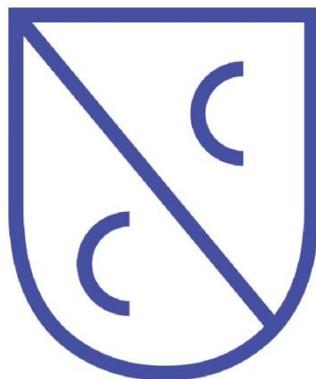


Federazione dei Comuni del Camposampierese

Unione di Comuni



Relazione sulla Performance Anno 2015



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Camposampiero, 21 marzo 2016

Il Controllo di Gestione

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, così come previsto dall'art.8 dello Statuto dell'Unione, ha istituito l'Ufficio Unico di Controllo di Gestione.

Per l'esercizio del controllo di gestione, vengono utilizzati i seguenti strumenti:

In fase di programmazione:

- Adozione del Piano Esecutivo (P.E.G.), articolato in schede progetto alle quali sono associati degli elementi di valutazione (indicatori e diagrammi di Gantt), utili nel monitoraggio dell'avanzamento degli obiettivi programmati. Per la gestione del P.E.G. viene adottata una piattaforma in web alla quale il Comune ha accesso. Il sistema in web consente a tecnici e ad Amministratori la trasparenza e il governo delle attività, con abilitazioni differenziate a seconda dei profili. L'attività di aggiornamento dei progetti è supportata da un sistema automatico di notifica via mail agli interessati delle scadenze programmate. La piattaforma contiene inoltre una ricca sezione di reportistica.
- Adozione del Piano Performance, ex art. 10 del D.Lgs.150/2009

In fase di monitoraggio:

- Report sullo stato di attuazione degli obiettivi P.E.G. (rilevazione scostamenti tra obiettivi e risultati);

In fase di rendicontazione e valutazione:

- Relazioni sullo stato di attuazione dei documenti di programmazione (Stato di Attuazione P.E.G., Relazione sulla Performance,...)
- Referto sulla gestione ex art.198 bis del TUEL

La presente relazione, predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il ciclo di gestione della performance

La Federazione dei Comuni del Camposampierese, con delibera di Giunta n. 102 del 27.12.2010 ha approvato il nuovo regolamento degli Uffici e dei Servizi, comprensivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, in attuazione al titolo II del D. Lgs. 150/2009.

Nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ente intervengono: il Nucleo di Valutazione, il Sindaco, la Giunta, le posizioni organizzative/Dirigenti, il Segretario Comunale, il servizio di controllo di gestione e l'Ufficio Unico del personale.

Il Nucleo di Valutazione è un organo costituito dai Segretari/Direttori degli enti della Federazione (con esclusione del Segretario dell'ente di volta in volta oggetto di valutazione), che si avvale, per l'istruttoria, del supporto del Segretario Comunale del singolo ente, del servizio di controllo di gestione, dell'Ufficio Unico del personale e del Sindaco. Si considera costituito regolarmente con la presenza della maggioranza dei componenti. I componenti del Nucleo di Valutazione vengono nominati con decreto del Presidente della Federazione e durano in carica tre anni o fino al termine dell'incarico di Segretario/Direttore degli enti.

Il Nucleo di Valutazione:

- supporta l'attività di controllo strategico;
- definisce il sistema di pesatura delle posizioni organizzative da sottoporre all'approvazione dalla Giunta della Federazione;
- definisce il sistema di valutazione, da sottoporre all'approvazione dalla Giunta della Federazione;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione e ne verifica la condivisione; apporta i necessari adeguamenti, comunica eventuali criticità alla Giunta della Federazione;
- individua gli obiettivi sui quali effettuare la valutazione delle posizioni organizzative, sulla base del Piano della Performance;
- valida la Relazione sulla Performance;
- propone al Sindaco la valutazione annuale delle posizioni organizzative e l'attribuzione dei premi;
- riscontra l'assolvimento degli obblighi sulla trasparenza.

Il Ciclo della Performance si articola nelle seguenti fasi:

1. PROGRAMMAZIONE TRIENNALE E ANNUALE:

L'Ente, in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione annuale e triennale, definisce i programmi nella Relazione Previsionale e Programmatica. Successivamente all'approvazione del Bilancio di Previsione, la Giunta Comunale approva il Piano Esecutivo di Gestione contenente sia le risorse finanziarie attribuite a ciascun Settore sia l'individuazione degli obiettivi di mantenimento, miglioramento e sviluppo per l'anno di riferimento ai medesimi Settori.

