



Federazione dei Comuni del Camposampierese
Piano delle Performance

2013

Indice

Indice	1
Premessa	2
Identità	3
Mission	3
Ente in cifre	4
Albero delle performance	5
Obiettivi strategici e operativi	8
Obiettivi assegnati al personale	17

Premessa

Il Piano prevede una struttura coerente con la delibera n.112/2010 assunta dalla CMIT “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance (art.10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150” e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell’Amministrazione e gli obiettivi prioritari contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione.

Identità

Mission

Art.2 dello Statuto:

"I Comuni si associano nell'Unione di Comuni "Federazione dei Comuni del Camposampierese" per creare, attraverso servizi e politiche pubbliche adeguate, un ambiente favorevole alla crescita, un ambiente che permetta al cittadino di essere attivo nel perseguire le proprie aspirazioni ed il proprio progetto di vita.

L'Unione "Federazione dei Comuni del Camposampierese", al fine di realizzare economie di scala e un livello adeguato di servizi per l'intero territorio, esercita congiuntamente una pluralità di funzioni amministrative attraverso il trasferimento e la convenzione di funzioni e servizi da parte dei Comuni.

L'Unione al fine di promuovere lo sviluppo e la crescita del territorio, è centro di integrazione delle politiche territoriali."

Il mondo è profondamente cambiato e bisogna cominciare a "vedere con occhi nuovi" per evidenziare le risorse presenti e potenziali di cui il territorio ha bisogno per ridisegnare la propria identità.

Rigenerare l'identità del territorio in quest'ottica significa fondare un modello di sviluppo sostenibile che guardi al benessere e crei le condizioni per la crescita: sostenibilità come nuovo motore di sviluppo del territorio.

FEDERAZIONE DEL CAMPOSAMPIERESE: città diffusa ad alta identità sostenibile, cioè capace di creare percorsi sostenibili dal punto di vista istituzionale seguendo una rotta che incrocia tre indicazioni:

- Capacità di **creare significati**, di dare senso, riflessività ("Comunità di senso");
- Capacità di **creare legami** forti, che non vengano sciolti alla prima difficoltà;
- Capacità di **creare valore** importante riconosciuto dal "consumatore finale" come distintivo.

Le caratteristiche identitarie del Camposampierese:

- la cultura collaborativa: già a partire dagli anni '90 i Sindaci del Camposampierese si riunivano per confrontarsi sulle politiche del territorio creando una cultura istituzionale del confronto e della collaborazione;
- l'urbanizzazione diffusa: nel Camposampierese la distribuzione della popolazione e delle attività produttive non è raccolta solo nei centri abitati, ma è distribuita sull'intera area senza soluzione di continuità.
- la vocazione manifatturiera: grande presenza di imprenditorialità distribuita in tutti i Comuni dell'area. E' un'area economicamente e socialmente dinamica parte dell'area centrale veneta che è motore dell'economia regionale.

AREE STRATEGICHE

La strategia della Federazione dei Comuni del Camposampierese si delinea secondo due principali direttrici:

- ⇒ SANA E BUONA GESTIONE
- ⇒ ALLEANZA PER LO SVILUPPO DEL CAMPOSAMPIERESE

Si individuano quindi le seguenti **aree strategiche**:

SANA E BUONA							
Sviluppo Organizzativo	Controllo di gestione	Amministrazione	Polo ICT	Ufficio Unico del Personale	Polizia Locale	Sviluppo Economico	Servizi Scolastici

ALLEANZA PER LO SVILUPPO DEL CAMPOSAMPIERESE		
Ipa	Politiche territoriali	Ipa del Veneto Centrale

Ente in cifre

II CAMPOSAMPIERESE

BREVE ANALISI DI CONTESTO

1. Chi siamo:

- 11 Comuni
- 99.943 abitanti (2012)
- 226 Km
- 11.529 Ditte iscritte alla Camera di Commercio (2012)
- 39.836 Addetti nei settori Industria e Terziario (2009)

