione Regione Friuli per la costituzione Unione di Comuni", per un importo complessivo rispettivamente di € 4.000,00 e 3.000,00, come da all. "D";

**DATO ATTO** che si deve procedere, altresì, all'erogazione della retribuzione di risultato per i Responsabili di Posizione organizzativa;

**RILEVATO** che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti con attribuzione di incarico di P.O, da parte del Direttore Generale, e del Direttore Generale da parte del Presidente della Federazione in carica nel 2014, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione vigente e che sono state acquisite le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

**VISTO** il prospetto per l'erogazione del retribuzione di risultato, allegato "E", per un totale complessivo pari ad € 28.414,25;

**DATO ATTO** che per la dipendente Betto Adelaide, in comando presso questa Federazione, la retribuzione di risultato verrà erogata dal Comune di provenienza, previa comunicazione dell'importo dovuto e successivo rimborso da parte di questa Amministrazione;

## **DETERMINA**

### **1. DI CORRISPONDERE** ai dipendenti della Federazione:

- € 2.787,44 per erogazione produttività collettiva come da allegato "A" alla presente;
- € 62.810,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2014 "B";
- € 4.895,00 per progetto obiettivo "Educazione Stradale 2014, All. "C";
- € 4.000,00 per pagamento progetto obiettivo "Sportello telematico SUAP", ed € 3.000,00 per progetto obiettivo "Collaborazione Regione Friuli per la costituzione Unione di Comuni", come da all. "D" ;

### **2. DI LIQUIDARE E PAGARE :**

- l'importo di € 2.787,44 all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 770/2014/FPV;
- l'importo di € 62.810,00 all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 766/2014/FPV;
- l'importo di € 4.895,00 all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 769/2014/FPV;
- l'importo di € 4.000,00 all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 768/2014/FPV;
- l'importo di € 3.000,00 all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 767/2014/FPV;

**3. DI PROCEDERE** inoltre, a seguito di valutazione positiva dei responsabili, all'erogazione del retribuzione di risultato come da allegato "E", per un totale complessivo pari ad € 28.414,25;

**4. DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo previsto per ciascun responsabile all'intervento 1010801 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente", in particolare:

- Impegno 752/2014/FPV € 4.159,79 retribuzione di risultato Gallo Luciano;
- Impegno 753/2014/FPV € 1.976,78 retribuzione di risultato Mazzolin Luisa;

- Impegno 754/2014/FPV € 3.189,17 retribuzione di risultato Marcato Valter;
- Impegno 755/2014/FPV € 3.200,00 retribuzione di risultato Meneghini Luca;
- Impegno 756/2014/FPV € 3.175,00 retribuzione di risultato Rosato Graziano;
- Impegno 757/2014/FPV € 3.175,00 retribuzione di risultato Cadamuro Flavio;
- Impegno 758 /2014/FPV € 2.000,00 retribuzione di risultato Miatello Paola
- Impegno 759/2014/FPV € 806,25 retribuzione di risultato Sbrissa Adriano
- Impegno 761/2014/FPV € 376,75 retribuzione di risultato Toniato Carlo
- Impegno 760/2014/FPV € 1.805,50 retribuzione di risultato Ceriali Flavio
- Impegno 762/2014/FPV € 387,50 retribuzione di risultato convenzione PD/NO Marcato V.
- Impegno 763/ 2014/FPV € 387,50 retribuzione di risultato conv.ne PD/NO Meneghini L.
- Impegno 765/2014/FPV € 387,50 retribuzione di risultato convenzione PD/NO Cadamuro F.
- Impegno 764 2014/FPV € 387,50 retribuzione di risultato convenzione PD/NO Rosato G.

5. **DI DARE ATTO** che le somme per oneri riflessi e IRAP sono state impegnate rispettivamente all'intervento 1010801 cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio", impegno 774/2014/FPV e all'intervento 1010807 cap. 120 "IRAP su salario accessorio" impegno 775/2014/FPV;

6. **DI COMUNICARE** al Comune di Camposampiero l'importo di € 3.000,00 per indennità di risultato spettante alla dipendente Betto Adelaide, precisando che seguirà il relativo rimborso da parte di questa Amministrazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*F.to Rag. Betto Adelaide*

