Federazione dei Comuni del Camposampierese

Unione di Comuni
Provincia di Padova

Prot. 14282

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DELLA POSIZIONE DI COMANDANTE DELLA POLIZIA LOCALE, CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1 (CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA)

In esecuzione della determinazione n. 444/RG assunta in data 28/08/2019 dal Responsabile Settore Risorse Umane;

Vista la deliberazione di Giunta n. 74 del 26.08.2019, resa immediatamente eseguibile, di aggiornamento del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, con la quale veniva previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di un Istruttore Direttivo di Vigilanza-Comandante della Polizia Locale, con attribuzione di incarico di Posizione Organizzativa cat. D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.L.gs. 267/2000 e s.m.i., a seguito pensionamento del funzionario che riveste attualmente tale incarico;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nel testo vigente;

Visto l'art. 23 dello Statuto della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

Visto il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni,

Il presente avviso viene emanato in conformità al D. Lgs. n. 198 dell'11.4.2006 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nonché ai sensi degli artt. 35 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e sue modificazioni.

SI RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la copertura, tramite contratto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, e s.m.i., di un posto di Comandante di Polizia Locale, cat giuridica D, posizione economica D1, con attribuzione dell'incarico di Posizione Organizzativa.

1) TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno e l'incarico avrà la durata di anni tre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, con possibilità di proroga di ulteriori due e, in nessun caso, potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato.
L'incarico sarà risolto di diritto nel caso in cui la Federazione dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del TUEL 18 agosto 2000, n. 267.
Il conferimento dell'incarico e la stipula del contratto di lavoro sono subordinati alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione al pubblico impiego.
L'incarico sarà risolto, previa contestazione e contraddittorio, in caso di inosservanza delle direttive del Presidente e del Direttore Generale e/o di valutazione negativa della performance.
Il trattamento economico annuo attribuito per l'incarico è equivalente a quello stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, per la categoria giuridica "D", posizione economica D1.
Con riferimento alla retribuzione di posizione e di risultato, fatti salvi eventuali adeguamenti e/o ridefinizioni degli importi, anche in riduzione, derivanti da un aggiornamento dei criteri di graduazione delle Posizione Organizzative, attualmente vigenti presso la Federazione dei Comuni

del Camposampierese, il trattamento economico che verrà assegnato alla posizione organizzativa del Comandante della Polizia Locale è il seguente:
Retribuzione di Posizione: € 16.000,00 annui lordi (per 12 mensilità);
Retribuzione di Risultato: € 3.998,00 importo annuo massimo erogabile secondo i criteri generali previsti dal Contratto Decentrato Integrativo, vigente presso l'Ente.
Alla posizione spetta inoltre il trattamento accessorio previsto per legge a titolo di indennità di vigilanza.
Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

2) CONTENUTI DEL PROFILO RICERCATO

La figura professionale del Comandante oltre ad avere, limitatamente al Settore Sicurezza, la delega delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D. Lgs. 267/2000, esercita tutte le funzioni attribuite dalla normativa vigente nazionale, regionale e regolamentare al Comandante del Corpo di Polizia Locale, con competenze specifiche in materia di gestione e coordinamento dei servizi di Polizia Locale e Protezione Civile, nel rispetto degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Ente.
Sono richieste in particolare:

- Capacità decisionale che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari e all'agilità normativa, che consente di districarsi agevolmente nell'interpretazione delle norme e nella loro applicazione;
- Capacità di gestire efficacemente le risorse economiche e umane assegnate, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate al settore;
- Capacità organizzative nel definire le priorità della programmazione ed attuazione degli interventi richiesti, capacità di gestione delle emergenze, nonché capacità di sviluppo di processi organizzativi nell'ambito di una gestione associata;
- Flessibilità e spiccata disponibilità relazionale.

