

Federazione dei Comuni "del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n. 11 del 05.08.2021

IL REVISORE DEI CONTI

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 03.08.2021 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione;

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che "a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi".

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile delle Risorse Umane) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2021:

- Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale Cat. C, mediante attingimento da propria graduatoria vigente, in sostituzione di personale cessato dal 16.08.2021 e di personale che cesserà dal 01.09.2021;
- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di vigilanza, cat. D, da ricoprire mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001;
- Assunzione di n. 2 posti di Istruttore Tecnico, cat. C, presso il Settore Sviluppo mediante attingimento di propria graduatoria vigente, di cui uno in sostituzione di personale cessato in data 29.12.2021 e uno a seguito di cessione di quote di capacità assunzionale dei Comuni associati alla Federazione dei Comuni del Camposampierese;
- Istituzione di n. 2 nuovi posti di Istruttore Amministrativo, cat. C, entrambi a tempo parziale 50% (18 ore), di cui uno sarà ricoperto mediante attingimento di propria graduatoria vigente ed uno mediante concorso pubblico da espletarsi, mediante trasformazione di n. 1 posto a tempo pieno di Agente di Polizia Locale, Cat. C, che cesserà in data 01.10.2021;

Viene, inoltre, evidenziato, che per gli anni 2021-2023, ad oggi non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2021-2023, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B) - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

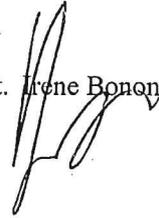


ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2022/2023".

Camposampiero, li 05 agosto 2021

Dott. Irene Bononi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Irene Bononi', written over the typed name.