COPIA

Federazione dei Comuni del Camposampierese

Determina n. 33 Reg. Gen. N. 250

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' E INDENNITA' DI RISULTATO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

L'anno duemilaventi, il giorno diciotto del mese di giugno

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 1 del 09.01.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio della Federazione ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022;
- la deliberazione n. 2 del 09.01.2020 , dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio della Federazione ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la deliberazione n. 11 del 03.02.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, il Piano Performance e il Piano degli Obbiettivi.

VISTE:

- la determinazione n. 368/RG del 15.07.2019 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € 335.424,59 di cui stabili € 240.602,54, variabile € 94.655,65 compresi € 11.125,00 da considerarsi "conto terzi" (Progetto Viabilità Sicura – Veneto Strade), € 5.956,00 "Incentivi funzioni tecniche" ed € 3.420,65 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente;
- il contratto decentrato integrativo destinazione parte economica 2019, con il quale veniva in particolare previsto:

1. *Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate e distribuite con la disciplina di cui agli art. 14, 15 e 16 del CCDI per il triennio 2019 – 2021.*
   In particolare, come previsto dall'art. 16 del citato CCDI 2019-2021, le parti concordano di destinare la somma di € 17.000,00 per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, della polizia

locale. La gestione di tale quota viene assegnata al Comando della Polizia Locale, il quale sulla base dell'effettiva partecipazione, la distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi, tenendo presente che per ogni intervento di cui alle successive lett. a) e b) dovrà essere corrisposto un compenso aggiuntivo di € 15,00 a persona. A titolo indicativo, ma non esaustivo tali obiettivi vengono indicati nelle seguenti attività:

a) turno effettuato in giorno festivo e domenicale;
b) un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale di servizio (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore.
E, ancora, le parti concordano di destinare, sempre ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019-20121, la somma di € 3.000,00 per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, del Settore Amministrazione/Direzione Generale. La gestione di tale quota viene assegnata al Direttore Generale, il quale sulla base dell'effettiva partecipazione, la distribuirà tra coloro che avranno concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi.

2. *Si conferma il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;*
3. *Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 11.125,00 come somma da considerarsi "conto terzi". Tale somma, finanziata da un accordo sottoscritto con la Società "Veneto Strade S.p.A., denominato "Viabilità Sicura – Veneto Strade", è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D, compreso i Responsabili con incarico di Posizione Organizzativa, sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto,*

VISTA la determinazione n. 708/RG assunta in data 31.12.2019, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2019, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di :

- Performance individuale/organizzativa 41.938,52";
- la somma di € 5.000,00 per progetto "Educazione stradale 2019";
- la somma di € 11.125,00 per progetto "Veneto strade";

APPURATO che con la citata determinazione n. 368/2019 di costituzione del fondo 2019 veniva tra l'altro stabilito che le eventuali somme residue, risultanti dagli impegni già assunti nel cap. 100, non pagati, andranno ad incrementare l'impegno per pagamento performance individuale;

DATO ATTO che gli importi per la performance individuale e organizzativa da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno e, tenuto conto di quanto sopra riportato, risulta essere pari a:

- Performance individuale € 32.125,30, di cui € 11.580,00 progetto di mantenimento P.L., € 3.000,00 progetto di mantenimento personale Amministrativo e € 17.545,30 performance individuale da distribuire fra tutto il personale dipendente con i criteri del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 del 02.04.2019, come da prospetto riepilogativo, allegato "A" ;
- Performance organizzativa € 13.767,99, come da prospetto riepilogativo all. "B", ripartito sempre secondo i criteri del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 del 02.04.2019 ;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

ACQUISITE le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett.b del CCNL 21.05.2018 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

FATTO PROPRIO, altresì, il prospetto riepilogativo dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto "organizzazione ed erogazione di servizi, anche di mantenimento, della polizia locale ", per un totale di € 11.580,00, progetto "educazione stradale" per un totale di € 4.977,50, e progetto "Veneto Strade" per un totale di € 11.095,00, All. "C";

RITENUTO rinviare l'erogazione del progetto di mantenimento del personale amministrativo in quanto la relativa l'istruttoria di certificazione del raggiungimento degli obiettivi è ancora in itinere;