Successivamente la Giunta adotta un documento programmatico triennale, denominato Piano delle Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi annuali e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati alle posizioni organizzative/dirigenti ed i relativi indicatori. Tali obiettivi saranno oggetto di monitoraggio e valutazione nell'ambito del sistema premiante dell'Ente. Il Piano della Performance deve prevedere indicatori commisurabili a valori di riferimento, derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe, confrontabili, ove possibile, con quelli del triennio precedente.

Assegnazione degli obiettivi oggetto di valutazione: il Nucleo di Valutazione assegna, sulla base del Piano delle Performance approvato dalla Giunta, per ogni posizione organizzativa gli obiettivi

individuali e di unità organizzativa oggetto di valutazione, nonché gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità. Gli obiettivi assegnati, in termini di competenze, di comportamenti organizzativi e di attività da realizzare, sono inseriti in un'apposita scheda sottoscritta del Nucleo di Valutazione e dal Sindaco. Le posizioni organizzative affidano ai dipendenti della propria area gli obiettivi oggetto di valutazione entro un mese dall'approvazione del Piano della performance, mediante apposita scheda.

2. MONITORAGGIO INFRANNUALE:

Nel corso dell'esercizio la Giunta, con il supporto del servizio di controllo di gestione, effettua almeno 1 monitoraggio intermedio, nel quale viene rilevato lo stato di avanzamento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance. Vengono misurati i valori degli indicatori attesi ed effettuate le eventuali riprogrammazioni.

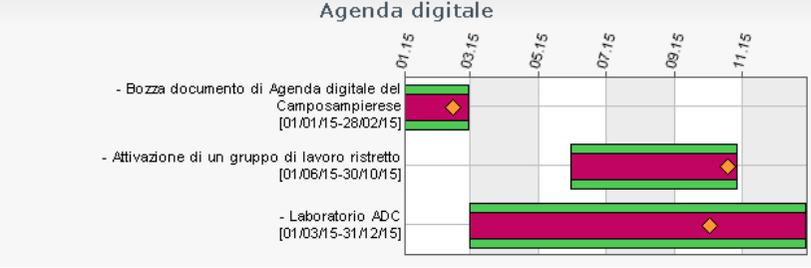
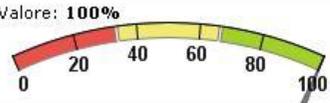
3. VALUTAZIONE FINALE E RENDICONTAZIONE:

al termine dell'esercizio viene effettuata la verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance (Relazione sulla Performance) con il supporto del controllo di gestione sulla base dei dati forniti dalle posizioni organizzative. Il Nucleo di Valutazione valida la relazione sulla Performance, in seguito alla quale la Giunta approva i documenti di verifica finale. L'adozione della relazione sulla performance avviene entro il 30 aprile. Il Nucleo di Valutazione assegna la valutazione e propone l'attribuzione del premio annuale al Sindaco entro il 31 maggio. Le posizioni organizzative di area effettuano analogamente la valutazione dei propri dipendenti, predisponendo e compilando la scheda, cui segue un colloquio individuale per la consegna.

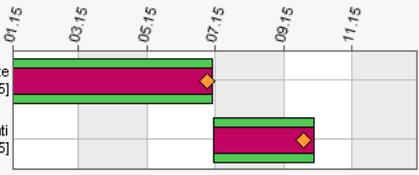
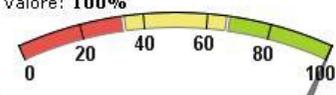
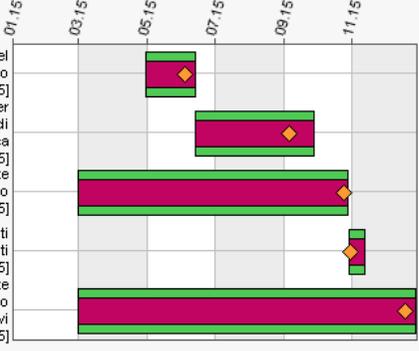
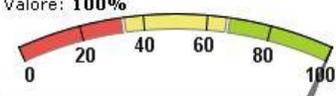
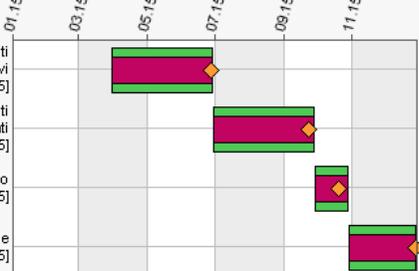
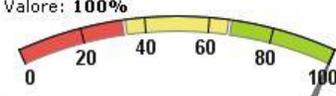
Qui di seguito, si propongono i report finali di valutazione delle performance.

