



Prot. n. 24046/2022

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DIRIGENTE-COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Oltre a quanto già indicato nel bando di concorso i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione sono i seguenti:

PROVA PSICO-ATTITUDINALE

La prova si articolerà in un colloquio individuale.

Saranno dichiarati idonei e quindi ammessi alle prove scritte i soggetti in linea con i cut-off definiti dallo psicologo designato sulla base delle rilevazioni effettuate durante il colloquio.

PROVE SCRITTE

La prima prova scritta: consiste nella stesura di un elaborato/relazione/progetto/uno o più pareri/quesiti a risposta sintetica concernente sia le conoscenze tecniche, sia le capacità organizzative e le competenze attitudinali di cui all'art. 2 lett. a), b) e c) del Bando.

La seconda prova scritta: consiste in un'elaborazione diretta ad accertare le capacità organizzative e le competenze attitudinali di cui all'art. 2 lett. b) e c) del Bando, in relazione alla soluzione di un caso.

La Commissione stabilisce i criteri per la valutazione delle prove scritte, come di seguito riportati:

La prima prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- Attinenza e correttezza dei contenuti rispetto alla traccia 50%
- Dimostrazione della conoscenza della materia trattata anche con riferimento alla normativa 30%
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio / capacità di sintesi 20%

La seconda prova scritta sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- Attinenza e correttezza dei contenuti rispetto alla traccia 40%
- Dimostrazione della conoscenza della materia trattata anche con riferimento alla normativa 30%
- Abilità nell'individuare soluzioni organizzative e gestionali 20%
- Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio / capacità di sintesi 10%

PROVA ORALE

Consiste in un colloquio con domande estratte a sorte dai candidati finalizzato ad accertare:

1. esperienze e conoscenze tecniche;
2. capacità organizzative e competenze attitudinali di cui all'art. 2 lett. a), b) e c) del Bando;
3. motivazione al ruolo nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali.

La prova orale é valutata secondo i seguenti criteri:

- grado di conoscenza degli argomenti 70%
- chiarezza dell'esposizione 20%
- capacità di sintesi e proprietà del linguaggio adoperato 10%

Nell'ambito della prova orale, al fine di valutare la conoscenza, da parte del candidato, della lingua inglese, è prevista la lettura e la traduzione di testi.

Nel corso della prova orale è accertata altresì la conoscenza dell'utilizzo del personal computer e dei software applicativi più diffusi.

Camposampiero 19/09/2022

Il Presidente della Commissione
Dott.ssa Anna Maria Giacomelli
(firmato digitalmente)