

Federazione dei Comuni “del Camposampierese”

Parere Revisore dei Conti n. 17 del 13-08-2020

Il revisore dei conti,

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto “Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022.”

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 12.08.2020 allo scrivente organo di revisione per la relativa certificazione

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che *“a seguito ricognizione ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l’assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi”*.

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all’aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 (Allegato sub B – Relazione del Responsabile delle risorse) con il quale si prevede in particolare:

Piano fabbisogno e previsioni assunzioni 2020:

1. Assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato cat. C, già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 109/2019. Conclusa procedura concorsuale e fissata assunzione con decorrenza 01.09.2020;
2. Assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo a tempo indeterminato e part-time 50% cat. C, già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020. Conclusa procedura concorsuale e prevista assunzione con decorrenza 01.09.2020;
3. Assunzione a mezzo concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo/informatico a tempo indeterminato e part-time 50% cat. C, già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020. Conclusa procedura concorsuale e fissata assunzione a decorrere dal 16.09.2020;
4. Trasferimento per mobilità in entrata, avvenuto il 23.06.2020, di n. 1 Istruttore Direttivo di vigilanza, cat. D, per copertura posto vacante, a seguito mobilità in uscita di personale di pari categoria e profilo professionale, avvenuta il 24.02.2020, come da precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020;
5. Assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso questo Ente, di un Agente di Polizia Locale, cat. C, per copertura di posto vacante, per pensionamento di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, avvenuto il 01.03.2020, come già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020. Assunzione avvenuta il 01.07.2020;
6. Assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso altro Ente, in subordine, concorso pubblico, di un Agente di Polizia Locale, cat. C, per copertura di posto che si è reso vacante dal 01.04.2020, a seguito dimissioni volontarie, per assunzione presso altro Ente, di dipendente di pari categoria e profilo professionale, come già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020;
7. Assunzione a mezzo attingimento da una graduatoria vigente presso questo Ente di cat. D, Istruttore direttivo di vigilanza per copertura di un posto di pari categoria e profilo professionale che si è reso vacante dal 01.07.2020 per mobilità ai sensi dell’art. 30, comma 2 del D.L.gs. 165/2020, come già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 50/2020. Assunzione avvenuta il 01.07.2020 mediante utilizzo di parte della capacità assunzionale derivante dalla cessazione di n. 2 Agenti di Polizia Locale

cat. C, già o contestualmente avvenuta;

8. Assunzione di n. 1 Agente di Polizia Locale, cat. C, mediante attingimento da una graduatoria vigente presso altro Ente o, in subordine, mediante concorso pubblico, per la copertura di un posto di pari categoria e profilo professionale vacante dal 15.05.2020, per dimissioni volontarie di un dipendente per assunzione presso altro Ente, come già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 50/2020;
9. Presa atto di un posto vacante dal 01.07.2020 per dimissioni volontarie a seguito assunzione presso questo Ente per scorrimento graduatoria di cat. D. Per il momento non è prevista la relativa copertura.
10. Trasformazione di un posto di Funzionario Direttivo Amministrativo Cat. D3, resosi vacante a decorrere dal 18.07.2020 a seguito dimissioni volontarie di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, in un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo/ Contabile Cat. D;
11. Copertura del succitato posto di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile cat. D, mediante concorso pubblico;
12. Copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale di cat. C resosi vacante dal 16.06.2020 per dimissioni volontarie di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, mediante attingimento da graduatorie vigenti presso altri enti/concorso pubblico. Per questa assunzione verrà utilizzato il residuo della capacità assunzionale derivante a conclusione di quanto previsto al precedente punto 7 oltre al risparmio della capacità assunzionale derivante dall'assunzione di un Istruttore Amministrativo/Contabile Cat.D (punto 11) a seguito presa posto vacante Funzionario Amministrativo cat. D3 (punto 9) e relativa trasformazione in cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo/ Contabile (punto 10) ;
13. Assunzione a mezzo mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 o, in subordine, attingimento da una graduatoria vigente presso l'Ente di un Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D, per copertura di posto che si renderà vacante dal 01.10.2020, per pensionamento di un dipendente di pari categoria e profilo professionale, come già previsto nel precedente piano assunzionale approvato con deliberazione di Giunta 25/2020.

Per il triennio 2020-2022, oltre a quello già accertato, non è possibile avere la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2020-2022, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/ 2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2021-2022".

Camposampiero, li 13 agosto 2020

Il Revisore Unico del Conto
Dott. Irene Bononi