3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITI GENERALI
Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

a) Età non inferiore agli anni 18 e che consenta di rimanere in servizio per almeno un quinquennio;
b) cittadinanza italiana (requisito necessario ai sensi degli artt. 1 e 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire e nell'ambito delle mansioni attribuibili). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.
c) pieno godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
d) idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale, a norma dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento dei compiti di istituto;
e) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative connesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal D. Lgs. 165/2001 ss.mm;
f) assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001, che impediscono la costituzione del rapporto d'impiego presso una pubblica amministrazione;
g) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, essere in regola con gli obblighi di leva (ai sensi dell'art. 636, comma 1 del D. Lgs. 66/2010, non possono

partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636 del D. Lgs. 60/2010);

h) possesso dell'abilitazione all'uso delle armi da fuoco di servizio e disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma in dotazione al Corpo della Polizia Locale della Federazione dei Comuni del Camposampierese;
i) possesso della patente di guida di categoria "A" (non limitata) e di categoria "B", oppure della sola patente di categoria "B" qualora conseguita prima del 26.04.1988;
j) possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della legge 7.3.1986, n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
k) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito nella L. 135/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della L. 124/2015;
l) conoscenza della lingua inglese.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:

- modificare/revocare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
- non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc) che impediscano l'assunzione.

REQUISITI SPECIALI

I candidati, **pena l'esclusione dalla selezione**, devono inoltre essere in possesso di uno tra i seguenti titoli di studio e requisiti professionali:

1. Titolo di studio: diploma di laurea in giurisprudenza, economia e commercio, scienze politiche o diplomi di laurea equipollenti secondo la vigente normativa, conseguiti secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al DM 509/1999, oppure una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate, secondo la tabella allegata al decreto Interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato in G.U. 7.10.2009, n. 233.
   I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equiparazione/equivalenza a quelli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità ai sensi dell'articolo 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato che non sia in possesso della prescritta equiparazione/equivalenza del titolo di studio è ammesso con riserva alla selezione, purché dichiari, in sede di domanda di partecipazione, di aver provveduto a richiedere l'equiparazione/equivalenza del titolo di studio al Dipartimento Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il medesimo candidato dovrà produrre la suddetta certificazione di equiparazione/equivalenza, pena l'esclusione, entro il termine che verrà comunicato da questa Amministrazione.

2. Requisiti professionali:

a) Esperienza di almeno cinque anni continuativi nel profilo di Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale, maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

ovvero

b) Esperienza di almeno sette anni continuativi maturati all'interno della Polizia Locale e con inquadramento nella cat. D e con attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018, maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento dell'assunzione.

4) MODALITA' DI REDAZIONE E PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. La domanda, sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione, dell'aspirante, può essere redatta sulla base dell'allegato modulo (All. A) e comunque dovrà contenere gli elementi richiesti nel presente avviso.
2. Vanno obbligatoriamente, **a pena di esclusione**, allegati alla domanda:

   a) curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto, nel quale dovranno tra l'altro essere indicate le attività di studio e lavoro del concorrente con riferimento in particolare al posto oggetto di selezione, precisando per le esperienze lavorative il periodo di riferimento, l'Ente presso il quale sono state svolte e l'inquadramento giuridico, il profilo professionale e le mansioni espletate;

   b) fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità.

3. La domanda, dovrà essere presentata **esclusivamente** in uno dei seguenti modi:
   A. Con consegna diretta al Protocollo della Federazione dei Comuni del Camposampierese, sito in Camposampiero, Piazza Castello, 36, (Sede Polizia Locale) nei seguenti orari: martedì, mercoledì, venerdì e sabato dalle ore 09,00 alle ore 12,00; giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00; Lunedì CHIUSO;

   B. Mediante raccomandata A.R. indirizzata alla Federazione dei Comuni del Camposampierese – Ufficio Protocollo, Piazza Castello 36, 35012 Camposampiero (PD). In tal caso si precisa che la data di invio è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, pervengono all'Amministrazione oltre il quinto giorno dallo scadere del termine stesso. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Sul retro della busta contenente la domanda il candidato deve riportare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione della selezione in esame.