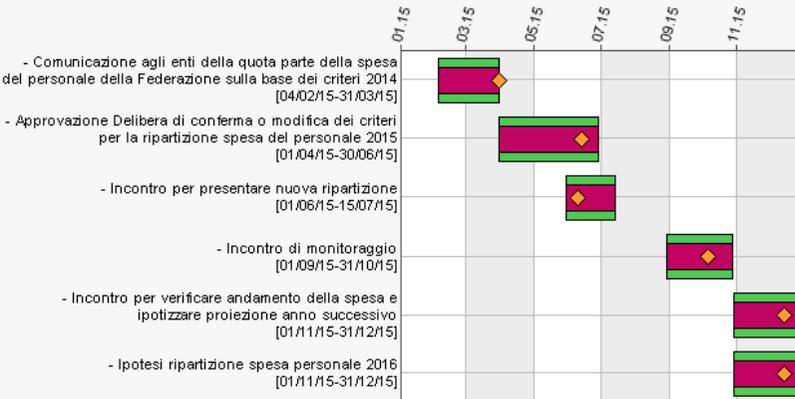
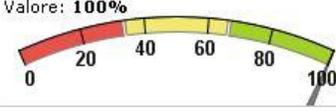
Amministrazione RESPONSABILE: PAOLA MIATELLO					
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI
Alleanza per il buon governo locale - Costare meno	OBIETTIVO: - 10% rispetto al 2010= 43 €/ab. (spesa normalizzata)	Bilancio di Previsione 2015	Bilancio di Previsione 2015 	Valore: 100% 	Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
			TURISMO: Istituzione Tavolo di partenariato pubblico privato 		
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO TURISMO: +20% di presenze dal 2010= 105.000 presenze	TURISMO: Istituzione Tavolo di partenariato pubblico privato	TURISMO: Istituzione Tavolo di partenariato pubblico privato 	Valore: 100% 	Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo

<p>Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio</p>	<p><u>OBIETTIVO TURISMO:</u> +20% di presenze dal 2010= 105.000 presenze</p>	<p>Istituzione imposta di soggiorno</p>	<p>Istituzione imposta di soggiorno</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predisposizione bozza di regolamento [01/02/15-28/02/15] - Condivisione con le categorie interessate [01/03/15-31/03/15] - Istituzione imposta in Consiglio [16/03/15-10/04/15] - Incontro di presentazione imposta con gli operatori [01/04/15-30/04/15] - Primo monitoraggio versamenti [15/07/15-31/07/15] - Secondo monitoraggio versamenti [15/10/15-31/10/15] 	<p>Valore: 100%</p>	<p>Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
<p>Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio</p>	<p><u>OBIETTIVO TURISMO:</u> +20% di presenze dal 2010= 105.000 presenze</p>	<p>Attivazione ufficio IAT</p>	<p>Attivazione ufficio IAT</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primo Allestimento ufficio [01/01/15-30/04/15] - Definizione del contratto di servizio con Asi [01/03/15-30/04/15] - Inaugurazione [01/04/15-30/04/15] - Riqualificazione allestimento [01/06/15-30/06/15] - Cartellonistica [01/06/15-30/11/15] 	<p>Valore: 100%</p>	<p>Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
<p>Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio</p>	<p><u>OBIETTIVO TURISMO:</u> +20% di presenze dal 2010= 105.000 presenze</p>	<p>Attivazione funzione turismo</p>	<p>Attivazione funzione turismo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Condivisione con gli stakeholders [01/01/15-31/03/15] - Delibera di Consiglio [01/03/15-10/04/15] 	<p>Valore: 100%</p>	<p>Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>