2. In dettaglio:

- Comuni parte della Federazione:
 - Borgoricco
 - Campodarsego
 - Camposampiero
 - Loreggia
 - Massanzago
 - Piombino Dese
 - San Giorgio delle Pertiche
 - Santa Giustina in Colle
 - Trebaseleghe
 - Villa del Conte
 - Villanova di Camposampiero

- Popolazione:

POPOLAZIONE RESIDENTE	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
CAMPOSAMPIERESE	82.311	83.292	84.788	86.877	88.823	90.360	91.936	94.431	96.478	97.665	98.604	99.671	99.943

CRESCITA DELLA POPOLAZIONE	2000-2001	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2000-2012
CAMPOSAMPIERESE	1,20%	1,80%	2,50%	2,20%	1,70%	1,70%	2,70%	2,20%	1,23%	0,96%	1,08%	0,3%	21,1%

- Economia:

- *Ditte iscritte alla Camera di Commercio: 2002 – 2011*

Valore assoluto	31/12 2002	31/12 2003	31/12 2004	31/12 2005	31/12 2006	31/12 2007	31/12 2008	31/12 2009	31/12 2010	31/12 2011	31/12 2012
FEDERAZIONE	10.086	9.946	10.059	10.329	10.130	11.067	11.763	11.838	11.938	11.673	11.529

- *Variazione annuale dal 31/12/2010 al 31/12/2012 delle ditte iscritte alla Camera di Commercio*

Variazione %	31/12 2010	31/12 2011	variazione v.a.	variazione %
FEDERAZIONE	11.938	11.529	-409	-3,42%

Albero delle performance

Strategia: Strategie 2010-2012

Area Strategica	Obiettivo Strategico	Obiettivo Gestionale	Fase Operativa
Sana e Buona gestione - Sviluppo Organizzativo	Generare l'identità istituzionale della Federazione	Cloud working - UUP	<p>Aggiornamento portale web della gestione risorsa tempo</p> <p>Rapporti con i singoli enti per istruire atti vari</p>
	Valorizzazione delle risorse umane	Istruttoria completa concorso pubblico per assunzione personale P.L.	<p>Pubblicazione bando</p> <p>Verifica domande pervenute per ammissione e approvazione ammessi</p> <p>Istruttoria per effettuazione prove di esame</p> <p>Approvazione graduatorie idonei</p> <p>Istruttoria per eventuali assunzioni anche a tempo determinato e per sostituzione eventuali mobilità</p>
		Stipulazione contratto decentrato integrativo	<p>Stipulazione contratto decentrato integrativo parte giuridica 2013-2015</p> <p>Supporto ai Responsabili di settore per individuazione e attribuzione nuove indennità (contratto 2013-2015)</p> <p>Stipulazione contratto decentrato integrativo parte economica 2013</p> <p>Invio contratto parte economica 2013 agli Enti competenti</p>
Sana e Buona gestione - Controllo di Gestione	Rafforzare la rete relazionale interna e di sistema		
	Valorizzazione delle risorse umane		
Sana e Buona gestione - Amministrazione	Generare l'identità istituzionale della Federazione	La gestione dei proventi da sanzioni del codice della strada	<p>Comunicazione dati ai Comuni riferiti al 30.04 con esclusione della prima quota da trattenere per la Federazione (art.208 CDS)</p> <p>Comunicazione e possibile trasferimento ai Comuni quota sanzioni CDS art.142</p> <p>Comunicazione e possibile trasferimento ai Comuni quota sanzioni CDS artt.208 e 142</p> <p>Comunicazione e possibile trasferimento ai Comuni quota sanzioni CDS artt.208 e 142</p>
		Vendita A.S.I. srl	Vendita Asi srl
		Riordino finanziario - nuova contabilità	Partecipazione al percorso formativo
Sana e Buona gestione - Polo ICT	Generare l'identità funzionale della Federazione (razionalizzazione e adeguatezza dei servizi)	Cloud working - POLO ICT	<p>Analisi dei fabbisogni</p> <p>Analisi della fattibilità dal punto di vista tecnico</p> <p>Condivisione di un documento di regolamentazione</p>
		Agenda digitale	"Camposampierese veloce":