   C. Mediante PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo: amministrazione.unionecamposampierese.pd@pecveneto.it; l'inoltro tramite posta elettronica certificata ha l'effetto equivalente dell'invio tramite raccomandata con avviso di ricevuta. La domanda inviata mediante PEC deve esser sottoscritta in firma autografa e successivamente scansionata oppure predisposta in formato PDF e firmata digitalmente.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum formativo e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive

dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Pertanto, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, lo stesso decade dalla partecipazione alla procedura selettiva e dall'eventuale assunzione.

5) TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande dovranno essere inviate o presentate, a pena di esclusione, all'indirizzo indicato al precedente articolo entro il seguente termine perentorio: 27.09.2019, corrispondente a trenta giorni naturali e consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito internet : www.fcc.veneto.it - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio On line della Federazione dei Comuni del Camposampierese, avvenuta il giorno 28.08.2019; fatto salvo quanto previsto all'art. 4, punto B) in ordine all'invio tramite raccomandata A.R.

6) MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice appositamente nominata e composta da tre membri esperti procederà alla verifica del possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla selezione, nonché alla valutazione del curriculum dei candidati ammessi che saranno successivamente invitati al colloquio attitudinale/motivazionale teso ad accertare l'aderenza delle candidature alla specifica posizione ricercata, sulla base delle competenze, attitudini e motivazioni espresse dai candidati in sede di colloquio.
Il colloquio attitudinale/motivazionale si svolgerà, pertanto, sulla base dei seguenti criteri:

- Approfondimento dei contenuti del curriculum formativo professionale, con verifica del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate ed il sistema di competenze, attribuzioni e funzioni richieste dal ruolo da ricoprire, con particolare riferimento alla direzione di corpi della polizia locale ed alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'esperienza lavorativa svolta;
- Approfondimento dell'aspetto motivazionale e delle aspettative lavorative, dell'orientamento alla carriera, flessibilità e disponibilità relazionale, anche tramite l'esame di casi pratici;
- Verifica del possesso della preparazione professionale e delle competenze necessarie per la proficua copertura del posto, con riferimento ai seguenti ambiti:
    - Conoscenza della normativa in materia di polizia locale, sicurezza urbana, immigrazione, sicurezza nei luoghi di lavoro, privacy;
    - Conoscenza generale nella gestione ed organizzazione del personale, programmazione e gestione delle risorse assegnate negli Enti Locali;
    - Conoscenza ed attitudini nelle relazioni istituzionali, nonché gestione di forme di coinvolgimento e associazionismo comunale e Unioni di Comuni;

Durante il colloquio sarà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'esito della selezione e dei colloqui saranno trasmessi al Presidente della Federazione, per la scelta del candidato tramite colloquio di approfondimento, da tenersi con il Presidente stesso unitamente ai Sindaci dei Comuni aderenti alla Federazione medesima.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.
Le valutazioni operate ai sensi della presente procedura selettiva hanno finalità comparative e sono intese esclusivamente ad individuare la parte contraente, non assumendo caratteristiche concorsuali.
La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti alla selezione, rientrando nella piena

discrezionalità dell'amministrazione valutare la sussistenza degli elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

7) VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

1. La valutazione dei titoli curriculari e del colloquio sarà effettuata, dalla competente Commissione, sulla base dei seguenti punteggi e fino ad un massimo di venti punti complessivi:

