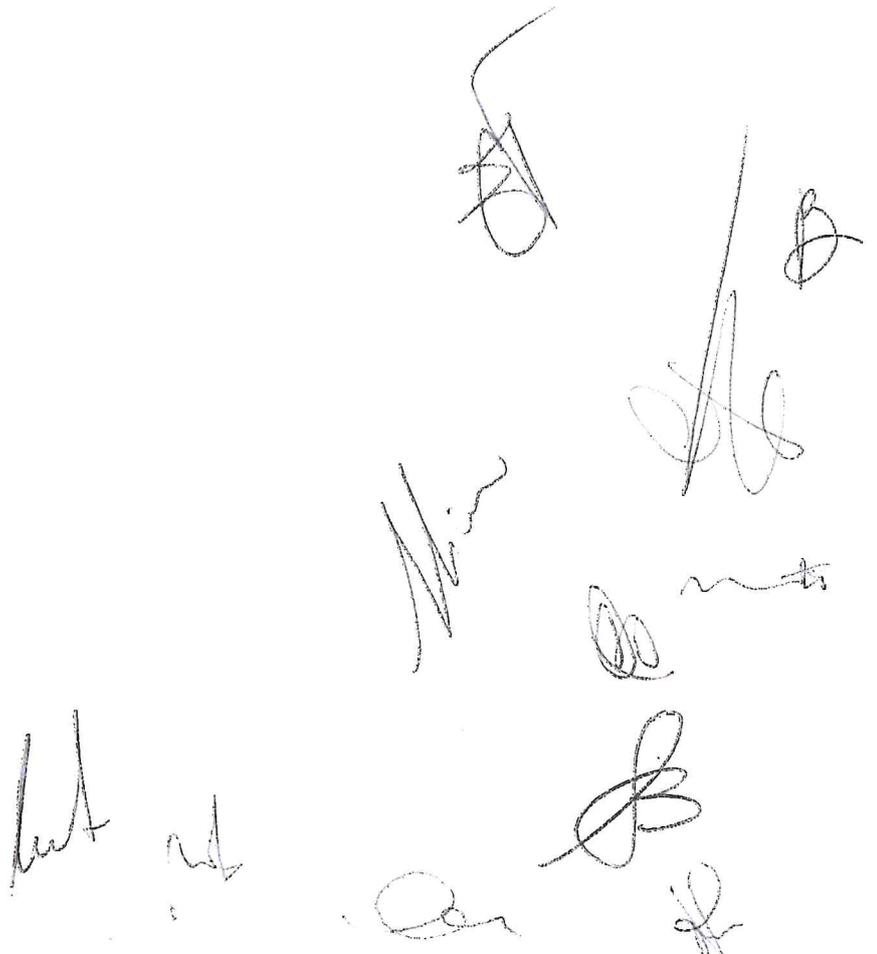


FEDERAZIONE DEI COMUNI
DEL CAMPOSAMPIERESE

Unione di Comuni

*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2019*



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature at the top right, a signature that appears to read 'Mina', and several other scribbled marks and initials scattered below.

PREMESSO che:

- In data 15 luglio 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato – annualità economica 2019 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;
- Il Revisore del Conto in data 22.07.2019 ha certificato che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del citato contratto decentrato integrativo sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

In data 28.08.2019 nella Sede della Federazione dei Comuni del Camposampierese ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, così formate:

- per la parte pubblica:
Dott. ssa Anna Maria Giacomelli - Presidente
Commissario Valter Marcato
Dott.ssa Adelaide Betto

- per la parte sindacale
Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Bolzan Serena
Caristi Francesco
Maccatrozzo Alberto
Migailo Maria Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

- Min
- rappresentante territoriale provinciale CISL: Furlan Ettore
rappresentante territoriale provinciale CGIL: De Paolis Manuela
rappresentante territoriale provinciale CSA: Bertuzzo Alessandro
rappresentante territoriale provinciale UIL: Livorno Salvatore / Piran Raffaella

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto integrativo decentrato - annualità economica 2019 della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

1. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019-2021 e riassunte secondo la Tabella di seguito riportata:

IMPIEGO RISORSE 2019		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.05.2018	progressioni orizzontali (compreso nuove 2019)	115.145,22
	Indennità di comparto	28.953,69
	Indennità di turno	68.162,00
	ind. Funzione	23.800,00
	Indennità specifiche responsabilità	10.875,00
	Educazione stradale	5.000,00
	Servizi esterni	26.008,00
	Performance Ind/Org	40.399,68
	Incentivi funzioni tecniche	5.956,00

	Conto terzi Veneto strade	11.125,00
	Totale fondo	335.424,59
	Somme non soggette al limite	20.501,65
	totale fondo soggetto limite	314.922,94

2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate e distribuite con la disciplina di cui agli art. 14, 15 e 16 del CCDI per il triennio 2019 – 2021.