<p> Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio </p>	<p> OBIETTIVO ICT: tra 0,8% e 1,0% spesa ict/spesa corrente </p>	<p> Agenda digitale </p>	<p style="text-align: center;">Agenda digitale</p>  <p> Definite le date dei due incontri con la Regione Veneto: Giovedì 10 settembre 2015 PAGAMENTI ELETTRONICI: MY PAY DELLA REGIONE DEL VENETO Lunedì 5 ottobre 2015 CONSERVAZIONE DIGITALE DEI DOCUMENTI (protocollo, pec e firma digitale) E INTEROPERABILITA' E COOPERAZIONE APPLICATIVA </p>	<p> Valore: 100%  </p>	<p> Responsabile: Paola Miatello Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo </p>
---	---	--	--	--	--

Settore Risorse Umane
RESPONSABILE: ADELAIDE BETTO

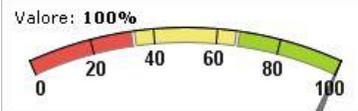
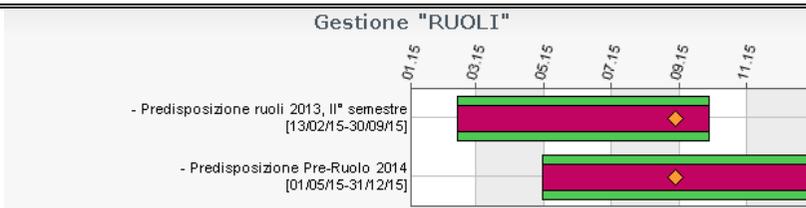
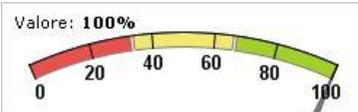
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6,3 €/h. lavoro	RISORSE UMANE: Scenari per i prossimi 5 anni	RISORSE UMANE: Scenari per i prossimi 5 anni - Monitoraggio sul personale dipendente [01/01/15-30/06/15] - Presentazione ai Sindaci dei risultati [01/07/15-30/09/15] 	Valore: 100% 	Responsabile: Adelaide Betto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6,3 €/h. lavoro	RISORSE UMANE: Nuovo contratto decentrato di lavoro	RISORSE UMANE: Nuovo contratto decentrato di lavoro - Studio contratti decentrati integrativi: parte stabile del fondo [01/05/15-15/06/15] - Presentazione dei risultati e proposte di supporto per eventuali modifiche del contratto decentrato integrativo di parte giuridica [15/06/15-30/09/15] - Aggiornamento contratto decentrato integrativo parte economica anno in corso [01/03/15-31/10/15] - Invio contratto parte economica anno in corso agli Enti competenti [01/11/15-15/11/15] - Collaborazione per progetto "Messenger" per la parte riguardante le attività da attuarsi oltre l'orario di lavoro mediante progetti-obiettivi [01/03/15-31/12/15] 	Valore: 100% 	Responsabile: Adelaide Betto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6,3 €/h. lavoro	Attività di miglioramento per il servizio di gestione della risorsa tempo	Attività di miglioramento per il servizio di gestione della risorsa tempo - Studio delle criticità per individuare eventuali interventi migliorativi [01/04/15-30/06/15] - Presentazione e condivisione del piano degli interventi con i Comuni interessati [01/07/15-30/09/15] - Implementazione piani di intervento [01/10/15-31/10/15] - Verifica delle attività migliorative ed eventuali modifiche [01/11/15-31/12/15] 	Valore: 100% 	Responsabile: Adelaide Betto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo

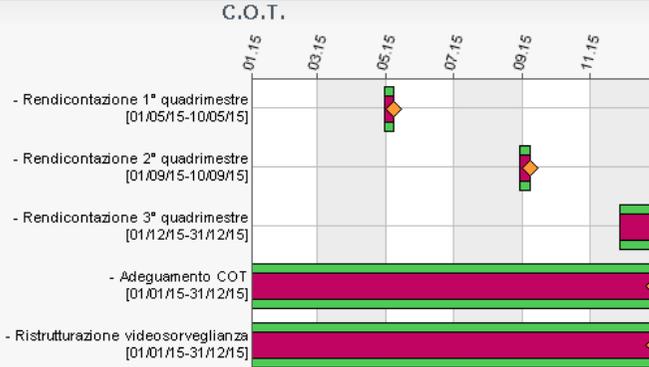
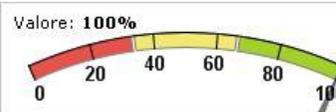
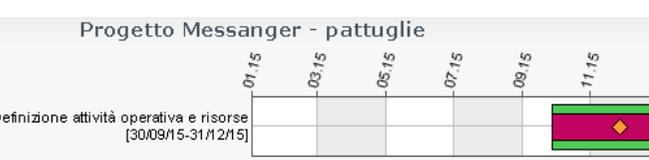
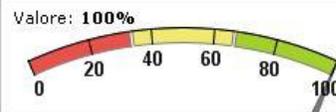
<p>Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene</p>	<p>OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6.3 €/h. lavoro</p>	<p>Monitoraggio della spesa del personale</p>	<p style="text-align: center;">Monitoraggio della spesa del personale</p>  <p> - Comunicazione agli enti della quota parte della spesa del personale della Federazione sulla base dei criteri 2014 [04/02/15-31/03/15] - Approvazione Delibera di conferma o modifica dei criteri per la ripartizione spesa del personale 2015 [01/04/15-30/06/15] - Incontro per presentare nuova ripartizione [01/06/15-15/07/15] - Incontro di monitoraggio [01/09/15-31/10/15] - Incontro per verificare andamento della spesa e ipotizzare proiezione anno successivo [01/11/15-31/12/15] - Ipotesi ripartizione spesa personale 2016 [01/11/15-31/12/15] </p>	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Adelaide Betto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
--	--	--	---	--	---

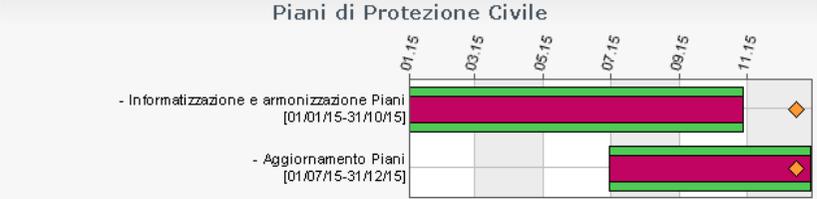
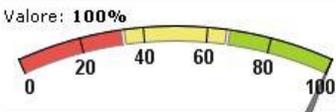
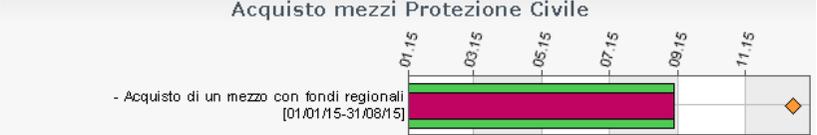
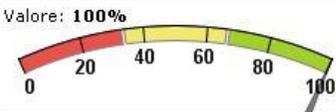
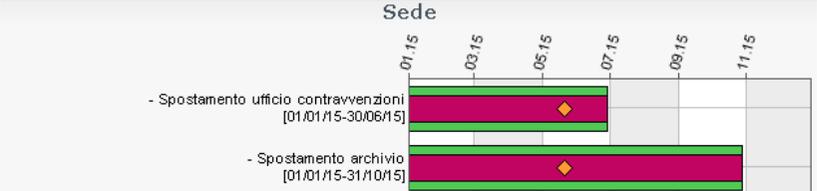
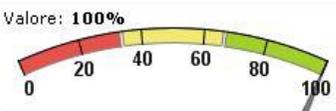
Corpo di Polizia Locale del Camposampierese - Ufficio Comando
RESPONSABILE: VALTER MARCATO

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI									
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO FURTI: -20% sul 2010= 15-17 furti/ab.	Sede del Comando	<p align="center">Sede del Comando</p> <p>- Definizione del trasloco del piano terra sede ex Giudice di Pace [01/01/15-30/05/15]</p> <p>completato con l'inaugurazione ufficiale avvenuta in data 22 maggio 2015</p>	Valore: 100% 	Responsabile: Valter Marcato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo									
Alleanza per la crescita del Camposampierese - Insieme per essere protagonisti nelle politiche di programmazione	Camposampierese sicuro	Comunicare Sicurezza	<p align="center">Comunicare Sicurezza</p> <p>- Comunicazione attività di Polizia Locale negli organi stampa [01/01/15-31/12/15]</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno precedente</th> <th>Anno in corso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>n. newsletter</td> <td align="center">2</td> <td align="center">3</td> </tr> <tr> <td>n. pagine Distretto</td> <td align="center">8</td> <td align="center">10</td> </tr> </tbody> </table>		Anno precedente	Anno in corso	n. newsletter	2	3	n. pagine Distretto	8	10	Valore: 100% 	Responsabile: Valter Marcato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
	Anno precedente	Anno in corso												
n. newsletter	2	3												
n. pagine Distretto	8	10												
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6,3 €/h. lavoro	Piano rotazione pluriennale del personale	<p align="center">Piano rotazione pluriennale del personale</p> <p>- Definizione degli spostamenti del personale 2015 [01/01/15-30/06/15]</p>	Valore: 100% 	Responsabile: Valter Marcato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo									