DATO ATTO che si deve procedere, altresì, all'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili di Posizione organizzativa e al Direttore Generale;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti con attribuzione di incarico di P.O da parte del Direttore Generale e del Direttore Generale, da parte del Presidente, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione vigente e che sono state acquisite le certificazioni rilasciata dal Nucleo di Valutazione;

VISTO il prospetto per l'erogazione del retribuzione di risultato, allegato "D", per un totale complessivo pari ad € 22.883,20;

VISTO il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTA la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 t.u. enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n.267);

ACQUISITI:

- il parere di regolarità tecnica, attestante la correttezza dell'azione amministrativa, espresso dalla sottoscritta dott.ssa Adelaide Betto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e l'art. 4 del Regolamento dei controlli interni;

- il parere di regolarità contabile espresso dalla sottoscritta dott.ssa Anna Maria Giacomelli ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4 del Regolamento dei controlli interni;

RITENUTO di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio online dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;

DETERMINA

1. **DI CORRISPONDERE** ai dipendenti della Federazione:

   - € 17.545,30 per erogazione performance individuale anno 2019, come da allegato "A" alla presente;
   - € 13.767,99 per performance organizzativa anno 2019, allegato "B";

- € 11.580,00 per progetto ”organizzazione ed erogazione di servizi, anche di mantenimento, della polizia locale ”, allegato “C”;
- € 4.977,50 per progetto “Educazione Stradale”, allegato “C”;
- € 11.095,00 per progetto “Veneto strade”, allegato “C”;

2. **DI LIQUIDARE E PAGARE**:
   - l’importo di € 17.545,30 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 590/FPV;
   - l’importo di € 13.767,99 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 590/FPV;
   - l’importo di € 11.580,00 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 590/FPV per € 10.116,5 e impegno 189/FPV per € 1.4631,5;
   - l’importo di € 4.977,50 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 59/FPV;
   - l’importo di € 11.095,00 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 592/FPV;
3. **DI DARE ATTO** che le somme per oneri riflessi e IRAP, sono state impegnate rispettivamente al cap. 102 “Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio”, impegno 593/FPV per € 14.033,86 al cap. 120 “IRAP su salario accessorio”, impegno 594/FPV per € 5.012,09;
4. **DI PROCEDERE** inoltre, a seguito di valutazione positiva dei responsabili e del Direttore Generale, all’erogazione del retribuzione di risultato, anno 2019, come da allegato “D”, per un totale complessivo pari ad € 22.883,20;
5. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l’importo previsto per ciascun responsabile come di seguito riportato:

Nominativo	Risultato da erogare	Impegno
Giacomelli Anna Maria	4.455,45	Cap. 40 imp. 596/FPV
Marcato Valter	2.430,31	Cap. 200 imp. 599/FPV
Meneghini Luca	2.755,17	Cap. 200 imp. 602/FPV
Rosato Graziano	240,83	Cap. 200 imp. 605/FPV
Cadamuro Flavio	2.655,96	Cap. 200 imp. 608/FPV
Bordignon Alda	1.483,79	Cap. 85 imp. 629/FPV
Betto Adelaide	2.664,30	Cap. 61 imp. 614/FPV
Toniato Carlo 340	219,94	Cap. 340 imp. 620/FPV
Toniato Carlo 349	156,03	Cap. 349 imp. 617/FPV
Cariali Flavio	3.221,09	Cap. 480 imp. 623/FPV
Berto Massimiliano	2.600,33	Cap. 40 imp. 626/FPV
totale	**22.883,20**	

6. **DI DARE ATTO** che le somme per oneri riflessi e IRAP sull’indennità di risultato trovano copertura finanziaria sugli impegni FPV dei capitoli di bilancio corrispondenti ai capitoli in cui sono state impegnate le somme per la medesima indennità di risultato;
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che qualora una somma per oneri riflessi o IRAP, sull’indennità di risultato, non trovasse sufficiente copertura finanziaria sul relativo impegno FPV, la differenza verrà imputata e impegnata sul relativo capitolo in competenza;

8. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'Albo Pretorio online dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti dirigenti amministrativi" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i;i.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to BETTO ADELAIDE