In particolare, come previsto dall'art. 16 del citato CCDI 2019-2021, le parti concordano di destinare la somma di € 17.000,00 per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, della polizia locale. La gestione di tale quota viene assegnata al Comando della Polizia Locale, il quale sulla base dell'effettiva partecipazione, la distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi, tenendo presente che per ogni intervento di cui alle successive lett. a) e b) dovrà essere corrisposto un compenso aggiuntivo di € 15,00 a persona. A titolo indicativo, ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:

- a) turno effettuato in giorno festivo e domenicale;
- b) un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale di servizio (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore.

E, ancora, le parti concordano di destinare, sempre ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019-2021, la somma di € 3.000,00 per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, del Settore Amministrazione/Direzione Generale. La gestione di tale quota viene assegnata al Direttore Generale, il quale sulla base dell'effettiva partecipazione, la distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi.

3. Si conferma il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;

4. Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 11.125,00 come somma da considerarsi "conto terzi". Tale somma, finanziata da un accordo sottoscritto con la Società "Veneto Strade S.p.A., denominato "Viabilità Sicura – Veneto Strade", è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D, compreso i Responsabili con incarico di Posizione Organizzativa, sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto,

5. E' prevista la somma di € 5.956,00 destinata all'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

6. Le parti danno atto che nella costituzione del Fondo risorse decentrate, parte variabile 2019, è stato inserito l'importo di € 3.420,65 corrispondente al valore pari allo 0,20% del monte salari 2001 ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004 e art. 67, comma 1 del CCNL 21.5.2018, che per l'anno 2018 non è stato utilizzato e, pertanto, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultima parte del CCNL 21.05.2018, è reso disponibile nel 2019;

7. Le parti concordano di dare avvio, nell'anno 2019, al riconoscimento delle progressioni economiche, così come disciplinato nell'allegato "A" al CCDI 2019-2021, con le seguenti modifiche:

a) Il punto 4. viene così sostituito "*Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a ventiquattro mesi e deve essere in servizio, alla data di avvio dei procedimenti di selezione (data di pubblicazione dell'avviso) da almeno due anni presso la Federazione*".

b) Il punto 8. viene così sostituito: "*Non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 50% gli aventi diritto*";

Per l'anno corrente le progressioni economiche avranno decorrenza dall'01.01.2019.

8. Per il personale della Polizia Locale viene confermata la disciplina relativa alle indennità di servizio esterno e all'indennità di funzione di cui agli art. 19 e 20 del CCDI 2019 – 2021;
9. Viene confermata la disciplina relativa alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 11 del CCDI per il triennio 2019 – 2021 con decorrenza 01.01.2019 e con attribuzione a seguito di apposito provvedimento del Responsabile di Settore previa compilazione delle schede di pesatura di cui all'allegato B) al suddetto CCDI 2019 – 2021.
10. Infine, le parti concordano di dare attuazione alla disciplina di cui all'art. 12 del CCDI 2019-2021, destinando rispettivamente € 350,00 per il personale addetto ai servizi di protezione civile e € 350,00 al messo notificatore, da erogarsi con le modalità di cui al comma 3 del suddetto art. 12 del CCDI 2019-2021.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a large, stylized letter 'B'. Below it are several cursive signatures, some of which are partially obscured or crossed out. To the right, there are more signatures, including one that appears to be 'Pino'. At the bottom, there are several initials: 'M', 'G', 'P', and 'D'.

FIRMATO il 28.08.2019

- per la parte pubblica:

Dott. ssa Giacomelli Anna Maria – Presidente

Commissario Capo Valter Marcato

Dott.ssa Adelaide Betto

- per la parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Bolzan Serena

Caristi Francesco

Maccatrozzo Alberto

Migailo Maria Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

rappresentante territoriale provinciale CISL: Furlan Ettore

rappresentante territoriale provinciale CGIL: De Paolis Manuela

rappresentante territoriale provinciale CSA: Bertuzzo Alessandro

rappresentante territoriale provinciale UIL: Livorno Salvatore / Piran Raffaella

Allegato: Prospetto costituzione fondo risorse decentrate 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 1	Consolidato 2017	228.330,15
CCNL 21.5.2018	Art 67 comma 2 lett b	Ridet. Per incremento stipendiali CCNL	4.469,92
CCNL 21.5.2018	Art 67 comma2 lett c	Recupero RIA cessati	3.143,27
CCNL 21.5.2018	art. 67 comma 2 lett a	€ 83,20 personale in servizio 2015	4.825,60
TOTALE R,ISORSE DECENTRATE STABILI		240.768,94	

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019			
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO	
CCNL 21.5.2018	Art,67 c, 3 L. I	Obiettivi ente anche mantenimento	74.154,00
	Art. 68 c. 1	Risorse fisse non utilizzate fondi prec.	3.420,65
	Art. 113 dlgs 50/2016	Incentivi funzioni tecniche	5.956,00
	Art. 43 L. 449/1997	conto terzi (progetto Veneto Strade)	11.125,00
TOTALE PARTE VARIABILE		94.655,65	
TOTALE FONDO		335.424,59	
Somme non soggette al limite		20.501,65	
Totale fondo soggetto al limite		314.922,94	