

Determina n. 43

Reg. Gen. N. 252

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2018 PERSONALE DIPENDENTE

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti del mese di maggio

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 3 del 25.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile con la quale il Consiglio della Federazione ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019-2021;
- la deliberazione n. 4 del 25.02.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio della Federazione ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta n. 45 del 06.05.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Approvazione PEG Finanziario 2019/2021, Piano degli obiettivi 2019/2021 e Piano della performance 2019/2021";

VISTE:

- la determinazione n. 228/RG del 04.06.2018 di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, parte stabile, per l'anno 2018, nella consistenza complessiva di € 235.140,72;
- la determinazione n. 541/RG del 13.12.2018, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 per un totale di € 331.426,72 di cui € 235.140,72 di parte stabile, € 99.286,00 di parte variabile, di cui € 12.956,00;
- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse variabili 2018 e accordo "ponte" 2018 sottoscritto in data 28.12.2018, del quale si riporta la parte descrittiva attinente la specifica destinazione del fondo oggetto di contrattazione;

1.Si conferma la destinazione della parte fissa di cui al precedente Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 06.07.2018;
2. Come previsto nel contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, così come prorogato al 2017, con il CCDI 27.10.2015 e, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, applicabile al 2018, le parti confermano di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al 3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il personale dovrà timbrare con uno specifico codice, salvo diverse indicazioni impartite dall'ufficio personale, che gestisce il servizio "rilevamento presenze". All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B. Al personale amministrativo di cat. C inserito, all'interno del settore vigilanza, si conferma la destinazione della somma di € 1.000,00 del suddetto progetto per la relativa attività amministrativa. Le parti concordano, altresì, che una quota del progetto in argomento, non superiore ad € 4.550,00, è destinata per finanziare micro progetti che vedono coinvolti i responsabili di ambito e/o responsabili di nucleo della Polizia Locale coinvolti in particolari attività di coordinamento con Enti/Uffici esterni al fine di garantire l'efficacia del Settore Sicurezza.
3. Si conferma il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
4. Le parti concordano di destinare € 6.000,00 di parte variabile del fondo per finanziare dei progetti effettuati all'interno dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.99, che coinvolgono il personale Amministrativo e nello specifico:
 - € 4.500,00 per finanziare un progetto all'interno del Settore "Amministrazione" e Direzione Generale per attività attinenti alla sostituzione dipendente del Settore Economico-Finanziario, Turismo e Polo ICT, trasferito per mobilità e presentazione documentazione alla Regione Veneto per accesso a vari e nuovi finanziamenti ;
 - € 1.500,00 per finanziare il completamento di un progetto all'interno del Settore "Sviluppo territoriale per la crescita" per l'aggiornamento fascicolo documentale autorizzazioni commerciali su aree pubbliche.
5. Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 7.000,00 come somma da considerarsi "conto terzi". Tale somma, finanziata da un accordo sottoscritto con la Società "Veneto Strade S.p.A.", denominato "Viabilità Sicura – Veneto Strade", è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D, compreso i Responsabili con incarico di Posizione Organizzativa, sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto, nonché e 5.956,00 per Incentivi progettazioni, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k del CCNL dell'01 aprile 1999;
6. Si confermano le modalità di erogazione definite con il contratto decentrato integrativo, destinazione risorse triennio 2013-2015 del 3.7.2013, prorogato al 31.12.2017 dal CCDI del

27.10.2015 e applicabile anche al 2018, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

- la determinazione n. 615/RG assunta in data 31.12.2018, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2018, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di:
 - € 72.330,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di servizio e di lavoro personale Polizia Locale";
 - € 6.000,00 per progetto obiettivo "Progetto personale Amministrativo";
 - € 5.000,00 per progetto "Educazione stradale 2018";
 - € 7.000,00 per progetto "Veneto strade";

ACCERTATO che, per l'anno 2018, i citati progetti obiettivo sono stati realizzati, come da attestazioni dei rispettivi Responsabili di Settore/Servizio coinvolti;

DATO ATTO che l'importo per la produttività collettiva da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno, risulta essere pari a € 5.655,18, come da prospetto riepilogativo, allegato "A";

EVIDENZIATO che l'importo è stato ripartito sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo, parte giuridica, sottoscritto in data 30.04.2013;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

ACQUISITE le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett.b del CCNL 21.05.2018 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