			Presentazione di un progetto alla Giunta della Federazione
	Rafforzare la rete relazionale interna e di sistema		
Sana e Buona gestione - Ufficio Unico del Personale	Rafforzare la rete relazionale interna e di sistema		
Sana e Buona gestione - Polizia Locale	Generare l'identità funzionale della Federazione (razionalizzazione e adeguatezza dei servizi)	Sede del Comando	Inizio trasloco Uffici presso sede ex Giudice di Pace Rendicontazione alla Regione Veneto Archivio
		Gestione riscossione coattiva "FUORI DAEQUITALIA"	Studio di fattibilità per l'attuazione della fase operativa Predisposizione ruoli 2012 Affidamento incarico per la riscossione
		Attività di accertamento	Raccolta e consegna dati - gennaio Raccolta e consegna dati - febbraio Raccolta e consegna dati - marzo Raccolta e consegna dati - aprile Raccolta e consegna dati - maggio Raccolta e consegna dati - giugno Raccolta e consegna dati - luglio Raccolta e consegna dati - agosto Raccolta e consegna dati - settembre Raccolta e consegna dati - ottobre Raccolta e consegna dati - novembre Raccolta e consegna dati - dicembre
	Rafforzare la rete relazionale relazionale interna e di sistema	Nuova Convenzione con Unione Padova Nordovest	Definizione piano organizzativo Attivazione COT unificato tra i due Enti
		Cloud working - Reparto Operativo	Implementazione del cloud working
	Infrastrutturare la governance	Piattaforma contrattuale	Individuazione obiettivi incentivanti per gli agenti Nuova modalità organizzativa a regime
	Creare nuove opportunità di crescita		
	Innovazione tecnologica	Progetto nuovo dominio cloud Federazione	Nuovo server di dominio
Sana e Buona gestione - Sviluppo Economico	Rafforzare la rete relazionale interna e di sistema	Attivazione SUAP on-line	Sportello telematico imprese Trasferimento sede a Trebaseleghe
		Sistemi informatici	Archiviazione a norma gestionale "Solo 1" - Caricamento pratiche pregresse (2011 e 2012) Archivio on line pratiche SUAP - uffici tecnici

			Federazione (CLOUD WORKING)
		PATI	Preparazione documentazione per l'Approvazione del PATI da parte della Provincia
Sana e Buona gestione - Servizi Scolastici	Rafforzare la rete relazionale e di sistema	Attivazione del servizio per i Comuni di Villa Del Conte e Millanova di Camposampiero	Definizione modalità del servizio (tariffe e procedure) Predisposizione delibere di Consiglio per il trasferimento della funzione Predisposizione procedura di recepimento da parte della Federazione Studio fattibilità cambio procedura di acquisto buoni pasto
Alleanza per lo Sviluppo del Camposampierese - IPA	Creare nuove opportunità di crescita		
Alleanza per lo Sviluppo del Camposampierese - Politiche Territoriali	Generare l'identità istituzionale della Federazione Creare nuove opportunità di crescita	L.13/99:Progetto "LAMADELLE RISORGIVE TRAAMBIENTE E CULTURA" PIAR: PROGETTO INTEGRATO D'AREA- RURALE Progetto Pieve di Soligo PIAR "TRAIN" - Ufficio Turistico PIAR "TRAIN" - Lancio della "Valle Agredo"	Stipula contratto Monitoraggio opera Realizzazione fabbricato a Villa del Conte Esecuzione lavori (80%) Richiesta rimborso ai comuni Msura 341: affidamento incarichi Msura 323/A1: rendicontazione Msura 313.1 Msura 313 A4: Fornitura logo + immagine coordinata Msura 313 A4: bando e contratto IPERPORTALE Msura 313 A4: Accordo per presenza Fiere Msure a bando 323 A2.3.4 - supporto presentazione domande Accordo Consegna bozza documenti Consegna studio di fattibilità Progettazione Lancio del marchio
Alleanza per lo Sviluppo del Camposampierese - IPAdel Veneto Centrale	Creare nuove opportunità di crescita		

