



Federazione dei Comuni del Camposampierese  
Piano delle Performance

2018

## Indice

Indice .....	1
Premessa .....	2
Identità .....	3
Mission .....	3
Ente in cifre .....	5
Albero delle performance .....	6
Obiettivi strategici e operativi .....	8
Obiettivi assegnati al personale .....	16

## Premessa

---

Il Piano prevede una struttura coerente con la delibera n.112/2010 assunta dalla CMIT “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance (art.10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150” e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell’Amministrazione e gli obiettivi prioritari contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione.

# Identità

---

## Mission

### Art.2 dello Statuto:

"I Comuni si associano nell'Unione di Comuni "Federazione dei Comuni del Camposampierese" per creare, attraverso servizi e politiche pubbliche adeguate, un ambiente favorevole alla crescita, un ambiente che permetta al cittadino di essere attivo nel perseguire le proprie aspirazioni ed il proprio progetto di vita.

L'Unione "Federazione dei Comuni del Camposampierese", al fine di realizzare economie di scala e un livello adeguato di servizi per l'intero territorio, esercita congiuntamente una pluralità di funzioni amministrative attraverso il trasferimento e la convenzione di funzioni e servizi da parte dei Comuni.

L'Unione al fine di promuovere lo sviluppo e la crescita del territorio, è centro di integrazione delle politiche territoriali."

**FEDERAZIONE DEL CAMPOSAMPIERESE:** città diffusa ad alta identità sostenibile, inclusiva e intelligente: capace di creare percorsi per rendere il territorio in grado di competere seguendo una rotta che genera nuovo valore attraverso la condivisione di **RELAZIONI, TERRITORIO, CONOSCENZE CONTESTUALIZZATE**; avere la capacità di dare senso alle cose che si fanno e la capacità di collegare le funzioni con il loro significato.

### Le caratteristiche identitarie del Camposampierese:

- la cultura collaborativa: già a partire dagli anni '90 i Sindaci del Camposampierese si riunivano per confrontarsi sulle politiche del territorio creando una cultura istituzionale del confronto e della collaborazione;
- l'urbanizzazione diffusa: nel Camposampierese la distribuzione delle residenze e delle attività produttive non è raccolta solo nei centri abitati, ma è distribuita sull'intera area senza soluzione di continuità;
- la vocazione manifatturiera: grande presenza di imprenditorialità distribuita in tutti i Comuni dell'area. E' un'area economicamente e socialmente dinamica parte dell'area centrale veneta che è motore dell'economia regionale;
- la Rete di Comunità diffusa: una rete diffusa e ricca di volontariato in molti ambiti della comunità: sport, cultura, educazione, tempo libero, assistenza, ...

## AREE STRATEGICHE

La strategia della Federazione dei Comuni del Camposampierese si delinea secondo due principali direttrici:

- ⇒ UNITI PER IL BUON GOVERNO LOCALE
- ⇒ ALLEATI PER LA CRESCITA DEL CAMPOSAMPIERESE

Si individuano quindi le seguenti **aree strategiche** per gli anni **2016-2020**:

- **UNITI PER IL BUON GOVERNO LOCALE:**
  - innovazione e produttività
  - funzionare meglio
  - investire di più
  - crescere in fiducia
- **ALLEATI PER LA CRESCITA DEL CAMPOSAMPIERESE:**
  - insieme per un progetto di Territorio: generare l'identità distintiva del Camposampierese, "Marchio d'Area Valle Agredo"
  - insieme per contare di più: Area Metropolitana Veneta
  - insieme per essere protagonisti nelle politiche di programmazione: Agenda CAMP2020