Esperienza lavorativa in amministrazioni pubbliche	- punti 0,5 per ogni anno di servizio svolto in Enti locali con inquadramento nella cat. D con profilo di Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale e con l'ottenimento di una valutazione positiva, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti, per un massimo di 4,5 punti attribuibili, oltre a 0,5 punti aggiuntivi nel caso in cui si sia ottenuto almeno per 3 sui 5 anni richiesti al fine dell'ammissione, la massima valutazione. Totale 5 punti. OPPURE - punti 0,4 per ogni anno di servizio svolto in Enti locali con inquadramento nella cat. D, con attribuzione dell'incarico di Posizione Organizzativa all'interno del Corpo della Polizia Locale e con l'ottenimento di una valutazione positiva, frazionabile in mesi e senza possibilità di arrotondamenti, per un massimo di 4,5 punti attribuibili, oltre a 0,5 punti aggiuntivi nel caso in cui si sia ottenuto almeno per 3 sui 7 anni richiesti al fine dell'ammissione, la massima valutazione. Totale 5 punti
Specializzazione professionale, culturale e scientifica acquisita dalla formazione universitaria e post universitaria	- 0,5 punti per ogni titolo di studio universitario/attestazione ulteriore a quello richiesto per l'accesso al posto da ricoprire (es. specializzazioni, master, seconde lauree) in materie attinenti all'incarico da ricoprire. Punti massimi attribuibili per specializzazione professionale, culturale e scientifica: 2
Pubblicazioni e recensioni su materie attinenti all'incarico da ricoprire	- 0,25 punti per ogni pubblicazione e recensione effettuata su materie attinenti all'incarico da ricoprire. Punti massimi attribuibili per pubblicazioni e recensioni su materie attinenti all'incarico da ricoprire: 1
Colloquio	punti 12 rispetto all'incarico da ricoprire. **Per essere ammesso al colloquio di approfondimento con il Presidente e con i Sindaci dei Comuni aderenti alla Federazione, il candidato dovrà aver ottenuto almeno punti 9 nel colloquio con la Commissione esaminatrice.**

La comunicazione dei candidati ammessi/esclusi al colloquio avverrà entro il **04.10.2019 esclusivamente** tramite pubblicazione all'Albo On Line della Federazione dei Comuni del Camposampierese e sul sito Internet dell'Ente: www.fcc.veneto.it - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sezione Bandi di Concorso.

Per i candidati ammessi, la convocazione al colloquio è fissata per il **giorno 10.10.2019, ore 14.30**, presso la Sede della Federazione dei Comuni del Camposampierese – Villa Querini - via Cordenons, 17, 35012 Camposampiero (PD).

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Coloro che per qualsiasi ragione non si presenteranno nel luogo, data e ora indicati, saranno considerati rinunciatari a tutti gli effetti, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

8) ASSUNZIONE

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, previa sottoscrizione attestante l'assenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti per all'ammissione al servizio dovrà avvenire entro il termine fissato dall'Ente, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

Il neo assunto dovrà dichiarare, contestualmente alla stipula del contratto di lavoro, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di opzione per la Federazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro, con la conseguente decorrenza del rapporto di lavoro, comporta l'accettazione piena ed incondizionata da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

Per quanto non espressamente pattuito, il rapporto di lavoro sarà regolato dai vigenti CCNL Comparto Funzioni locali, dalle norme legislative in materia vigenti nel tempo, dalle norme regolamentari contenute nello Statuto della Federazione dei Comuni del Camposampierese e dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi interno all'Ente.

9) AVVERTENZE E INFORMAZIONI FINALI

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere motivatamente la procedura o revocare il presente avviso, nel caso di sopravvenienza di disposizioni normative o situazioni interne all'Ente, che impediscano, in tutto o in parte, il conferimento dell'incarico in oggetto. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente al presente avviso.
2. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. n. 2016/679 (relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati) e dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 ("codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Federazione dei Comuni del Camposampierese per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dalla stessa.
   Il titolare del trattamento dei dati è la Federazione dei Comuni del Camposampierese.
   Incaricata del trattamento dei dati è la sottoscritta dott.ssa Betto Adelaide, responsabile del Settore Risorse Umane.
   I dati vengono trattati con sistemi informatici e manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati forniti saranno comunicati nei modi e nelle forme previste dalla disciplina sui contratti pubblici e dal D. Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.
L'avviso integrale e il fac-simile di domanda di partecipazione alla Selezione sono pubblicati per 30 giorni, sul sito internet: www.fcc.veneto.it - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sezione Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio On line della Federazione dei Comuni del Camposampierese. L'avviso, inoltre, sarà pubblicato per estratto sul BUR della Regione Veneto, alla sezione Concorsi. Tutte le comunicazioni e le risultanze della presente procedura di selezione saranno rese note agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo On Line della Federazione dei Comuni del Camposampierese e sul sito Internet dell'Ente all' indirizzo sopra specificato.

