Federazione dei Comuni
"del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n. 8 del 28/04/2021

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 28.04.2021 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione;

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *"a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi".*

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2021:

1. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C, mediante concorso pubblico già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020 (Assunzione prevista dal 01.05.2021);
2. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D, mediante concorso pubblico, già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020 (Assunzione avvenuta dal 15.04.2021);
3. Utilizzo a tempo pieno dell'attività lavorativa, ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, di un Funzionario Tecnico, cat. D3, posizione economica D6, con incarico di Responsabile/Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo Economico, per sostituzione temporanea del titolare del posto, in aspettativa senza retribuzione per incarico dirigenziale presso altro Ente, ai sensi dell'arti 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, già previsto nel precedente Piano Occupazionale di cui alla delibera 112/2020 **(da collegarsi con successivo punto 6);**
4. Copertura di ulteriori 2 posti di Cat. C di Agente di Polizia Locale che si renderanno vacanti rispettivamente a decorrere dal 01.07.2021 e dall' 01.10.2021, per pensionamento di dipendenti di pari categoria e profilo professionale, mediante attingimento dalla graduatoria di Agente di Polizia Locale, vigente presso questa Amministrazione;
5. Copertura di un posto di Istruttore Tecnico, cat. C, resosi vacante presso il Settore Sviluppo Economico, dal 30.12.2020, per dimissioni volontarie di un dipendente di pari categoria e profilo professionale per assunzione presso altro Ente a mezzo, mediante concorso pubblico; già prevista copertura nel precedente aggiornamento del Piano Occupazionale di cui alla Deliberazione 23 del 01.03.3021;
6. La trasformazione di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, istituito con precedente deliberazione di Giunta n. 23 del 01.0.03.2021, in un posto di Funzionario Tecnico, cat. D3, che sarà ricoperto dal giorno 12.06.2021 mediante mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis D.Lgs. n. 165/2001, come da precedente deliberazione n. 54 del 26.04.2021;
7. L'istituzione di un nuovo posto di Istruttore Tecnico, cat. C, presso il Settore Sviluppo Economico a seguito della cessione di una quota della loro capacità assunzionale, da parte dei Comuni appartenenti alla Federazione dei Comuni del Camposampierese, da ricoprire mediante scorrimento di propria graduatoria di concorso in fase di espletamento;
8. Di prendere atto della cessazione per pensionamento di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D, con decorrenza 16.05.2021 (ultimo giorno lavorativo 15.05.2021), per il quale, al momento, sono ancora da definire le modalità di copertura del posto che si renderà vacante;

Inoltre, si ritiene opportuno prevedere la sostituzione di personale dipendente, appartenente al Settore Sicurezza che cesserà dal servizio presso questa Amministrazione nel periodo di vigenza del presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, con le modalità e le disposizioni vigenti in materia di capacità assunzionale e di spesa del personale al momento del verificarsi del fatto;

Considerato che l'art. 1, comma 993 della Legge di Bilancio 30 dicembre 2020, n. 178 prevede espressamente "*Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122*", si prevede anche l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 2 Agenti di Polizia Locale, cat. C, mediante attingimento dalla graduatoria di pari categoria e profilo professionale vigente presso l'Ente, fino al 31.12.2021, per un costo complessivo di € 38.235,62, da considerarsi fuori dal limite del tetto di spesa del lavoro flessibile.

Viene, inoltre, evidenziato, che per gli anni 2021-2023, ad oggi non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi diposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2011/2022/2023".

Camposampiero, lì 28 aprile 2021

Dott.ssa Irene Bononi