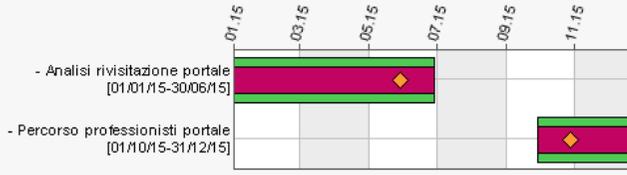
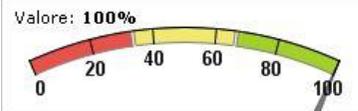
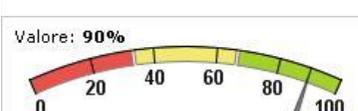
Corpo di Polizia Locale del Camposampierese - Reparto Amministrativo
RESPONSABILE: FLAVIO CADAMURO

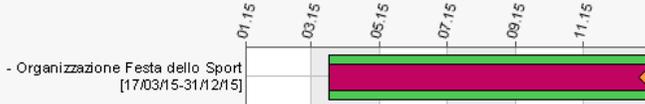
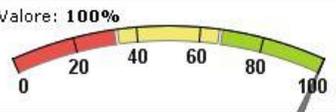
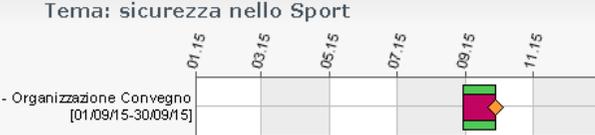
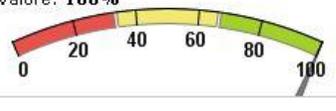
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI												
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO DANNO SOCIALE: -20% sul 2010= 200 €/ab.	Progetto "Messenger"	<p align="center">Progetto "Messenger"</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Flavio Cadamuro Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>												
Alleanza per il buon governo locale - Costare meno	OBIETTIVO: -10% rispetto al 2010= 43 €/ab. (spesa normalizzata)	Gestione "RUOLI"	<p align="center">Gestione "RUOLI"</p>  <table border="1" data-bbox="828 710 1467 869"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno precedente</th> <th>Anno in corso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Accertato ruoli 2013</td> <td>2220</td> <td>2223</td> </tr> <tr> <td>n.richieste di scarico</td> <td>32</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>ruoli emessi</td> <td>3370</td> <td>3370</td> </tr> </tbody> </table>		Anno precedente	Anno in corso	Accertato ruoli 2013	2220	2223	n.richieste di scarico	32	24	ruoli emessi	3370	3370	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Flavio Cadamuro Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
	Anno precedente	Anno in corso															
Accertato ruoli 2013	2220	2223															
n.richieste di scarico	32	24															
ruoli emessi	3370	3370															
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO FURTI: -20% sul 2010= 15-17 furti/ab.	RINVIO 2016 - Videosorveglianza mobile e territoriale	RINVIO 2016		<p>Responsabile: Flavio Cadamuro Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>												

