

# Federazione dei Comuni “del Camposampierese”

*Parere Revisore dei Conti n.2 del 25.02.2021*

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale.”

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 24/02/2021 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione;

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *“a seguito ricognizione ai sensi dell’art. 33 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l’assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi”*.

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all’aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2021:

1. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C, mediante attingimento da una graduatoria di pari categoria e profili professionale vigente presso altri Enti o, in subordine mediante concorso pubblico già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020;
2. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D, mediante concorso pubblico, già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020 e già avviata procedura concorsuale.
3. Utilizzo a tempo pieno dell’attività lavorativa, ai sensi dell’articolo 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, di un Funzionario Tecnico, cat. D3, posizione economica D6, con incarico di Responsabile/Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo Economico, per sostituzione temporanea del titolare del posto, in aspettativa senza retribuzione per incarico dirigenziale presso altro Ente, ai sensi dell’arti 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020 **(da collegarsi con successivo punto 7)**;
4. Copertura di un posto di Agente di Polizia Locale cat. C resosi vacante dal 16.01.2021, per dimissioni volontarie di un dipendente di pari categoria e profilo professionale per assunzione presso altro Ente a mezzo concorso pubblico, mediante attingimento da una graduatoria di pari livello e profilo assunzionale vigente presso altre Amministrazioni, o concorso pubblico;
5. Copertura di un ulteriore posto di Cat. C di Agente di Polizia Locale che si renderà vacante a decorrere dal 01.07.2021, per pensionamento di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, mediante attingimento dalla graduatoria del Concorso Pubblico di Agente di Polizia Locale, indetto da questa Amministrazione e in fase di attuazione;
6. Copertura di un posto di Istruttore Tecnico, cat. C, resosi vacante presso il Settore Sviluppo Economico, dal 30.12.2020, per dimissioni volontarie di un dipendente di pari categoria e profilo professionale per assunzione presso altro Ente a mezzo concorso pubblico, mediante attingimento da una graduatoria di pari livello e profilo assunzionale vigente presso altre Amministrazioni;
7. L’istituzione di un nuovo posto di cat. D – Istruttore Direttivo Tecnico da inserire presso il Settore Sviluppo Economico da ricoprire entro il corrente anno a mezzo mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 2bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
8. Ampliamento, a 34 ore settimanali, dell’orario di lavoro della dipendente P.M. assunta con contratto a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali. Allo scopo si evidenzia che varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti hanno da tempo chiarito che l’aumento del part-time che non determini la trasformazione a tempo pieno, non entra nei vincoli alle assunzioni



a tempo indeterminato. **Tale punto viene solo riportato sebbene sia escluso dal limite della capacità assunzionale dell'Ente;**

Viene, inoltre, evidenziato, che per gli anni 2021-2023, ad oggi non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2011/2022/2023".

Camposampiero, li 25 febbraio 2021

Dott. Irene Bononi