FATTI PROPRI, altresì, i prospetti riepilogativi dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2018", per un totale di € 60.015,00, All. "B"; progetto "educazione stradale" per un totale di € 4.972,00, All. "C"; micro "Progetti Responsabili di ambito/di nucleo P.L. per attività di coordinamento Enti/Uffici esterni" All. "E", per un totale di € 4.550,00 e progetto "Veneto Strade" per un totale di € 7.000,00, All. "F";

VISTO il prospetto riepilogativo dei compensi spettanti al personale coinvolto nel progetto obiettivo "Progetto Personale Amministrativo", per un importo complessivo rispettivamente di € 6.000,00, all. "D";

DATO ATTO che si deve procedere, altresì, all'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione organizzativa e al Direttore Generale;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti con attribuzione di incarico di P.O da parte del Direttore Generale e del Direttore Generale, da parte del Presidente, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione vigente e che sono state acquisite le certificazioni rilasciate dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il prospetto per l'erogazione della retribuzione di risultato, allegato "G", per un totale complessivo pari ad € 23.048,29;

VISTO il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 t.u. enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n.267);

ACQUISITI:

- il parere di regolarità tecnica, attestante la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dalla sottoscritta dott.ssa Adelaide Betto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del Regolamento dei controlli interni;
- il parere di regolarità contabile espresso dalla sottoscritta dott.ssa Anna Maria Giacomelli ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4 del Regolamento dei controlli interni;

RITENUTO di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;

DETERMINA

1. DI CORRISPONDERE ai dipendenti della Federazione:

- € 5.655,18 per erogazione produttività collettiva anno 2018, come da allegato "A" alla presente;
- € 60.015,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2018, allegato "B";
- € 4.972,00 per progetto obiettivo "Educazione Stradale 2017, All. "C";
- € 6.000,00 per pagamento progetto obiettivo "Progetto Personale Amministrativo" All. "D";
- € 4.550,00 per pagamento micro "Progetti Responsabili di ambito/di nucleo P.L. per attività di coordinamento Enti/Uffici esterni" All. "E";
- € 7.000,00 per pagamento Progetto "Veneto Strade" All. "F";

2. DI LIQUIDARE E PAGARE:

- l'importo di € 5.655,18 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 666/FPV;
- l'importo di € 60.015,00 all'intervento cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 661/FPV;
- l'importo di € 4.972,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 663/FPV;
- l'importo di € 6.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 662/FPV;
- l'importo di € 4.550,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 661/FPV;

- l'importo di € 7.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 664/FPV;
3. **DI PROCEDERE** inoltre, a seguito di valutazione positiva dei responsabili e del Direttore Generale, all'erogazione del retribuzione di risultato, anno 2018, come da allegato "G", per un totale complessivo pari ad € 23.048,29;
 4. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo previsto per ciascun responsabile cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente", in particolare:
 - Impegno 650/FPV € 4.336,50 retribuzione di risultato G. A.M.;
 - Impegno 651/FPV € 2.910,00 retribuzione di risultato M.V.;
 - Impegno 652/FPV € 2.885,75 retribuzione di risultato M.L.;
 - Impegno 653/FPV € 2.832,00 retribuzione di risultato R.G.;
 - Impegno 654/FPV € 2.614,95 retribuzione di risultato C.F.;
 - Impegno 655 /FPV € 604,89 retribuzione di risultato M.P.;
 - Impegno 656/FPV € 2.598,75 retribuzione di risultato B.A.;
 - Impegno 658/FPV € 365,45 retribuzione di risultato T.C.;
 - Impegno 657/FPV € 2.940,00 retribuzione di risultato C.F.;
 - Impegno 659/FPV € 960,00 retribuzione di risultato B.M.;
 5. **DI DARE ATTO** che le somme per oneri riflessi e IRAP sono state impegnate rispettivamente al cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio", impegno 667/FPV per € 26.113,74 al cap. 120 "IRAP su salario accessorio", impegno 668/FPV;
 6. **DI IMPEGNARE** la somma di € 446,39 al cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio" per oneri a carico Ente su salario accessorio 2018 che non trovano copertura finanziaria sul citato impegno 667/FPV;
 7. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio online dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.i.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
BETTO ADELAIDE

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RILASCIA

Il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 c1 lettera a) punto 2 D.l. 78/2009) e l'ordinazione della spesa stessa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data _____

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la registrazione dell'impegno ai capitoli di cui alla presente determina.

IL RAGIONIERE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico – D.Lgs 267/2000.
La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

IL RAGIONIERE

Data _____