

Federazione dei Comuni “del Camposampierese”

Parere Revisore dei Conti n. 17 del 25/11/2021

Il sottoscritto revisore,

visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale.”

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 23/11/2021 allo scrivente organo di Revisione per la relativa certificazione;

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *“a seguito ricognizione ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l’assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi”*.

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all’approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile del Settore Risorse Umane) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2022:

1. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 4 Agenti di Polizia Locale Cat. C, mediante attingimento da propria graduatoria vigente, in sostituzione di personale cessato in data 15.08.2021, 31.08.2021 e che cesserà in data 15.12.2021 ed in data 31.12.2021;
2. Assunzione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, a tempo parziale 50% (18 ore settimanali), che sarà ricoperto a seguito di concorso pubblico in fase di espletamento;

Viene, inoltre, evidenziato, che, ad oggi, per gli anni 2023-2024, non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2023-2024, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell’Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell’attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B) - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024 e verifica annuale delle eccedenze di personale”.

Camposampiero, li 25 novembre 2021

Dott. Irene Bononi