**11 OBIETTIVI CONCRETI PER IL 2020 "UNITI PER IL BUON GOVERNO LOCALE":**

- **PIU' INNOVATIVI E PIU' PRODUTTIVI:**
  - spesa corrente (normalizzata) pro capite sotto i € 400
  - produttivi: gestione di € 85 per 1h di lavoro
  - pressione fiscale: -40% rispetto alla media dei Comuni Italiani
  - collegamento in fibra ottica 100Mbitxs per gli edifici comunali
- **FUNZIONATE MEGLIO:**
  - furti: <17 ogni 1.000 ab.
  - danno sociale: € 200 pro capite
  - consumi energetici dei Comuni e Federazione (ed. pubbl., illuminazione pubbl): -20% (pari a -1.883 Mwh) sul 2010 (9.414 Mwh)= 7.431 Mwh
- **INVESTIRE:**
  - investimenti: € 180 pro capite (media 2016-2020)
- **FIDUCIA:**
  - agenti polizia locale= 65%
  - amministratori locali= 55%
  - dipendenti comunali= 65%

**10 OBIETTIVI CONCRETI PER IL 2020 "ALLEATI PER LA CRESCITA DEL CAMPOSAMPIERESE":**

Partendo dall'intuizione che "lo sviluppo parte dal territorio", perseguendo gli obiettivi di EUROPA 2020 E analizzando il territorio del Camposampierese si è così delineata una visione di medio termine con 4 priorità, declinate in 10 obiettivi specifici per quest'area che a loro volta si strutturano in una serie di iniziative sempre in mutazione. Il sistema di monitoraggio, individuato dal binomio PIL+BEST, garantisce una costante valutazione dell'efficacia degli interventi che anno dopo anno si andranno a realizzare nel territorio.

**PRIORITA' e OBIETTIVI:**

- **LA CITTA' IMPRESA - Fare impresa in modo sostenibile:**
  1. n° 100 aziende coinvolte nel processo di innovazione.
  2. Il tasso di abbandono scolastico sia inferiore al 2% e almeno il 25% dei giovani che proseguono verso l'università (2014= 19%).
  3. Almeno il 90% di copertura territoriale con ADSL. Larga banda 100 Mib x s.
- **LA CITTA' NEL GIARDINO - Urbs in horto:**
  1. Turismo: + 20% di presenze rispetto al 2010.
  2. Almeno Km 100 di percorsi ambientali, benzo-pirene 1ng/m3; Pm10 non superare limite max più di 35 gg l'anno e Ozono non più di 25 gg l'anno.
  3. Raddoppio delle organizzazioni con certificazioni ambientali sul 2010.
  4. Almeno il 10% degli edifici siano ad alta sostenibilità.
- **LA CITTA' DEI CAMPANILI - La città distribuita e collaborativa:**
  1. Il 75% delle persone di età compresa tra 20 e 64 anni deve avere un lavoro e non più di 100 i giovani disoccupati
- **LA CITTA' DELLE OPPORTUNITA' PER TUTTI - Sicuri e liberi:**
  1. Almeno 500 persone devono essere tutelate dal rischio povertà.
  2. Sotto le seguenti soglie: 20 reati ogni 1.000 abitanti, 2 incidenti ogni 1.000 abitanti e 200€ per abitante di danno sociale.

## **Ente in cifre**

# Albero delle performance

Strategia: Strategie 2018 - 2020

Area Strategica	Obiettivo Strategico	Obiettivo Gestionale	Fase Operativa
UNITI PER IL BUON GOVERNO	Innovazione e produttività	OBIETTIVO PRIORITARIO - Miglioramento della capacità di riscossione coattiva	Affidamento in concessione
		OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Manifestazioni"	Predisposizione linee-guida per manifestazioni religiose
			Predisposizione linee-guida per manifestazioni sportive
	Funzionare meglio	OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2017	Ricognizione residui attivi e passivi: delibera di approvazione elenco con parere Revisore per variazione di esigibilità
			Aggiornamento inventario
			Elaborazione Conto economico e conto del patrimonio
			Approvazione Schemi in Giunta
			Relazione e parere Revisore
			Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2017 in Consiglio
			Rendiconto spese per sanzioni art. 142 e art.208: delibera di Giunta da trasmettere alla Polizia Locale per relazione e invio al Ministero entro il 31.05
OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento agli adempimenti previsti dal nuovo GDPR Regolamento UE 679/2016	Individuazione DPO		
	Predisposizione Registro dei Trattamenti		
OBIETTIVO PRIORITARIO - FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale	Adeguamento modulistica	Assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 agente di P.L.	
		PRIORITARIO - Eventuale sostituzione di personale a seguito trasferimento per mobilità	
		Avvio ulteriori procedure concorsuali/selezioni pubbliche a seguito aggiornamento fabbisogno del personale	
		Aggiornamento fabbisogno del personale a seguito trasferimento servizi da parte dei comuni	
		PRIORITARIO - Recupero quote assunzionali per assunzione messo e aggiornamento fabbisogno del personale	
Avvio e conclusione procedura concorsuale messo			
OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto decentrato di lavoro	Contratto decentrato integrativo - parte economica 2018 e attuazione		

