Federazione dei Comuni
"del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n. 9 del 15 maggio 2020.

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 14.05.2020 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione.

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *"a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi"*.

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Piano fabbisogno e previsioni assunzioni 2020:

- ✓ Conferma assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e indetermianto cat. C , già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 109/2019 e già avviata procedura concorsuale;
- ✓ Conferma assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato e part-time 50% cat. C, già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020 e già avviata procedura concorsuale;
- ✓ Conferma assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo/informatico a tempo indeterminato e part-time 50% cat. C, già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020 e già avviata procedura concorsuale;
- ✓ Conferma trasferimento per mobilità in entrata, con decorrenza 23.06.2020, di n. 1 Istruttore Direttivo di vigilanza, cat. D, per copertura posto vacante, a seguito mobilità in uscita di personale di pari categoria e profilo professionale, avvenuta il 24.02.2020;
- ✓ Conferma assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso questo Ente, di un Agente di Polizia Locale, cat. C, per copertura di posto vacante, per pensionamento di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, avvenuto il 01.03.2020. Data assunzione prevista dal 01.07.2020;
- ✓ Conferma assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso altro Ente, in subordine, concorso pubblico, di un Agente di Polizia Locale, cat. C, per copertura di posto che si è reso vacante dal 01.04.2020, a seguito dimissioni volontarie, per assunzione presso altro Ente, di dipendente di pari categoria e profilo professionale;
- ✓ Assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso questo Ente di cat. D, Istruttore direttivo di vigilanza per copertura di un posto di pari categoria e profilo professionale che si renderà vacante dal 01.07.2020 per mobilità ai sensi dell'art. 30, comma 2 del D.L.gs. 165/2020. Per questa nuova assunzione si procederà con utilizzo di parte della capacità assunzionale derivante dalla cessazione di n. 2 Agenti di Polizia Locale cat. C, già o contestualmente avvenuta;
- ✓ Assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, cat. C, mediante attingimento da una graduatoria vigente presso altro Ente o, in subordine, mediante concorso pubblico, per la copertura di un posto di pari categoria e profilo professionale vacante dal 15.05.2020, per dimissioni volontarie di un dipendente per assunzione presso altro Ente;
- ✓ La copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale di cat. C che si renderanno vacanti rispettivamente uno dal 16.06.2020 per dimissioni volontarie per assunzione presso altro Ente e

uno dal 01.07.2020 per dimissioni volontarie a seguito assunzione presso questo Ente per scorrimento graduatoria di cat. D. La copertura di questi due posti è prevista con trasferimento per mobilità volontaria in entrata ai sensi dell''art. 30 del D.Lgs. 65/2001 o, in subordine, la relativa sostituzione mediante concorso pubblico/ attingimento da graduatorie vigenti presso altri enti, è rinviata al momento in cui si riacquisisce nuova capacità assunzionale;

- ✓ Assunzione a mezzo mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 o, in subordine, attingimento da una graduatoria vigente presso l'Ente di un Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D, per copertura di posto che si renderà vacante dal 01.10.2020, per pensionamento di un dipendente di pari categoria e profilo professionale.

Per il triennio 2020-2022, oltre a quello già accertato, non è possibile avere la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuovi disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. . B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2021-2022".

Occhiobello, 15 maggio 2020

Dott. Irene Bononi