CamposampiereseNews

Anno XI - 2 maggio 2017 - n.14/2017

Impegno della Federazione a conciliare lavoro e famiglia nella pubblica amministrazione

Conciliare lavoro e famiglia non è solo una necessità ma anche un'opportunità che produce benefici tangibili alle persone e alle organizzazioni di cui sono parte. Parte da questa riflessione la decisione della Federazione dei Comuni del Camposampierese di partecipare nel 2014 ad un bando regionale che finanziava il progetto "Audit famiglia & Lavoro": uno strumento d'analisi organizzativa di matrice tedesca che consente, per l'appunto, di monitorare le modalità con cui un'organizzazione attua politiche di gestione del personale orientate alla famiglia.
Ora quell'itinerario si è concluso. Il Comune di Borgoricco, che ha svolto la funzione di capofila per la Federazione, ha ricevuto dalla Regione la certificazione, di validità triennale, che permette di passare dal monitoraggio e all'individuazione degli obiettivi all'attuazione di azioni concrete.
Per raggiungere questi obiettivi - che si inserisce nel progetti di garantire un marchio d'area al camposampierese, che si qualifichi come indicatore di benessere territoriale - sono stati individuati questi campi d'azione: l'orario di lavoro, il luogo di lavoro, la gestione dell'informazione e della comunicazione, la competenza dirigenziale, lo sviluppo del personale, i servizi per la famiglia.

Orario di lavoro – Quattro i livelli di intervento: apertura degli sportelli dei servizi demografici che rispondano alle esigenze dell'amministrazione, della cittadinanza e dei dipendenti che operano allo sportello; rendere omogenei gli orari dei dipendenti in tutta la Federazione; predisporre delle linee guida per l'attuazione del part-time; valutare l'applicazione di nuovi istituti di flessibilità per i dipendenti (telelavoro, aggiornamenti sul part-time, concessione di parte delle proprie ferie al collega con figlio disabile grave...).

Organizzazione del lavoro - Pur non essendoci azioni specifiche previste in questo campo, diverse misure previste negli altri campi d'azione hanno ricadute sugli aspetti organizzativi con impatto positivi in termini di conciliazione.

Luogo di lavoro – Viene considerata prioritaria un'analisi delle parti di attività svolte dai dipendenti delle diverse qualifiche, al fine anche di indicare per ogni qualifica quali sono le attività telelavorabili e la percentuale corrispondente rispetto al monte ore complessivo svolto.

Gestione informazione e comunicazione - Tante le proposte in quest'ambito, tutte protese ad aumentare le conoscenze sulla conciliazione vita/lavoro per i dipendenti comunali, i cittadini, attraverso gli incontri sindacali, utilizzando i siti istituzionali, i media e in tutte le iniziative che si sviluppano nel territorio.

Competenza dirigenziale - Due le proposte: rendere obbligatoria per le posizioni organizzative la partecipazione annuale ad almeno un corso di formazione su temi riguardanti la conciliazione famiglia/lavoro, il benessere organizzativo, le relazioni efficaci, lo stile di leadership (sezione del "sapere"; la realizzazione e il mantenimento per tutti e tre gli anni successivi alla certificazione Audit di incontri formativi e informativi sugli istituti relativi al pubblico impiego.

Sviluppo del personale - Le azioni proposte sono indirizzate a fornire formazioni mirate, specifiche ai ruoli che il personale svolge. In particolare, per quanti operano nei servizi demografici, sociali e della Polizia locale, con l'obiettivo di fornire strumenti e competenze in ambito di mediazione culturale, gestione della relazione e aspetti legali. Viene inoltre proposta l'individuazione di un referente per la conciliazione vita/lavoro, con il compito di raccogliere informazioni e buone prassi in tema di conciliazione e di diffonderle ai dipendenti

Servizi per la famiglia - Viene innanzitutto proposto la creazione di un elenco locale delle badanti, colf e assistenti familiari, utilizzabile dai dipendenti degli enti e della Federazione, ma anche dalle famiglie del territorio. Le persone aderenti all'albo saranno adeguatamente selezionate e formate, e le famiglie informate sui contratti di lavoro e le possibilità attivabili. Viene prevista, poi, la creazione, attraverso un finanziamento ad hoc, di un Fondo che metta a disposizione dei dipendenti con famigliari anziani o con disabilità delle risorse a copertura dei costi relativi all'utilizzo di servizi di cura di OSS, badanti o infermieri per situazioni di emergenza o difficoltà temporanea E ancora: l'attivazione di un percorso amministrativo che porti al convenzionamento con un asilo nido, rivolto ai figli 0-3 anni dei dipendenti della Federazione e dei Comuni aderenti; il mantenimento di uno "Sportello Donna" sovra-comunale che offra servizi di consulenza psicologica, consulenza legale, invio al Centro Antiviolenza nei casi di violenza, sostegno nella ricerca di un'occupazione, consulenza sanitaria, informazioni sulla conciliazione vita/lavoro, informazioni di tipo culturale e formativo

LA PAROLA

L'Audit è stato elaborato in Germania nel 1995, su incarico della Fondazione di pubblica utilità Hertie di Francoforte e sull'esempio del Family Friendly Index americano; a partire dal 1998 l'Audit è stato adottato come strumento d'implementazione delle politiche familiari dal Ministero del Welfare austriaco e dal 2004 è stato introdotto in via sperimentale anche in Alto Adige con un progetto transnazionale finanziato dalla Commissione europea.