		Invio contratto parte economica anno in corso agli Enti competenti Recepimento nuovo CCNL e approvazione nuovo contratto integrativo decentrato-parte giuridica Selezione progressioni orizzontali
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Piani di Protezione Civile	Adeguamento Piani alle linee guida regionali Approvazione Piani
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione per gestione associata servizio notifiche	Predisposizione bozza di Convenzione e delibera Predisposizione delibera di Consiglio Avvio definitivo della procedura associata
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento indagine "Benessere Organizzativo"	Predisposizione e distribuzione questionari Elaborazione dati Presentazione dei risultati agli interessati
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Direttive per gestione mercatini di vendita da parte dei c.d. "Hobbisti"	Predisposizione linee-guida per redazione Regolamento
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Ambiente"	Predisposizione progetto
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Formazione degli Amministratori	Organizzazione Corso sui Piani Comunali e sul COC
	OBIETTIVO PRIORITARIO - Implementazione sistema radio	Implementazione sistema radio
	Investire di più	
	Crescere in fiducia	
ALLEATI PER LA CRESCITA DEL TERRITORIO	La Città impresa	
	La Città nel giardino	OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto 50000+1 Coordinamento dei Comuni nella predisposizione e tenuta della documentazione OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto ROMEA STRATA- progettazione segnaletica Collaborazione con l'Ufficio Pellegrinaggi
	La Città delle opportunità per tutti sicuri e liberi	OBIETTIVO PRIORITARIO - Proposta progetto "Attuazione sicurezza urbana integrata" Presentazione progetto OBIETTIVO PRIORITARIO - Sistemi integrati di videosorveglianza Monitoraggio e Rendicontazione Studio di fattibilità progetti di finanziamento statali e regionali OBIETTIVO PRIORITARIO - No.S.S. - Nucleo Sicurezza Stradale OBIETTIVO PRIORITARIO - Squadra CMP OBIETTIVO PRIORITARIO - Messenger: Piano Mobilità Sostenibile Predisposizione Piano Mobilità Sostenibile
	La Città dei Comuni	OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione "Servizi associati di Polizia Locale con Unione Padova Nordovest" Presentazione proposta schema di accordo OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Pubbliche manifestazioni" Coordinamento bando

# Obiettivi strategici e operativi

## Obiettivo Strategico: Innovazione e produttività

OBIETTIVI 2020:

- Spesa corrente normalizzata pro capite € 375 (-10% rispetto al 2010)
- Produttività: € 84 per ora lavoro (+1% rispetto al 2010)

**Area Strategica** UNITI PER IL BUON GOVERNO

**Ambito di Performance**

### Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Miglioramento della capacità di riscossione coattiva

Miglioramento della capacità di riscossione coattiva delle entrate derivanti da sanzioni del Codice della Strada mediante ingiunzione fiscale e affidamento in concessione

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.A - Reparto Amministrativo
<b>Responsabile</b>	Flavio Cadamuro
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0302 - Sistema integrato di sicurezza urbana
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

### Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Manifestazioni"

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.O. - Reparto Operativo
<b>Responsabile</b>	Luca Meneghini
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0301 - Polizia locale e amministrativa
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Strategico: Funzionare meglio****OBIETTIVO 2020:**

- Furti: sotto i 17 furti ogni 1000 ab. (-20% sul 2004)
- Danno sociale: 214 € (-20% sul 2004)
- Tempi SUAP: 60 giorni

<b>Area Strategica</b>	UNITI PER IL BUON GOVERNO
------------------------	---------------------------

<b>Ambito di Performance</b>
------------------------------

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2017**

Obiettivo: approvare il Rendiconto secondo quanto stabilito dal Legislatore (tempo a disposizione del Revisore per la relazione - gg.20).

