



Determina n. 30

Reg. Gen. N. 154

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED
INDIVIDUALE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016**

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciotto del mese di aprile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 3 del 28.03.2017 – immediatamente eseguibile – di approvazione del Bilancio di Previsione 2017/2019 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 26 del 03.04.2017– immediatamente esecutiva – di approvazione del PEG Finanziario 2017 della Federazione dei Comuni del Camposampierese e successive modificazioni;

VISTE:

- la determinazione n.483/RG del 14 Novembre 2016, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016 per un totale di € 456.628,15 di cui € 356.092,15 di parte stabile, € 100.536,00 di parte variabile;

- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse 2016 sottoscritto in data 01.12.2016 con il quale veniva, tra l'altro disposto:

1. Come previsto nel contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, così come prorogato al 31.12.2017 con il CCDI del 27.15.2015., di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del

totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al 3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il personale dovrà timbrare con uno specifico codice, salvo diverse indicazioni impartite dall'ufficio personale, che gestisce il servizio "rilevamento presenze". All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B. Al personale amministrativo di cat. C inserito, all'interno del settore vigilanza, è destinata la somma di € 1.000,00 del suddetto progetto per la relativa attività amministrativa.

2. Di confermare il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
3. Di destinare € 5.000,00 di parte variabile del fondo per finanziare, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.99, dei progetti obiettivo da effettuarsi all'interno dell'orario di lavoro che coinvolgono il personale Amministrativo e nello specifico:
 - € 2.000,00 per finanziare due progetti all'interno del Settore "Amministrazione" attinenti all'attivazione dell'Albo pretorio on line e della Rete Info-point del turismo;
 - € 3.000,00 per finanziare un progetto all'interno del Settore "Sviluppo territoriale per la crescita" riguardante la riorganizzazione dei procedimenti propri del settore .
- la determinazione n. 576/RG assunta in data 29.12.2016, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2016, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di :
 - ✓ € 66.000,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2016;
 - ✓ € 5.000,00 per progetto obiettivo "Educazione stradale 2016"
 - ✓ € 2.000,00 per progetto obiettivo " Progetto Personale Settore Amministrativo";
 - ✓ € 3.000,00 per progetto obiettivo "Sportello telematico SUAP";

ACCERTATO che, per l'anno 2016, i citati progetti obiettivo sono stati realizzati, come da attestazioni dei rispettivi Responsabili di Settore/Servizio coinvolti;

DATO ATTO che l'importo per la produttività collettiva da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno, risulta essere pari a € 7.386,54, come da prospetto riepilogativo, allegato "A" ;

EVIDENZIATO che l'importo è stato ripartito sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo, parte giuridica, sottoscritto in data 30.04.2013;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

ACQUISITE le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

FATTI PROPRI, altresì, i prospetti riepilogativi dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2016", per un totale di € 67.000,00, All. "B" e progetto "educazione stradale" per un totale di € 4.950,00, All. "C";

VISTO i prospetti riepilogativo dei compensi spettanti al personale coinvolto nei progetti obiettivo "Sportello telematico SUAP " e "Progetto Personale Settore Amministrativo", per un importo complessivo rispettivamente di € 3.000,00 e 2.000,00, come da all. "D";

RICHIAMATO l'art. 5 c. 2 della Legge 241/90 "Nuove norme sul Procedimento Amministrativo" ai sensi del quale si individua quale Responsabile del Procedimento la sottoscritta dott.ssa Betto Adelaide, Responsabile del Settore "Risorse Umane";

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali del 31.07.2009;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n.13 del 27.02.2017;

DETERMINA

1. DI CORRISPONDERE ai dipendenti della Federazione:

- € 7.386,54 per erogazione produttività collettiva anno 2016, come da allegato "A" alla presente;
- € 67,000,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2016, allegato "B";
- € 4.950,00 per progetto obiettivo "Educazione Stradale 2016, All. "C";
- € 3.000,00 per pagamento progetto obiettivo "Sportello telematico SUAP", ed € 2.000,00 per progetto obiettivo "Progetto Obiettivo Personale Settore Amministrativo", come da all. "D";

2. DI LIQUIDARE E PAGARE :

- l'importo di € 7.386,54 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 676/FPV;
- l'importo di € 67.000,00 all'intervento cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 670/FPV per € 60.371,80 e impegno 674/FPV per € 6.628,20;
- l'importo di € 4.950,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 673/FPV;
- l'importo di € 2.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 671/FPV;
- l'importo di € 3.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 672/FPV;

5. DI DARE ATTO che la somma per oneri riflessi e IRAP sono state impegnate rispettivamente al cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio", impegno 685/FPV a al cap. 120 "IRAP su salario accessorio", impegno 686/FPV;

6 Di disporre la pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 13 del 27.02.2017.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to BETTO ADELAIDE