3. I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dalla vigente normativa regolamentare interna all'Ente, in materia di diritto di accesso agli atti ed ai documenti.

4. Ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i., si informa che:

   - La comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso di selezione e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.
   - Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso di selezione.
   - Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dalla data del suo inizio.
   - Responsabile del procedimento è la dott.ssa Betto Adelaide – Responsabile del Settore Risorse Umane.
   - Eventuali informazioni sulla Selezione potranno essere richieste all'Ufficio del Personale della Federazione dei Comuni del Camposampierese – dott.ssa Betto Adelaide (tel. 049 9315684, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09,00 alle ore 12,00).

5. Il presente avviso costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le diposizioni ivi contenute.

Camposampiero, Li 28.08.2019

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
Firmato digitalmente: Dott.ssa Betto Adelaide

All. A

Alla Federazione dei Comuni del Camposampierese
Ufficio Protocollo
P.zza Castello, 36
35012 CAMPOSAMPIERO - PADOVA

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del d. lgs. 267/2000 e s.m.i., della posizione di comandante della polizia locale, cat. D, posizione economica D1 (con posizione organizzativa)

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____ il _____, residente a _____(Prov. ___) cap. _____, Via _____ tel._____mail:_____ _____,
codice fiscale _____

C H I E D E

di partecipare alla selezione pubblica per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., della posizione di comandante della Polizia Locale, cat. D, posizione economica D1 (con posizione organizzativa).

A tal fine sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

a) di avere un'età non inferiore agli anni 18 e che consenta di rimanere in servizio per almeno un quinquennio;
b) di essere cittadino italiano;
c) di possedere pieno godimento dei diritti civili e politici, ovvero di non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
d) di avere l'idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale, a norma dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento dei compiti di istituto;
e) di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative connesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, per essere incorso in taluna delle fattispecie di "*licenziamento disciplinare*" previste dal D. Lgs. 165/2001 ss.mm;
f) l'assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001, che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
g) limitatamente ai i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in regola con gli obblighi di leva, (ai sensi dell'art. 636, comma 1 del D.Lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare

servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636 del D.Lgs. 60/2010);

h) di possedere l'abilitazione all'uso delle armi da fuoco di servizio e disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma in dotazione al Corpo della Polizia Locale della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

i) di essere in possesso della patente di guida cat. A (non limitata) e di categoria B, o della sola patente di categoria B (qualora conseguita prima del 26.04.1988);

j) di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 comma 2 della legge 07.03.1986 n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

k) non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito nella L. 135/2012, come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, e da ultimo, come modificato dall'art. 17, comma 3 della L. 124/2015;

l) di avere conoscenza della lingua inglese;

m) di possedere il seguente titolo di studio richiesto di : ……, conseguito presso …….. in data ……. con votazione……..;

n) di aver maturato un'esperienza:

   1. di almeno cinque anni continuativi nel profilo di Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale (maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000);
   2. di aver maturato un'esperienza di almeno sette anni continuativi maturati all'interno del Corpo della Polizia Locale e con inquadramento nella cat. D e con attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa di cui all'art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018 (maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000)

(barrare solo la scelta interessata)

o) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di
   - modificare/revocare il presente avviso;
   - prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
   - non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
   - non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc) che impediscano l'assunzione;

p) di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/03, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega:

- fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità;

- curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto.

Lì_____

FIRMA DEL CANDIDATO_____