



(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate stabili, dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 28.01.2020 Contratto 18.02.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale dott.ssa Giacomelli Anna Maria Componenti : Dirigente Settore Sicurezza/Comandante PL dott. Paolocci Antonio Responsabile Servizio Personale Betto dott.ssa Adelaide Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA- Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate parte stabile dell'anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 11.02.2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati con deliberazione di Giunta n.11 del 03.02.2020, resa immediatamente eseguibile .
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione di Giunta n. 10 del 27.01.2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data 11.03.2019, ns prot. n. 3916, per l'anno 2018. Per l'anno 2019 la Relazione della Performance non è stata ancora elaborata.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie parte stabile - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, parte stabile, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 23 /RG del 28.01.2020;
- Viene riportata la tabella analitica dell'utilizzo del fondo 2020, parte stabile;
- Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2020, parte stabile.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse parte stabile

Sulla base dei criteri specifici anno 2020 le risorse, parte stabile, vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE 2020		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.05.2018	progressioni economiche storiche	€ 96.612,00
	nuove progressioni economiche	€ 2.080,00
	Indennità di comparto	€ 24.518,00
	Indennità di turno	€ 61.032,00
	Indennità Servizi esterni	€ 23.643,00
	Somma da destinare	€ 1.152,88
	Indennità specifiche responsabilità	€ 8.761,00
TOTALE DESTINAZIONE PARTE STABILE		€ 217.798,88

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI contenenti la medesima disciplina.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente presso l'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge, in particolare dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente, nonché dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, le parti concordano di dare avvio nell'anno 2020 al riconoscimento di n. 3 progressioni economiche all'interno della categoria C, e precisamente da C5 a C6, destinando a tal fine la somma di € 2.080,00; dando atto che, così facendo, si agisce comunque nel rispetto dei criteri di cui all' "A" del CDI 2019-2021 e delle modifiche allo stesso apportate con la sottoscrizione del CDI annualità economica 2019 del 28.08.2019.

Per l'anno corrente le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01.01.2020.

Si attesta quindi la coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, riguardante soltanto la parte stabile, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per gli anni di riferimento, che sarà oggetto di contrattazione/destinazione della parte variabile.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate, parte stabile dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, parte stabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 23/RG del 28.01.2020 nei seguenti importi.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	217.798,88
Totale risorse	217.798,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificate in € 228.330,15 .

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ccnl 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett a) € 83,20 personale in servizio 2015	4.825,60
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b: differenziale applicazione nuovo contratto	4.469,92
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c: RIA cessati	3.143,27

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

- Decurtazione quota parte fissa del Fondo per trasferimento personale presso altro Comune a seguito recesso del comune medesimo da questa Unione, per un importo pari ad € 22.970,06
- Non sono state effettuate altre decurtazioni, oltre a quella sopra riportata in quanto il fondo risorse decentrate, così come costituito per l'anno 2020, rientra nei limiti di cui all'ar. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo parte fissa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	240.768,94
Totale fondo	240.768,94
B) Decurtazioni del Fondo (-)	22.970,06-
C) Parte fissa Fondo sottoposto a certificazione	217.798,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo, per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate, ma vengono comunque riportate nella tabella esplicativa dell'impiego risorse stabili, dal presente contratto somme per totali 24.518,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.518,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	

Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	24.518,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto, parte fissa, somme per complessivi 192.128,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
progressioni economiche storiche	96.612,00
Nuove progressioni 2020	2.080,00
indennità di turno	61.032,00
Indennità specifiche responsabilità	8.761,00
Servizi esterni di vigilanza	23.643,00
Totale	192.128,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 1.152,88

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo, parte fissa, per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	24.518,00
Somme regolate dal contratto	192.128,00
Destinazioni ancora da regolare	1.152,88
Totale	217.798,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 217.798,88, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 123.210,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte relativa alla performance individuale e organizzativa è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV. Comunque la presente relazione illustra soltanto la costituzione e la destinazione della parte fissa del Fondo.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge, in particolare dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente, nonché dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, le parti concordano di dare avvio nell'anno 2020 al riconoscimento di n. 3 progressioni economiche all'interno della categoria C, e precisamente da C5 a C6, destinando a tal fine la somma di € 2.080,00; dando atto che, così facendo, si agisce comunque nel rispetto dei criteri di cui all' "A" del CDI 2019-2021 e delle modifiche allo stesso apportate con la sottoscrizione del CDI annualità economica 2019 del 28.08.2019.

Per l'anno corrente le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01.01.2020.

Si attesta quindi la coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa, parte fissa, e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018)	228.330,15	228.330,15	0
<i>Incrementi contrattuali (art. 67 CCNL, 21.05.2018)</i>			
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1 : incremento 0,20% monte salari 2001 (art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 per finanziamento alte professionalità *	0	0	0
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b : differenziale applicazione nuovo contratto	4.469,92	4.469,92	0
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c: RIA cessati	3.143,27	3.143,27	0
Incremento 2019 € 83,20 presenti 2015	4.825,60	4.825,60	0
Decurtazione quota per trasferimento personale a seguito recesso Ente	-22.970,06	0	-22.970,06
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	217.798,88	240.768,94	-22.970,06
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	240.768,94	240.768,94	0
Decurtazioni	-22.970,06	0	-22.970,06
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	217.798,88	240.768,94	-22.970,06

*importo compreso nell "Unico importo consolidato 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018)"

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo, parte fissa anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	24.518,00	28.953,69	-4.435,69
Totale	24.518,00	28.953,69	-4.435,69
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	61.032,00	68.162,00	-7.130,00
Progressioni economiche storiche	96.612,00	115.145,22	-18.533,22
Nuove progressioni 2020	2.080,00	0	+2.080,00
Indennità specifiche responsabilità	8.761,00	10.875,00	-2.114,00
Servizi esterni	23.643,00	26.008,00	-2.365,00
Totale	192.128,00	220.190,22	-28.062,22
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Ancora da regolare	1.152,88	0	+1.152,88
Totale	1.152,88	0	+1.152,88
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	24.518,00	28.953,69	-4.435,69
Regolate dal decentrato	192.128,00	220.190,22	-28.062,22
Ancora da regolare	1.152,88	0	+1.152,88
Totale	217.798,88	249.143,91	-31.345,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo, parte stabile, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo, parte stabile, nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte stabile, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.100, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo parte stabile dell'anno precedente risulta, nella sua interezza rispettato, con le specificazioni di seguito riportate.

Il fondo anno 2020, è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per gli importi nel dettaglio sopra riportati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, parte stabile, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 23/RG del 28.01.2020 è da impegnare:

- al capitolo 100 del bilancio 2020 per l'importo di € 217.798,88;

dove sono presenti le disponibilità necessarie a far fronte al finanziamento delle risorse aventi carattere sia di certezza e continuità, per un importo totale di € 217.798,88.

Le somme per oneri riflessi sono da impegnate al capitolo 102 del bilancio 2020, dove sono presenti le necessarie disponibilità finanziarie e, altresì, le somme per IRAP sono da impegnare al cap. 120, dove trovano copertura finanziaria.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Camposampiero, 05.02.2020

Il Responsabile Servizio Ragioneria
dott.ssa Anna Maria Giacomelli

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
dott.ssa Betty Adelaide