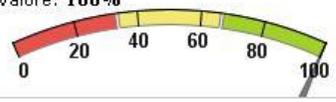
Corpo di Polizia Locale del Camposampierese - Reparto Operativo																				
RESPONSABILE: LUCA MENEGHINI																				
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI															
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO FURTI: -20% sul 2010= 15-17 furti/ab.	C.O.T.	<p align="center">C.O.T.</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Anno precedente</th> <th>Anno in corso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>n. chiamate al COT</td> <td>19376</td> <td>18366</td> </tr> <tr> <td>n.manifestazioni gestite</td> <td>201</td> <td>214</td> </tr> <tr> <td>Numero di pattuglie - Pattuglie aggregate</td> <td>350</td> <td>405</td> </tr> <tr> <td>numero RSS gestite</td> <td>680</td> <td>745</td> </tr> </tbody> </table>		Anno precedente	Anno in corso	n. chiamate al COT	19376	18366	n.manifestazioni gestite	201	214	Numero di pattuglie - Pattuglie aggregate	350	405	numero RSS gestite	680	745	Valore: 100% 	Responsabile: Luca Meneghini Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
	Anno precedente	Anno in corso																		
n. chiamate al COT	19376	18366																		
n.manifestazioni gestite	201	214																		
Numero di pattuglie - Pattuglie aggregate	350	405																		
numero RSS gestite	680	745																		
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO DANNO SOCIALE: -20% sul 2010= 200 €/ab.	Progetto Messenger - pattuglie	<p align="center">Progetto Messenger - pattuglie</p> 	Valore: 100% 	Responsabile: Luca Meneghini Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo															
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare bene	OBIETTIVO: +1% di produttività sul 2010= 6,3 €/h. lavoro	ELIMINATO - Progetto Laguna	31.12.2015 - Tornato in capo al Commissario Cadamuro		Responsabile: Luca Meneghini Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo															

Corpo di Polizia Locale del Camposampierese - Reparto Logistico RESPONSABILE: GRAZIANO ROSATO					
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO ISTITUZIONALE	Piani di Protezione Civile	<p>Piani di Protezione Civile</p>  <p>- Informatizzazione e armonizzazione Piani [01/01/15-31/10/15] - Aggiornamento Piani [01/07/15-31/12/15]</p> <p>18.12.2015: è stato assunto impegno di spesa per l'organizzazione di corsi formativi con gli amministratori e per la informatizzazione dei Piani secondo le Linee Guida Regionali</p>	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Graziano Rosato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO ISTITUZIONALE	Acquisto mezzi Protezione Civile	<p>Acquisto mezzi Protezione Civile</p>  <p>- Acquisto di un mezzo con fondi regionali [01/01/15-31/08/15]</p> <p>Richiesti preventivi per un mezzo idoneo; Individuato il fornitore per l'acquisto di un Ford Ranger DubbleCab; Inviato disciplinare alla Regione Veneto contestualmente alla richiesta di acconto del 50% del finanziamento previsto 17.12.2015: assunto impegna di spesa per l'acquisto; consegna e rendicontazione alla Regione sono previste per il mese di Febbraio</p>	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Graziano Rosato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO FURTI: -20% sul 2010= 15-17 furti/ab.	Sede	<p>Sede</p>  <p>- Spostamento ufficio contravvenzioni [01/01/15-30/06/15] - Spostamento archivio [01/01/15-31/10/15]</p>	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Graziano Rosato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>

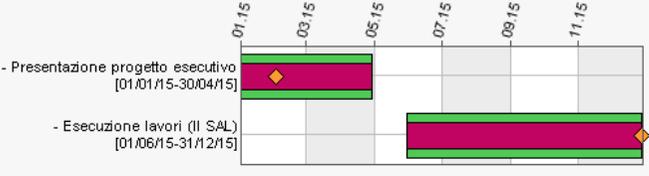
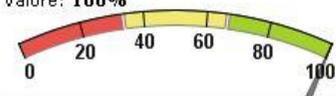
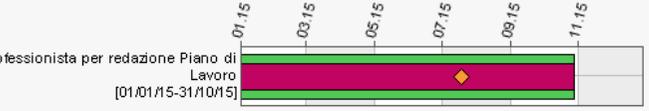
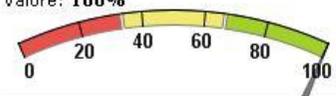
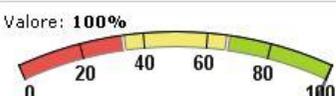
Ufficio territoriale per la crescita
RESPONSABILE: FLAVIO CARIALI