Obiettivi strategici e operativi

Obiettivo Strategico: Generare l'identità istituzionale della Federazione

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Sviluppo Organizzativo
Ambito di Performance	E) Sviluppare le relazioni con cittadini, utenti, stakeholders
Obiettivo Gestionale: Cloud working - UUP	
Per comunicazioni in materia di gestione della risorsa tempo	
Centro di Responsabilità	Ufficio Unico del Personale
Centro di Spesa	Ufficio Unico del Personale
Attività	Risorsa Tempo
Responsabile	Adelaide - comando dal Comune di Camposampiero Betto
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Valorizzazione delle risorse umane

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Sviluppo Organizzativo
Ambito di Performance	D) Modernizzazione e miglioramento della qualità dell'organizzazione
Obiettivo Gestionale: Istruttoria completa concorso pubblico per assunzione personale P.L.	
Centro di Responsabilità	Ufficio Unico del Personale
Centro di Spesa	Ufficio Unico del Personale
Attività	Area Giuridica
Responsabile	Adelaide - comando dal Comune di Camposampiero Betto
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Stipulazione contratto decentrato integrativo	
Centro di Responsabilità	Ufficio Unico del Personale
Centro di Spesa	Ufficio Unico del Personale
Attività	Area Giuridica
Responsabile	Adelaide - comando dal Comune di Camposampiero Betto
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Generare l'identità istituzionale della Federazione

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Amministrazione
Ambito di Performance	E) Sviluppare le relazioni con cittadini, utenti, stakeholders
Obiettivo Gestionale: La gestione dei proventi da sanzioni del codice della strada	
Monitoraggio delle sanzioni al Codice della strada ai sensi dell'art. 142 e 208 in base agli introiti di cassa e alle reversali regolarmente emesse a copertura da parte del service Asi srl. L'ufficio si impegna a garantire l'AGGIORNAMENTO MENSILE.	
Centro di Responsabilità	Amministrazione
Centro di Spesa	Amministrazione
Attività	Ragioneria e segreteria
Responsabile	Luisa - P.T. 30 ore Mazzolin
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Criticità	
<ul style="list-style-type: none"> • CRITICITA' 	
Obiettivo Gestionale: Vendita A.S.I. srl	
Cessione quote Asi srl ad Etra spa in base alla valutazione delle quote (stima: € 50.000)	
Centro di Responsabilità	Amministrazione
Centro di Spesa	Amministrazione
Attività	Ragioneria e segreteria
Responsabile	Luisa - P.T. 30 ore Mazzolin
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Criticità	
<ul style="list-style-type: none"> • CRITICITA' 	
Obiettivo Gestionale: Riordino finanziario - nuova contabilità	
Partecipazione al percorso formativo e ai laboratori per affrontare le nuove problematiche correlate alla nuova contabilità	
Centro di Responsabilità	Amministrazione
Centro di Spesa	Amministrazione
Attività	Ragioneria e segreteria
Responsabile	Luisa - P.T. 30 ore Mazzolin
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Generare l'identità funzionale della Federazione (razionalizzazione e adeguatezza dei servizi)

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Polo ICT
Ambito di Performance	E) Sviluppare le relazioni con cittadini, utenti, stakeholders
Obiettivo Gestionale: Cloud working - POLO ICT	
Un nuovo modello organizzativo per gli accertamenti anagrafici, orari di lavoro, turni, servizi, ecc...	
Centro di Responsabilità	Polo ICT
Centro di Spesa	Polo ICT
Attività	Attività Polo
Responsabile	Roberto - comando 6 ore - Pinton
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Agenda digitale	
Centro di Responsabilità	Polo ICT
Centro di Spesa	Polo ICT
Attività	Attività Polo
Responsabile	Roberto - comando 6 ore - Pinton
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Generare l'identità funzionale della Federazione (razionalizzazione e adeguatezza dei servizi)

