



Determina n. 25

Reg. Gen. N. 151

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2017

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove del mese di aprile

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 27 del 20.12.2017 – immediatamente eseguibile – di approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 1 del 15.01.2018 – immediatamente esecutiva – di approvazione del PEG Finanziario 2018 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTE:

- la determinazione n/RG./RG del 30, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 per un totale di € 455.204,15 di cui € 356.092,15 di parte stabile, € 99.112,00 di parte variabile,;

- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse 2017 sottoscritto in data 14.01.2017 con il quale veniva, tra l'altro disposto:

1. Come previsto nel contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, così come prorogato al 2017 con il CCDI 27.10.2015, le parti confermano di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al

3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il personale dovrà timbrare con uno specifico codice, salvo diverse indicazioni impartite dall'ufficio personale, che gestisce il servizio "rilevamento presenze". All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B. Al personale amministrativo di cat. C inserito, all'interno del settore vigilanza, si conferma la destinazione della somma di € 1.000,00 del suddetto progetto per la relativa attività amministrativa.

2. Si conferma il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
3. Le parti concordano di destinare € 8.500,00 di parte variabile del fondo per finanziare dei progetti effettuati all'interno dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.99, che coinvolgono il personale Amministrativo e nello specifico:
 - € 3.000,00 per finanziare due progetti all'interno del Settore "Amministrazione" per attività attinenti all'informatizzazione delibere e determinazioni;
 - € 3.500,00 per finanziare un progetto all'interno del Settore "Sviluppo territoriale per la crescita" per attività attinenti al trasferimento della sede presso "Casa Pattaro" a Trebaseleghe, garantendo comunque la continuità e la funzionalità dei servizi.
 - € 2.000,00 per finanziare un progetto all'interno del Settore "Direzione Generale" attinente alla definizione dei flussi informativi e delle procedure tra l'Ufficio e i Comuni aderenti, atti a garantire l'efficienza e la tempestività del servizio reso, tenuto conto delle continue richieste di nuove adesione da parte di Enti esterni.

- la determinazione n. 584/RG assunta in data 21.12.2017, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2017, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di :
- la somma di € 69.830,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di servizio e di lavoro personale Polizia Locale";
- la somma di € 8.500,00 per progetto obiettivo " Progetto personale Amministrativo" ;
- la somma di € 5.000,00 per progetto "Educazione stradale 2017";

ACCERTATO che, per l'anno 2017, i citati progetti obiettivo sono stati realizzati, come da attestazioni dei rispettivi Responsabili di Settore/Servizio coinvolti;

DATO ATTO che l'importo per la produttività collettiva da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno, risulta essere pari a € 1.324,46, come da prospetto riepilogativo, allegato "A" ;

EVIDENZIATO che l'importo è stato ripartito sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo, parte giuridica, sottoscritto in data 30.04.2013;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

ACQUISITE le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

FATTI PROPRI, altresì, i prospetti riepilogativi dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto " Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2017", per un totale di € 66.100,00, All. "B" e progetto "educazione stradale" per un totale di € 4.950,00, All. "C";

VISTO i prospetti riepilogativo dei compensi spettanti al personale coinvolto nel progetto obiettivo “Progetto Personale Amministrativo”, per un importo complessivo rispettivamente di € 8.500,00, come da all. “D”;

RICHIAMATO l’art. 5 c. 2 della Legge 241/90 “Nuove norme sul Procedimento Amministrativo” ai sensi del quale si individua quale Responsabile del Procedimento la sottoscritta dott.ssa Betto Adelaide, Responsabile del Settore “Risorse Umane”;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni e autonomie locali del 31.07.2009;

VISTA la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI:

- il parere di regolarità tecnica, attestante la correttezza dell’azione amministrativa, espresso dal sottoscritto Responsabile del Settore Risorse Umane ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e l’art. 4 del Regolamento dei controlli interni;
- il parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario dott.ssa Paola Miatello ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dell’art. 4 del Regolamento dei controlli interni;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione come da P.T.P.C.T. vigente;

DETERMINA

1. DI CORRISPONDERE ai dipendenti della Federazione:

- € 1.324,46 per erogazione produttività collettiva anno 2017, come da allegato “A” alla presente;
- € 66.100,00 per progetto obiettivo “Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2017, allegato “B”;
- € 4.950,00 per progetto obiettivo “Educazione Stradale 2017, All. “C”;
- € 8.500,00 per pagamento progetto obiettivo “Progetto Personale Amministrativo” All. “D”;

2. DI LIQUIDARE E PAGARE:

- l’importo di € 1.324,46 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 647/FPV;
- l’importo di € 66.100,00 all’intervento cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 643/FPV;
- l’importo di € 4.950,00 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 645/FPV;
- l’importo di € 8.500,00 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 644/FPV

3. DI DARE ATTO che la somma per oneri riflessi e IRAP sono state impegnate rispettivamente al cap. 102 “Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio”, impegno 648/FPV a al cap. 120 “IRAP su salario accessorio”, impegno 649/FPV;

4. **DI DISPORRE** la pubblicazione come da P.T.P.C.T. vigente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BETTO ADELAIDE

