

Prot. 5921/2024

AVVISO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATO AI DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE AREE DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEGLI ISTRUTTORI E DEI FUNZIONARI ED EQ – ANNO 2023.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
E RISORSE UMANE**

Richiamata la propria determinazione n. 100/RG del 21/02/2024 ad oggetto: “approvazione avviso di selezione per attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle aree riservato ai dipendenti appartenenti alle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari ed eq – anno 2023.”;

Visti;

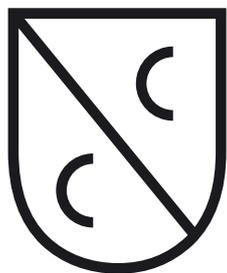
- l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, recante la disciplina per l'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Il contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) per gli anni 2023-2025 comprensivo dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023, sottoscritto in data 28/12/2023 con il quale la delegazione trattante ha previsto, per l'anno 2023, l'espletamento delle procedure per l'applicazione delle seguenti progressioni economiche all'interno delle aree, per attribuzione di differenziali stipendiali per i dipendenti aventi diritto ed in possesso dei requisiti previsti, per una quota complessiva stimata di € 12.950,00:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0	0	Assenza di personale nell'area
Operatori esperti	1	650,00	650,00	
Istruttori	10	750,00	7.500,00	
Funzionari e EQ	3	1.600,00	4.800,00	Riservate agli incaricati di EQ, ex art. 16 del CCNL 2022

- Il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (art.1-16 D. Lgs. 150 del 2009)” approvato con deliberazione di Giunta n. 115 del 20/11/2023;

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione all'interno delle aree dei dipendenti appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ;



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Ufficio Unico Personale
Piazza Castello 35
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315680
F +39 049 9315621
E stipendi.uup
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

VIENE INDETTA LA SELEZIONE

per l'attribuzione di differenziali stipendiali mediante progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal **01.01.2023**, destinate al personale della Federazione dei Comuni del Camposampierese appartenenti alle predette Aree;

1. DIFFERENZIALI STIPENDIALI MESSI A BANDO

Per ciascuna area sono messe a bando il seguente numero di progressioni:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori esperti	1	650,00	650,00	
Istruttori	10	750,00	7.500,00	
Funzionari e EQ	3	1.600,00	4.800,00	Riservate agli incaricati di E.Q., ex art. 16 del CCNL 2022

2. DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI A CIASCUN SETTORE

Vista la nota 5534 del 19.02.2024 firmata dai Dirigenti della Federazione, con la quale, al fine di evitare le penalizzazioni che possono derivare ai singoli dipendenti a seguito di un non uniforme criterio di valutazione da parte dei singoli E.Q. sulla base del numero complessivo di progressioni stabilite, per ogni area, in sede di delegazione trattante, la Conferenza dei Responsabili di Settore, definisce i differenziali stipendiali attribuibili per ogni area del settore, che, per l'anno 2023 è così composta:

SETTORE POLIZIA LOCALE:

- n. 1 progressione per l'Area Operatori esperti
- n. 7 progressioni per l'Area Istruttori

SETTORE SVILUPPO ECONOMICO:

- n. 1 progressione per l'Area Istruttori

SETTORE AMMINISTRAZIONE:

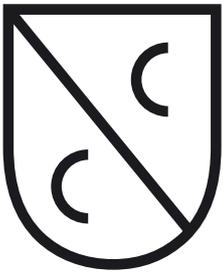
- n. 1 progressione per l'Area Istruttori

SETTORE DIREZIONE GENERALE:

- n. 1 progressione per l'Area Istruttori

I dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione (EQ), partecipano alle progressioni economiche, secondo i criteri definiti nel vigente Contratto Decentrato Integrativo 2023/2025.