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Polizia Locale
Ambito di Performance	E) Sviluppare le relazioni con cittadini, utenti, stakeholders
Obiettivo Gestionale: Sede del Comando	
OBBIETTIVO PRIORITARIO	
Ricollocazione degli uffici del Comando. Attualmente il progetto, anche se già finanziato ed elaborato tecnicamente, è sospeso per l'indisponibilità sopraggiunta dei locali destinati al Comando del Corpo per problematiche non imputabili alla Federazione.	
COSTI (riepilogo, già finanziato Regione Veneto) Costo del progetto: € 224.800,00:	
<ul style="list-style-type: none"> • Spese correnti= € 29.600,00 • Spese Investimento= € 195.200,00 • Contributo regionale= € 202.000,00 • Risorse Federazione= € 24.800,00 	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	Ufficio Comando
Attività	Ufficio Comando
Responsabile	Valter Marcato
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Gestione riscossione coattiva "FUORI DA EQUITALIA"	
Gestione ruoli. OGGETTO DI VALUTAZIONE per:	
<ul style="list-style-type: none"> • Marcato Walter • Cadamuro Flavio • Rosato Graziano 	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	R.A - Reparto Amministrativo
Attività	S.A.C. - Servizio Amministrativo del Comando
Responsabile	Flavio Cadamuro
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Indicatori	
Accertato ruoli 2012 n.richieste di discarico ruoli emessi	
Obiettivo Gestionale: Attività di accertamento	
Caratteristiche	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servizio dedicato alla gestione dei verbali di contestazione al CDS che cura le fasi post-accertamento (registrazione, notifica, archivio, pagamenti): inoltre cura le relazioni esterne di front/office tramite gli sportelli del Corpo (uffici di Camposampierese, Trebaseleghe, Campodarsego e Piombino Dese). 	
Struttura	
Diretto dal Capo reparto logistico. Il Servizio è composto da personale dedicato per tipo di attività e amministrato da collaboratori A.S.I.	
Funzioni primarie assegnate	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sportelli front-office per la cittadinanza; ▪ Gestione contravvenzionale; ▪ Protocollo del Comando. 	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	R.L. - Reparto Logistico
Attività	Ufficio Contravvenzioni
Responsabile	Graziano Rosato
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Allegati	

Obiettivo Strategico: Rafforzare la rete relazionale relazionale interna e di sistema

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Polizia Locale
Ambito di Performance	B) Attuazione di piani e programmi
Obiettivo Gestionale: Nuova Convenzione con Unione Padova Nordovest	
<p>A decorrere dal 02.05.2012 è stato attivato il convenzionamento del servizio di polizia locale con l'Unione dei comuni Padova nordovest. I principali servizi che verranno erogati sono: servizio di comando, coordinamento degli interventi, coordinamento con la Direzione, coordinamento con il Consiglio dell'Unione.</p> <p>Reparto amministrativo: gestione denunce, gestione contrassegni invalidi, provveditorato materiale attrezzature veicoli, adozione atti amministrativi (determine, delibere), provvedimenti CDS, Ufficio Infortunistica, ufficio edilizia, ufficio contenzioso.</p> <p>Reparto operativo: gestione chiamate interventi, gestione turni e servizi, gestione manifestazioni e provvedimenti, coordinamento controlli anagrafici, coordinamento ambiti.</p> <p>Reparto logistico: Ufficio contravvezioni, gestione apparati tecnologici e attrezzature, ufficio di comando, segreteria, programmazione, elaborazione dati, progetti finalizzati.</p> <p>I servizi verranno attivati in due fasi, la prima di organizzazione dei servizi e avvio del reparto operativo, la seconda comprensiva della segreteria e gestione sanzioni amministrative e del Codice della Strada.</p> <p>Tutti i servizi verranno definiti nel piano organizzativo. Il servizio prevede la presenza di un ufficiale del comando di Camposampiero in via generale 4 giorni alla settimana e su ogni richiesta e/o necessità.</p> <p>Nel 2013 si prevede l'attivazione di un'unica Centrale Operativa Territoriale (COT) tra i due Enti.</p>	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	Ufficio Comando
Attività	Ufficio Comando
Responsabile	Valter Marcato
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Cloud working - Reparto Operativo	
Rapporto tra Comando, Ambiti e agenti	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	R.O. - Reparto Operativo
Attività	Ambiti Territoriali
Responsabile	Luca Meneghini
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Infrastrutturare la governance

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Polizia Locale
Ambito di Performance	B) Attuazione di piani e programmi
Obiettivo Gestionale: Piattaforma contrattuale	
Progetti incentivanti e nuove modalità organizzative	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	R.O. - Reparto Operativo
Attività	Ambiti Territoriali
Responsabile	Luca Meneghini
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Innovazione tecnologica