Appuntamenti dal 2 al 7 maggio 2017

Camposampiero

Fino a domenica 7 maggio 2017
- **Rustega - 41^ Fiera della Zootecnia** – Mostre equini, avicole, bovine, ovicaprine; esibizioni equine; rassegne cinofile; falconeria; spettacoli, intrattenimento, serate musicali. Stand gastronomico durante tutta la manifestazione. A cura dell'Associazione A. S.P.E.R.

Giovedì 4 maggio 2017
- ore 9.00, Sala Filarmonica, **Tutto per Amore. Spettacolo teatrale** portato in scena dalla compagnia "Davanti le Quinte. Per gli studenti dell'I.I.S. Newton – Pertini, a cura della Fondazione IRPEA – Centro Diurno Villa San Francesco.

Venerdì 5 maggio 2017
- ore 20.45, Sala Filarmonica. Iniziativa nel 50° anniversario del CAI Sezione di Camposampiero. Andrea Toniolo presenta il libro **Il Limite Che Non C'è** e il documentario **Caponord#TheRunnerDoc.** Ingresso libero e gratuito fino ad esaurimento dei posti disponibili. Info: 049 9301212.

Sabato 6 maggio 2017
- Piazzale Antica posta del Tezzon, **Apertura della settimana dell'Agricoltura di Camposampiero** a cura della Pro Loco in collaborazione con la Fiera della Zootecnia di Rustega.

Santa Giustina in Colle

Sfida libresca 2017
- **Gara di lettura**, Info in biblioteca

Al via la nuova edizione della SFIDA LIBRESCA con le tre categorie (light, strong e super) per adulti e ragazzi dai 6 ai 14 anni.. Per partecipare basta registrarsi in biblioteca, selezionare la propria categoria e... leggere!
Anche quest'anno le premiazioni si terranno durante la mostra del libro (15-22 dicembre).
Tutte le info nei materiali allegati e in biblioteca (049 9304440).

Villanova di Camposampiero

Dal 4 al 10 maggio 2017
- aperto tutti i giorni, "**XI edizione Mostra del Libro per Ragazzi "** laboratori e letture animate, Centro Giovanni Paolo II

Trebaseleghe

Mercoledì 3 maggio 2017
- dalle ore 16.00, Biblioteca comunale, **Nati per leggere**, letture per bambini dai 4 ai 6 anni

- ore 20.30: Auditorium, **secondo incontro di formazione per genitori scuola materna**, a cura della scuola dell'infanzia nido integrato L.A. Cagnin

Venerdì 5 maggio 2017
- ore 20.45:, sala Arzini Biblioteca, **presentazione libro Cagnin Renato**

- ore 20.45, chiesa arcipretale Trebaseleghe, **concerto Cantori Veneti**

6-13-20-27 maggio 2017
- tutto il giorno, Parco Draganziolo, "**Aula Draganziolo – aula studio ecologica & aperitivo unplugged**" (ciclo di quattro giornate di aula-studio all'aperto, concerti acustici con artisti locali, esposizione di opere fotografiche, pittoriche e scultoree), a cura dell'Ass.ne Libertà Sonore.

Sabato 6 maggio 2017
- ingresso parco Draganziolo, "**L'orchidea dell'Unicef per i bambini"**, i volontari dell'Ass.ne Libertà Sonore raccolgono fondi destinati alla campagna promossa dall'Unicef "Bambini in pericolo" per garantire sopravvivenza e sviluppo a tutti i bambini e le bambine e in particolare ai più vulnerabili, a quelli che vivono nelle zone sotto assedio, in quelle colpite da catastrofi naturali, nelle strade di città in degrado o nei villaggi più isolati, cercando di raggiungere fino all'ultimo bambino in pericolo

Domenica 7 maggio 2017
- piazza Marconi, **"L'orchidea dell'Unicef per i bambini"**, i volontari dell'Ass.ne Libertà Sonore raccolgono fondi destinati alla campagna promossa dall'Unicef "Bambini in pericolo" per garantire sopravvivenza e sviluppo a tutti i bambini e le bambine e in particolare ai più vulnerabili, a quelli che vivono nelle zone sotto assedio, in quelle colpite da catastrofi naturali, nelle strade di città in degrado o nei villaggi più isolati, cercando di raggiungere fino all'ultimo bambino in pericolo

- tutto il giorno, pattinodromo comunale, **Campionato regionale di Pattinaggio Corsa**, a cura dell'ASD Azzurra Pattinaggio Corsa