<b>Centro di Responsabilità</b>	Amministrazione
<b>Centro di Spesa</b>	Ragioneria
<b>Responsabile</b>	Paola Matello
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0103 - Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento agli adempimenti previsti dal nuovo GDPR Regolamento UE 679/2016**

Il 25 maggio verrà applicato in Italia il nuovo GDPR sulla privacy. La Federazione dovrà farsi carico per sé e per i Comuni del POLO delle attività necessarie per attuare le misure previste dalla nuova normativa.

Principali attività:

- predisposizione del Registro dei Trattamenti;
- definizione della procedura di data breach;
- adeguamento della modulistica;
- individuazione del DPO

<b>Centro di Responsabilità</b>	Amministrazione
<b>Centro di Spesa</b>	Polo ICT
<b>Responsabile</b>	Paola Matello
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0102 - Segreteria generale
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale**

Con delibera di Giunta n. 84 del del 27.11.2017 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 e la rimodulazione della dotazione organica.

<b>Centro di Responsabilità</b>	Settore Risorse Umane
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Unico del Personale
<b>Responsabile</b>	Adelaide Betto
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Media
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0110 - Risorse umane
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	

<b>Referente politico (3)</b>	
<b>Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto decentrato di lavoro</b>	
Contratto decentrato integrativo - parte economica 2018- attuazione	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Settore Risorse Umane
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Unico del Personale
<b>Responsabile</b>	Adelaide Betto
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0110 - Risorse umane
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	
<b>Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Piani di Protezione Civile</b>	
Adeguamento dei Piani di Protezione Civile e successiva loro approvazione non appena saranno validati dalla Provincia di Padova. A seguire organizzazione incontri informativi per amministratori e coordinatori.	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.L. - Reparto Logistico
<b>Responsabile</b>	Graziano Rosato
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	11 - Soccorso civile
<b>Programma DUP</b>	1101 - Sistema di protezione civile
<b>Referente politico (1)</b>	Prevedello Piergiorgio
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	
<b>Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione per gestione associata servizio notifiche</b>	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Settore Risorse Umane
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Unico del Personale
<b>Responsabile</b>	Adelaide Betto
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Miglioramento
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0110 - Risorse umane
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	
<b>Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento indagine "Benessere Organizzativo"</b>	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Settore Risorse Umane
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Unico del Personale
<b>Responsabile</b>	Adelaide Betto
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Miglioramento
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0110 - Risorse umane
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Criticità**

- Trasversalità dell'iniziativa e coinvolgimento di vari soggetti

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Directive per gestione mercatini di vendita da parte dei c.d. "Hobbisti"**

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Comando
<b>Responsabile</b>	Valter Marcato
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0301 - Polizia locale e amministrativa
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Ambiente"**

Proposta di creazione di un ufficio ambiente per raccordo attività tra Comuni, ARPAV, Forze dell'Ordine.

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.A - Reparto Amministrativo
<b>Responsabile</b>	Flavio Cadamuro
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0302 - Sistema integrato di sicurezza urbana
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Formazione degli Amministratori**

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.L. - Reparto Logistico
<b>Responsabile</b>	Graziano Rosato
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Miglioramento
<b>Missione DUP</b>	11 - Soccorso civile
<b>Programma DUP</b>	1101 - Sistema di protezione civile
<b>Referente politico (1)</b>	Prevedello Piergiorgio
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Implementazione sistema radio**

Implementazione del sistema di trasmissioni radio del Comando tramite nuovi apparati con tecnologia TETRA

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.L. - Reparto Logistico
<b>Responsabile</b>	Graziano Rosato
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0301 - Polizia locale e amministrativa
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Strategico: La Città nel giardino**

- LACITTA' NEL GIARDINO - *Urbs in horto*:
  1. Turismo: + 20% di presenze rispetto al 2010.
  2. Almeno Km 100 di percorsi ambientali, benzo-pirene 1ng/m3; Pm10 non superare limite max più di 35 gg l'anno e Ozono non più di 25 gg l'anno.
  3. Raddoppio delle organizzazioni con certificazioni ambientali sul 2010.
  4. Almeno il 10% degli edifici siano ad alta sostenibilità.