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Polizia Locale
Ambito di Performance	D) Modernizzazione e miglioramento della qualità dell'organizzazione
Obiettivo Gestionale: Progetto nuovo dominio cloud Federazione	
Nuovo server di dominio OGGETTO DI VALUTAZIONE	
Centro di Responsabilità	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
Centro di Spesa	R.A - Reparto Amministrativo
Attività	P.I.T.
Responsabile	Flavio Cadamuro
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Rafforzare la rete relazionale interna e di sistema

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Sviluppo Economico
Ambito di Performance	B) Attuazione di piani e programmi
Obiettivo Gestionale: Attivazione SUAP on-line	
OGGETTO PRIORITARIO	
Ai fini della completa attivazione del SUAP on-line devono essere sviluppate le seguenti attività:	
<ul style="list-style-type: none"> • modulistica on-line • gestionale SUAP/Commercio • protocollo SUAP • archivio documentale informatico • posta certificata • firma digitale • server • collegamenti di rete tra il Comune di Trebaseleghe e la sede della Federazione dei Comuni 	
Centro di Responsabilità	Ufficio territoriale per la crescita
Centro di Spesa	SUAP
Attività	SUAP
Responsabile	Flavio - comando 15 ore Cariali
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Sistemi informatici	
Si prevede l'attivazione dei seguenti sistemi informatici per l'Ufficio territoriale per la crescita: Gestionale Solo 1, Portale, Protocollo Informatico e Archivio informatico a norma.	
Centro di Responsabilità	Ufficio territoriale per la crescita
Centro di Spesa	SUAP
Attività	SUAP
Responsabile	Flavio - comando 15 ore Cariali
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: PATI	
Centro di Responsabilità	Ufficio territoriale per la crescita
Centro di Spesa	Ufficio di Piano
Attività	Ufficio di Piano
Responsabile	Flavio - comando 15 ore Cariali
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Rafforzare la rete relazionale e di sistema

Area Strategica	Sana e Buona gestione - Servizi Scolastici
Ambito di Performance	B) Attuazione di piani e programmi
Obiettivo Gestionale: Attivazione del servizio per i Comuni di Villa Del Conte e Villanova di Camposampiero	
<u>OBIETTIVO PRIORITARIO</u>	
L'Ufficio curerà le procedure per l'attivazione del servizio di refezione scolastica a partire dall'anno scolastico 2013/2014 per i Comuni di Villa Del Conte e Villanova di Camposampiero.	
Centro di Responsabilità	Servizi Scolastici
Centro di Spesa	Mense Scolastiche
Attività	Mense Scolastiche
Responsabile	Roberto - comando 6 ore - Pinton
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivo Strategico: Creare nuove opportunità di crescita