Al fine di evitare possibili situazioni di conflitto di interesse, nell'ambito della procedura in oggetto i dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, incaricati ai sensi degli articoli 16 e 19, del



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Ufficio Unico Personale
Piazza Castello 35
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315680
F +39 049 9315621
E stipendi.uup
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

CCNL-2022, saranno selezionati sulla base di una specifica graduatoria, approvata dal Dirigente Amministrativo, a cui partecipano solamente i dipendenti incaricati di EQ;

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per progressione economica all'interno delle aree, come stabilito dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 è necessario, **alla data del 01.01.2023**, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato della Federazione dei Comuni del Camposampierese;
- 2) non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna ex progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- 3) non essere stati oggetto, negli ultimi due anni, di procedimenti disciplinari superiori alla multa.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del dipendente, **dovranno essere presentate al protocollo generale della Federazione dei Comuni del Camposampierese entro e non oltre il giorno 7 marzo 2024**. Il presente avviso viene pubblicato in data odierna all'albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione per progressione economica all'interno delle Aree anno 2023 NOME E COGNOME".

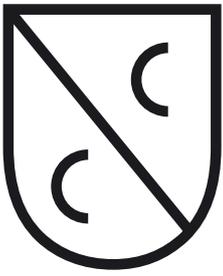
Le domande pervenute al protocollo fuori termine non saranno prese in considerazione e il dipendente sarà considerato escluso.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- a) cognome, nome, codice fiscale, data e luogo di nascita;
- b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni;
- c) area (ex categoria) di assegnazione al 01.01.2023;
- d) di non aver beneficiato negli ultimi 3 anni (2020 – 2021 - 2022) di alcuna progressione economica;
- e) di non essere stati oggetto, negli ultimi due anni, di procedimenti disciplinari superiori alla multa;
- f) di essere alle dipendenze della Federazione dei Comuni del Camposampierese alla data del 01.01.2023;
- g) di essere eventualmente titolare di incarico di Elevata Qualificazione;
- h) eventuali esperienze nella medesima Area o categoria presso altre P.A. negli ultimi dieci anni;



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Ufficio Unico Personale
Piazza Castello 35
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315680
F +39 049 9315621
E stipendi.uup
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 4.;

- ⇒ la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa;
- ⇒ la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità
- ⇒ la mancanza dei requisiti richiesti nell'avviso.

L'esclusione alla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione a cura dell'ufficio personale.

6. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica all'interno delle aree sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area, in ordine decrescente fino al raggiungimento del numero di progressioni disponibili, **nei limiti dei posti attribuiti dai Dirigenti per ogni Settore, come da punto 2.**

La selezione sarà effettuata da parte del Responsabile del Settore Economico Finanziario e Risorse Umane utilizzando i criteri stabiliti dall'allegato "A" del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 28/12/2023.

La graduatoria per le progressioni del personale incaricato di E.Q. sarà approvata dal Dirigente Amministrativo.

Al termine della suddetta procedura selettiva, vengono redatte le graduatorie per ogni Area, come indicate al punto 1. del presente avviso, formate sulla base del punteggio ottenuto in base ai criteri stabiliti, come sopra esposto, dall'allegato "A" del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 28/12/2023.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti dei posti e delle risorse finanziarie disponibili e sono utilizzabili esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso.

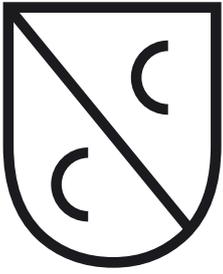
Dopo l'approvazione delle graduatorie di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile del Settore Economico – Finanziario e Risorse Umane e personale incaricato di E.Q. del Dirigente Amministrativo.

Le stesse verranno portate a conoscenza da parte del Servizio Personale mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Esse diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Dirigente Amministrativo. Trascorso tale periodo, il Dirigente Amministrativo, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'attribuzione dei differenziali stipendiali.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del GDPR 679/2016 (Regolamento Comunitario in materia di trattamento dei dati personali).



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

Ufficio Unico Personale
Piazza Castello 35
Camposampiero
35012 (Padova)
C F 92142960282

T +39 049 9315680
F +39 049 9315621
E stipendi.uup
@fcc.veneto.it
W fcc.veneto.it

8. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo sottoscritto il 28/12/2023 e nel regolamento sul sistema permanente di valutazione.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del settore Economico Finanziario e Risorse Umane.

Camposampiero, li 21/02/2024

Il Responsabile del
Settore Economico Finanziario e Risorse Umane
Dott. Jacopo De Angeli
(firmato digitalmente)