

**FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE**

**Prot. n. 16879**

GRADUATORIA AI FINI DEL RICONOSCIMENTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C, ANNUALITA' 2019

Dipendente	Data passaggio di livello	Esperienza maturata max 20 punti	Peso 20%	Valut. Media triennio precedente	Peso 80%	<i>Punteggio</i>	Data assunzione	Data Nascita	<b>Graduatoria</b>
<b>Furlan Giuseppe</b>	<b>01.01.2008</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>84,00</b>	<b>03.05.1982</b>	<b>13.10.1958</b>	<b>1</b>
<b>Boromello Lorenzo</b>	<b>01.01.2007</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>84,00</b>	<b>01.05.1987</b>	<b>30.03.1959</b>	<b>2</b>
<b>Pertile Maurizio</b>	<b>01.01.2007</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>84,00</b>	<b>01.02.1991</b>	<b>02.08.1965</b>	<b>3</b>
<b>Ceccato Michela</b>	<b>01.01.2007</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>84,00</b>	<b>01.06.1992</b>	<b>13.05.1970</b>	<b>4</b>
Capovilla Roberto	01.01.2008	20	4	100	80	<b>84,00</b>	01.07.2000	28.11.1964	5
Bertan Valter	01.01.2008	20	4	99,33	79,47	<b>83,47</b>	31.12.2001	04.09.1961	6
Bavato Monica	01.01.2005	20	4	98	78,4	<b>82,40</b>	20.02.1984	27.12.1963	7

Per l'anno 2019, così come stabilito nel vigente CDI, la progressione economica è attribuita nella percentuale del 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti al fine dell'ammissione, con arrotondamento all'unità superiore.

La graduatoria è stata effettuata sulla base dei seguenti criteri, così come previsti nell'allegato "A" al CDI triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.04.2019:

- a. **80% incidenza della valutazione:** Valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente l'anno in cui si avviano le procedure. In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno dei tre anni del triennio precedente, la valutazione dell'anno mancante corrisponderà alla media delle valutazioni dei due anni di presenza.
- b. **20% incidenza esperienza maturata negli anni di riferimento:** Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrate nel periodo di permanenza nella precedente posizione economica acquisita.  
A tal fine l'esperienza maturata sarà valutata attribuendo 2 punti per ogni anno di permanenza nella categoria inferiore e per un massimo di 20 punti.

In caso di parità di punteggio la progressione economica è attribuita al dipendente con un'anzianità di servizio maggiore; in caso di ulteriore parità, è attribuita al dipendente con la maggiore età anagrafica.

*La presente graduatoria diventa definitiva dopo 10 giorni dalla sua pubblicazione, tranne nel caso in cui, entro tale termine non vengano presentate, da parte dei partecipanti, richieste di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale e al Direttore Generale. Trascorso tale periodo, il Direttore Generale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, nei successivi 15 giorni provvederà alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.*

Camposampiero, li 10.10.2019

Il Responsabile Settore Risorse Umane

*Firmato digitalmente* - dott.ssa Betto Adelaide