

Federazione dei Comuni "del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n. 23 del 13.11.2020

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 12.11.2020 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che "a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi".

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 (Allegato sub B - Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel corso del 2021:

1. l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale Cat. C, mediante attingimento da una graduatoria di pari categoria e profili professionale vigente presso altri Enti o, in subordine mediante concorso pubblico;
2. l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D, mediante concorso pubblico, già previsto nell'aggiornamento del Piano Assunzionale 2020-2022 di cui alla delibera di Giunta n. 79 del 27.08.2020 e già avviata procedura concorsuale.
3. utilizzo a tempo pieno dell'attività lavorativa, ai sensi dell'articolo 14 del C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, di un Funzionario Tecnico, cat. D3, posizione economica D6, con incarico di Responsabile/Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo Economico, per sostituzione temporanea del titolare del posto, in aspettativa senza retribuzione per incarico dirigenziale presso altro Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Viene, inoltre, evidenziato, che per gli anni 2021-2023, ad oggi non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

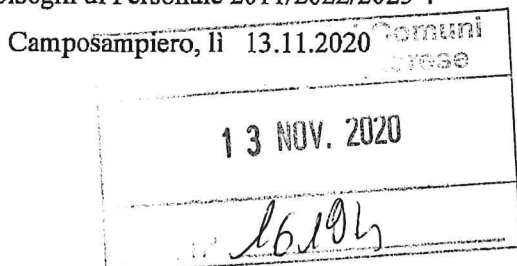
Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2011/2022/2023".



Dott. Irene Bononi