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO TEMPI SUAP= 60 giorni	SUAP: semplificazione processi e miglioramento rapporto di servizio	SUAP: semplificazione processi e miglioramento rapporto di servizio 	Valore: 100% 	Responsabile: Flavio Cariali Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO ISTITUZIONALE	PATI - RINVIATO	RINVIATO 2016		Responsabile: Flavio Cariali Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO ENERGETICO: -20% consumo da fonti non rinnovabili	Patto dei Sindaci		Valore: 90% 	Responsabile: Flavio Cariali Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per la crescita del Camposampierese - Insieme per contare di più	PAES (Patto dei Sindaci)	Progetto "Paesaggio" - RINVIATO	RINVIATO 2016		Responsabile: Flavio Cariali Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO FURTI: -20% sul 2010= 15-17 furti/ab.	Piano della viabilità sostenibile - RINVIATO	RINVIATO 2016		Responsabile: Flavio Cariali Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo

Valorizzazione e Promozione RESPONSABILE: CARLO TONIATO																	
AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI												
Alleanza per la crescita del Camposampierese - Generare l'identità distintiva del territorio	Gioventù in movimento	Coordinamento politiche sportive	<p>Coordinamento politiche sportive</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ANNO PRECEDENTE</th> <th>ANNO IN CORSO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>incontri Tavolo assessori Sport</td> <td>10</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table>		ANNO PRECEDENTE	ANNO IN CORSO	incontri Tavolo assessori Sport	10	11	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Carlo - 5 ore/sett. Toniatto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>						
	ANNO PRECEDENTE	ANNO IN CORSO															
incontri Tavolo assessori Sport	10	11															
Alleanza per la crescita del Camposampierese - Generare l'identità distintiva del territorio	La Valle Agredo: la metropolitana del benessere	Coordinamento politiche culturali	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>ANNO PRECEDENTE</th> <th>ANNO IN CORSO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>incontri Tavolo Assessori alla Cultura</td> <td>6</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>n. manifestazioni organizzate insieme</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>n. manifestazioni promosse insieme</td> <td>52</td> <td>50</td> </tr> </tbody> </table>		ANNO PRECEDENTE	ANNO IN CORSO	incontri Tavolo Assessori alla Cultura	6	7	n. manifestazioni organizzate insieme	3	3	n. manifestazioni promosse insieme	52	50	<p>ATTIVITA' ORDINARIA REGOLARE</p>	<p>Responsabile: Carlo - 5 ore/sett. Toniatto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
	ANNO PRECEDENTE	ANNO IN CORSO															
incontri Tavolo Assessori alla Cultura	6	7															
n. manifestazioni organizzate insieme	3	3															
n. manifestazioni promosse insieme	52	50															
Alleanza per la crescita del Camposampierese - Insieme per essere protagonisti nelle politiche di programmazione	Camposampierese sicuro	Tema: sicurezza nello Sport	<p>Tema: sicurezza nello Sport</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Carlo - 5 ore/sett. Toniatto Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>												

Alleanza per la crescita del Camposampierese - Generare l'identità distintiva del territorio	La Valle Agredo: la metropolitana del benessere	Valorizzazione del territorio	<p style="text-align: center;">Valorizzazione del territorio</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	<p>Responsabile: Carlo - 5 ore/sett. Toniato Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo</p>
--	---	---	---	--	--

Settore Territorio e Ambiente
RESPONSABILE: ADRIANO SBRISSA (fino al 06.10.2015)
e
RESPONSABILE: MASSIMO MONTATO (dal 09.11.2015)

AREA STRATEGICA	OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE	VALUTAZIONE	DETTAGLI
Alleanza per il buon governo locale - Investire di più	OBIETTIVO: 10 €/ab. di investimento pubblico	L'Agro Centuriato, paesaggio antico e sempre nuovo	<p align="center">L'Agro Centuriato, paesaggio antico e sempre nuovo</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	Responsabile: Massimo Montato - 6 ore dal 09/11/2015 Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Funzionare meglio	OBIETTIVO DANNO SOCIALE: - 20% sul 2010= 200 €/ab.	Progetto Messenger	<p align="center">Progetto Messenger</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	Responsabile: Massimo Montato - 6 ore dal 09/11/2015 Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo
Alleanza per il buon governo locale - Investire di più	OBIETTIVO: 100 Km di percorsi ambientali	Il cammino di S. Antonio accessibile a tutti	<p align="center">Il cammino di S. Antonio accessibile a tutti</p> 	<p>Valore: 100%</p> 	Responsabile: Massimo Montato - 6 ore dal 09/11/2015 Priorità: Alta Tipologia Intervento: Sviluppo