Area Strategica	Alleanza per lo Sviluppo del Camposampierese - Politiche Territoriali
Ambito di Performance	D) Modernizzazione e miglioramento della qualità dell'organizzazione
Obiettivo Gestionale: L.13/99:Progetto "LA VIA DELLE RISORGIVE TRAAMBIENTE E CULTURA"	
<p>Con Delibera di Giunta Regionale n.3535 del 30/12/2010 è stato concesso un contributo pari a € 750.000,00 al Comune di Trebaseleghe per finanziare il progetto "LA VIA DELLE RISORGIVE TRAAMBIENTE E CULTURA", che prevede un investimento totale di € 1.425.000,00. L'intervento interessa i Comuni di Trebaseleghe, Piombino Dese e Villa Del Conte.</p> <p>Con Delibera di Giunta Regionale n.635 del 17/05/2011 si è disposto che il contributo di € 750.000,00, già' destinato al comune di Trebaseleghe, venga assegnato alla Federazione dei Comuni del Camposampierese.</p> <p>E' stato predisposto e sottoscritto un accordo tra i 4 Enti interessati (la Federazione e i 3 Comuni) per la gestione dell'intervento. Si procederà inoltre alla definizione di un comando di 2 ore settimanali per il Responsabile dei Servizi Tecnici del Comune di Piombino Dese presso la Federazione per la realizzazione del progetto.</p>	
Centro di Responsabilità	Settore Territorio e ambiente
Centro di Spesa	Territorio e ambiente
Attività	Territorio e ambiente
Responsabile	Adriano - 2 ore/sett. Sbrissa
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: PIAR: PROGETTO INTEGRATO D'AREA – RURALE	
<p>Con Decreto del Dirigente della Struttura Periferica AVEPA di Venezia n.38 del 31/03/2011, pubblicato nel BUR n.28 del 15/04/2011 è stata approvata la finanziabilità del contributo relativo al progetto integrato d'Area</p> <p>Misure 2013: MISURE AREGIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 313. Azione 1. Itinerari • 313. Azione 4. Informazione • 341 <p>MISURE ABANDO:(scadenza domande 09/02)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 323/a. Azione 2. Patrimonio storico • 323/a. Azione 3. Paesaggio Rurale • 323/a. Azione 4. Valorizzazione culturale delle aree rurali 	
Centro di Responsabilità	Direzione Generale
Centro di Spesa	Alleanza per lo sviluppo del Camposampierese
Attività	Politiche Territoriali
Responsabile	Luciano Gallo
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: Progetto Pieve di Soligo	
Centro di Responsabilità	Direzione Generale
Centro di Spesa	Alleanza per lo sviluppo del Camposampierese
Attività	Politiche Territoriali
Responsabile	Luciano Gallo
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: PIA-R "TRAIN" - Ufficio Turistico	
Centro di Responsabilità	Valorizzazione e promozione
Centro di Spesa	Valorizzazione e promozione
Attività	Coordinamento politiche territoriali
Responsabile	Carlo - 5 ore/sett. Toniato
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo
Obiettivo Gestionale: PIA-R "TRAIN" - Lancio della "Valle Agredo"	
Centro di Responsabilità	Valorizzazione e promozione
Centro di Spesa	Valorizzazione e promozione

Attività	Coordinamento politiche territoriali
Responsabile	Carlo - 5 ore/sett. Toniato
Assessore	
Priorità	Alta
Tipologia Intervento	Sviluppo

Obiettivi assegnati al personale

Betto Adelaide - comando dal Comune di Camposampiero [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Stipulazione contratto decentrato integrativo
Cloud working - UUP
Istruttoria completa concorso pubblico per assunzione personale PL.

Cadamuro Flavio [AGENTE POLIZIA LOCALE]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Gestione riscossione coattiva "FUORI DAEQUITALIA"
Sede del Comando
Progetto nuovo dominio cloud Federazione

Cariali Flavio - comando 15 ore [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Cloud working - trasferimento/convenzionamento servizio Edilizia Produttiva alla Federazione
PATI
Attivazione SUAP on-line

Marcato Valter [AGENTE POLIZIA LOCALE]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Sede del Comando
Nuova Convenzione con Unione Padova Nordovest
Istruttoria completa concorso pubblico per assunzione personale PL.

Mazzolin Luisa - P.T. 30 ore [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
La gestione dei proventi da sanzioni del codice della strada
Vendita A.S.I. srl
Riordino finanziario - nuova contabilità

Meneghini Luca [AGENTE POLIZIA LOCALE]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Piattaforma contrattuale
Cloud working - Reparto Operativo
Nuova Convenzione con Unione Padova Nordovest

Pinton Roberto - comando 6 ore - [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
Agenda digitale
Progetto "mensa on line"
Cloud working - POLO ICT

Rosato Graziano [AGENTE POLIZIA LOCALE]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi

Destinazione proventi ai sensi dell'art.142 del C.d.S.
Gestione riscossione coattiva "FUORI DAEQUITALIA"
Sede del Comando

Sbrissa Adriano - 2 ore/sett. □

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
L.13/99:Progetto "LAVIADELLE RISORGIVE TRAAMBIENTE E CULTURA"

Toniato Carlo - 5 ore/sett. [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

Area Saper Fare
Obiettivi Operativi
PIA-R "TRAIN" - Ufficio Turistico
PIA-R "TRAIN" - Lancio della "Valle Agredo"
Convenzione sport, cultura