Area Strategica

ALLEATI PER LACRESCITA DEL TERRITORIO

Ambito di Performance

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto 50000+1**

Accompagnamento dei Comuni al secondo audit relativo al Sistema di Gestione Energia secondo la norma UNI ISO 50000+1.

<b>Centro di Responsabilità</b>	Ufficio territoriale per la crescita
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio di Piano
<b>Responsabile</b>	Flavio Cariali
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
<b>Programma DUP</b>	0902 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto ROMEA STRATA - progettazione segnaletica**

In prosecuzione del progetto di individuazione e valorizzazione del percorso ROMEA- STRATA, continuerà la collaborazione con l'Ufficio Pellegrinaggi di Vicenza, in particolare per affrontare la necessità di adeguare la segnaletica.

<b>Centro di Responsabilità</b>	Amministrazione
<b>Centro di Spesa</b>	Servizio Turismo
<b>Responsabile</b>	Paola Matello
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Miglioramento
<b>Missione DUP</b>	07 - Turismo
<b>Programma DUP</b>	0701 - Sviluppo e valorizzazione del turismo
<b>Referente politico (1)</b>	Zanon Lorenzo
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Strategico: La Città delle opportunità per tutti sicuri e liberi**

- LACITTA' DELLE OPPORTUNITA' PER TUTTI - *Sicuri e liberi*:
  1. Almeno 500 persone devono essere tutelate dal rischio povertà.
  2. Sotto le seguenti soglie: 20 reati ogni 1.000 abitanti, 2 incidenti ogni 1.000 abitanti e 200€ per abitante di danno sociale.

**Area Strategica** ALLEATI PER LACRESCITA DEL TERRITORIO

**Ambito di Performance**

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Proposta progetto "Attuazione sicurezza urbana integrata"**

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio Comando
<b>Responsabile</b>	Valter Marcato
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione
<b>Programma DUP</b>	0302 - Sistema integrato di sicurezza urbana
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Sistemi integrati di videosorveglianza**

Monitoraggio e proposte per poter accedere ai finanziamenti per l'installazione di sistemi integrati di videosorveglianza riferiti ai patti per l'attuazione della sicurezza urbana, come previsto dal D.L. 20.02.2017 n.14 "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città" convertito con modificazioni nella legge 18.04.2017, n.48.

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.A. - Reparto Amministrativo
<b>Responsabile</b>	Flavio Cadamuro
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0302 - Sistema integrato di sicurezza urbana
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - No.S.S. - Nucleo Sicurezza Stradale**

<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.O. - Reparto Operativo
<b>Responsabile</b>	Luca Meneghini
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0301 - Polizia locale e amministrativa
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Indicatori**

n. servizi TargaSystem  
Numero di pattuglie - Squadra Mbtociclisti

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Squadra CMP**

Squadra Controllo Mezzi Pesanti	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Corpo di Polizia Locale del Camposampierese
<b>Centro di Spesa</b>	R.O. - Reparto Operativo
<b>Responsabile</b>	Luca Meneghini
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui

<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	03 - Ordine pubblico e sicurezza
<b>Programma DUP</b>	0301 - Polizia locale e amministrativa
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	
<b>Indicatori</b>	
n° pattuglie CMP (Controllo Mezzi Pesanti)	
<b>Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Messenger: Piano Mobilità Sostenibile</b>	
Coordinamento con Studio Professionale esterno nella redazione del Piano Mobilità Sostenibile nell'ambito del progetto Messenger.	
<b>Centro di Responsabilità</b>	Ufficio territoriale per la crescita
<b>Centro di Spesa</b>	Ufficio di Piano
<b>Responsabile</b>	Flavio Cariali
<b>Referente politico</b>	Fabio Bui
<b>Priorità</b>	Alta
<b>Tipologia Intervento</b>	Sviluppo
<b>Missione DUP</b>	09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente
<b>Programma DUP</b>	0902 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale
<b>Referente politico (1)</b>	
<b>Referente politico (2)</b>	
<b>Referente politico (3)</b>	

