

**Federazione dei Comuni  
"del Camposampierese"**

Comuni Camposampierese
17 NOV. 2017
20876

Parere Revisore dei Conti n. del.....

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020;

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 16.11.2017 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *"a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi"*.

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 (Allegato sub B) con il quale si prevede in particolare:

anno 2018:

- ✓ nel caso l'assunzione a tempo determinato non fosse già avvenuta entro il 31.12.2017, conferimento incarico Direttore Generale ai sensi del D.Lgs. 267/2000;
- ✓ assunzione a mezzo mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs, 165/2001 e, in subordine mediante scorrimento di graduatoria vigenti presso l'ente, o ancora, mediante procedura concorsuale, di un agente di polizia locale cat. C, per copertura posto vacante a seguito cessazione per pensionamento di altro dipendente, avvenuto nel corso dell'anno 2017, di pari categoria e profilo professionale;
- ✓ utilizzo dell'attività lavorativa di personale di altro Ente, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L.311/2004 a seguito cessazione del contratto a tempo determinato, in essere e scadente nel 2018, per il coordinamento tecnico dei tavoli territoriali dello sport e della cultura;
- ✓ copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti per cessazioni o mobilità ad oggi non prevedibili, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente al momento in cui si perfezionerà la procedura di reclutamento;

anno 2019:

- ✓ copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti per cessazioni o mobilità ad oggi non prevedibili, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente al momento in cui si perfezionerà la procedura di reclutamento;

anno 2020:

- ✓ copertura dei posti che si dovessero rendere vacanti per cessazioni o mobilità ad oggi non prevedibili, nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente al momento in cui si perfezionerà la procedura di reclutamento;

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince dalla relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2018-2020 E RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA"

Camposampiero, li 17/11/2017

Dott. ssa Laura Furlan