**Obiettivo Strategico: La Città dei Comuni**

- LACITTA' DEI CAMPANILI - *La città distribuita e collaborativa:*
  1. Il 75% delle persone di età compresa tra 20 e 64 anni deve avere un lavoro e non più di 100 i giovani disoccupati

**Area Strategica** ALLEATI PER LA CRESCITA DEL TERRITORIO

**Ambito di Performance**

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione "Servizi associati di Polizia Locale con Unione Padova Nordovest"**

Presentazione proposta schema di accordo per la gestione convenzionata della Polizia Locale con l'Unione Padova Nordovest

**Centro di Responsabilità** Corpo di Polizia Locale del Camposampierese

**Centro di Spesa** Ufficio Comando

**Responsabile** Valter Marcato

**Referente politico** Fabio Bui

**Priorità** Alta

**Tipologia Intervento** Sviluppo

**Missione DUP** 03 - Ordine pubblico e sicurezza

**Programma DUP** 0302 - Sistema integrato di sicurezza urbana

**Referente politico (1)**

**Referente politico (2)**

**Referente politico (3)**

**Obiettivo Gestionale: OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Pubbliche manifestazioni"**

Coordinamento procedure per la gestione delle pubbliche manifestazioni del Camposampierese.

**Centro di Responsabilità** Ufficio territoriale per la crescita

**Centro di Spesa** SUAP

**Responsabile** Flavio Cariali

**Referente politico** Fabio Bui

**Priorità** Alta

**Tipologia Intervento** Sviluppo

**Missione DUP** 14 - Sviluppo economico e competitività

**Programma DUP** 1402 - Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori

**Referente politico (1)**

**Referente politico (2)**

**Referente politico (3)**

# Obiettivi assegnati al personale

## Betto Adelaide [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Aggiornamento indagine "Benessere Organizzativo"
OBIETTIVO PRIORITARIO - FEDERAZIONE: Attuazione fabbisogno del personale
OBIETTIVO PRIORITARIO - RISORSE UMANE: Nuovo contratto decentrato di lavoro
OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione per gestione associata servizio notifiche

## Cadamuro Flavio [AGENTE POLIZIA LOCALE]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Sistemi integrati di videosorveglianza
OBIETTIVO PRIORITARIO - Miglioramento della capacità di riscossione coattiva
OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Ambiente"

## Cariali Flavio [ISTRUTTORE DIRETTIVO]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto 50000+1
OBIETTIVO PRIORITARIO - Messenger: Piano Mobilità Sostenibile
OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto "Pubbliche manifestazioni"

## Marcato Valter [AGENTE POLIZIA LOCALE]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Proposta progetto "Attuazione sicurezza urbana integrata"
OBIETTIVO PRIORITARIO - Convenzione "Servizi associati di Polizia Locale con Unione Padova Nordovest"
OBIETTIVO PRIORITARIO - Direttive per gestione mercatini di vendita da parte dei c.d. "Hobbisti"

## Meneghini Luca [AGENTE POLIZIA LOCALE]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Creazione "Ufficio Manifestazioni"
OBIETTIVO PRIORITARIO - No.S.S. - Nucleo Sicurezza Stradale
OBIETTIVO PRIORITARIO - Squadra CMP

## Miatello Paola [ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Approvazione Rendiconto di Gestione Annuale 2017
OBIETTIVO PRIORITARIO - Adeguamento agli adempimenti previsti dal nuovo GDPR Regolamento UE 679/2016
OBIETTIVO PRIORITARIO - Progetto ROMEASTRATA- progettazione segnaletica

## Rosato Graziano [AGENTE POLIZIA LOCALE]

<b>Area Saper Fare</b>
Obiettivi Operativi
OBIETTIVO PRIORITARIO - Piani di Protezione Civile
OBIETTIVO PRIORITARIO - Formazione degli Amministratori
OBIETTIVO PRIORITARIO - Implementazione sistema radio