

FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE
Provincia di Padova

REGOLAMENTO
PER IL CONFERIMENTO,
LA REVOCA
E
LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI
DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
AI SENSI DEL CAPO II DEL
CCNL
FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2019 - 2021

Approvato con delibera di Giunta n. 23 del 18.03.2019, così come modificato con delibera di Giunta n. 7 del 27.01.2020, deliberazione n. 40 del 07.04.2021, deliberazione n. 12 del 04.02.2022, deliberazione n. 99 del 02.12.2022, deliberazione n. 59 del 22.05.2023, deliberazione n. 137 del 22/12/2023 e deliberazione n. 5 del 24.01.2025.

INDICE

Art. 1 – Definizione e campo di applicazione

Art. 2 – Requisiti per l'individuazione e attribuzione dell'incarico di elevata qualificazione

Art. 3 – Competenze dei responsabili incaricati di elevata qualificazione

Art. 4 – Trattamento Economico

Art. 5 – Valutazione delle prestazioni dei dipendenti titolari di elevata qualificazione

Art. 6 – Destinatari degli incarichi

Art. 7 – Procedura di conferimento degli incarichi

Art. 8 – Revoca dell'incarico di elevata qualificazione

Art. 9 – Sostituzione in caso di assenza

Art. 10 – Entrata in vigore

Art. 1
Definizione e campo di applicazione

1. La presente disciplina è finalizzata a definire la procedura di istituzione e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, la metodologia di graduazione della complessità organizzativa, la procedura di conferimento e revoca degli incarichi di responsabilità, nonché la sostituzione in caso di assenza dei titolari di incarico.
2. Le elevate qualificazioni sono posizioni di lavoro, di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, attribuibili al personale dei funzionari e dell'elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, tenuto conto della deroga di cui all'art. 19 del medesimo CCNL 2019/2021.

Art. 2
Requisiti per l'individuazione e attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione

1. I settori a cui può essere proposto un incarico di Elevata Qualificazione sono individuati dalla Giunta con la deliberazione di approvazione dell'organigramma dell'Ente e devono risultare funzionali al perseguimento degli scopi e degli obiettivi dell'Ente stesso.
2. Gli incarichi di elevata qualificazione vengono conferiti formalmente a personale dipendente con provvedimento dei Dirigenti o, nei Settori privi di Dirigenti, del Direttore Generale, ove costituito.
3. Tali incarichi di Elevata Qualificazione richiedono:
 - a) responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
 - b) responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale;
 - c) conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
4. Il provvedimento di nomina deve essere adeguatamente motivato e deve necessariamente contenere:
 - le attribuzioni di funzioni;
 - l'individuazione del settore/servizio assegnato;
 - la retribuzione prevista;
 - il conferimento di eventuali risorse;
 - la durata;
5. Con il conferimento dell'incarico il dipendente titolare di Elevata Qualificazione assume tutte le connesse funzioni e responsabilità.
6. La durata dell'incarico non può eccedere i tre anni e può essere rinnovato alla scadenza con le medesime formalità. Può essere revocato in qualunque momento in base a quanto previsto dal successivo art. 6.
7. Nel caso in cui la scadenza dell'incarico di Elevata Qualificazione sia contestuale alla scadenza dell'incarico del conferente, al fine di garantire la continuità operativa, i soggetti ai quali è stato attribuito un incarico di elevata qualificazione continuano a svolgere le medesime funzioni fino alla nomina dei relativi successori e, comunque, rimangono in carica per un periodo non superiore a 90 giorni successivi alla cessazione del soggetto che li ha designati.

Art. 3
Competenze dei responsabili incaricati di
Elevata Qualificazione

1. Ai titolari di Elevata Qualificazione compete:

- Espletare le attività istruttorie per la realizzazione di tutti gli obiettivi attribuiti, caratterizzati da autonomia organizzativa conferita con la nomina;
- Esercitare le funzioni dirigenziali delegate dal Dirigente/Direttore Generale, in base a quanto previsto dalla vigente normativa e dal regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Gestire le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- Adottare tutti gli atti formali necessari per il raggiungimento degli obiettivi;
- Esercitare le attività di controllo connesse al ruolo.

Art. 4
Trattamento Economico

1. Il trattamento economico correlato al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato previsti dalle vigenti norme del CCNL, con assorbimento di tutte le competenze accessorie, compreso il compenso per lavoro straordinario e le varie indennità, ad eccezione di quanto diversamente stabilito da norme di legge o contrattuali. L'importo della retribuzione di posizione è attribuito secondo i criteri stabiliti nell'allegato A) al presente atto.
2. Nell'ambito del trattamento accessorio da attribuirsi alle Elevate Qualificazioni, l'ente definisce una quota non inferiore al 20% a titolo di retribuzione di risultato che sarà corrisposta proporzionalmente alla retribuzione di posizione, previa valutazione annuale dei soggetti competenti sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Art. 5
Valutazione delle prestazioni delle Elevate Qualificazioni

1. Le prestazioni degli incaricati di Elevata Qualificazione sono soggette a valutazione annuale dei risultati in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente.
2. I processi di valutazione di cui sopra sono collegati al sistema di programmazione e controllo vigente presso l'Ente e sono correlati:
 - a) All'individuazione degli obiettivi che ogni incaricato deve conseguire;
 - b) All'individuazione della tempistica prevista per il raggiungimento degli obiettivi.
3. La valutazione positiva è finalizzata alla corresponsione annuale della retribuzione di risultato e costituisce presupposto indispensabile per la prosecuzione dell'incarico.

Art. 6
Destinatari degli incarichi

1. La titolarità dell'incarico di Elevata Qualificazione può essere attribuita, oltre che a dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a dipendenti assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 50 CCNL 21.5.2018 o secondo le previsioni di cui all'art. 110, commi 1 e 2 Dlgs n. 267/2000, inquadrati, nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del sistema di classificazione del personale, tenuto conto della deroga di cui all'art. 19 del C.C.N.L 2019/2021.
2. I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale non possono essere incaricati di elevata qualificazione (fatti salvi gli incarichi attribuiti per specifiche esigenze organizzative di ordine temporaneo a personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di durata non inferiore al 50%).

3. E' possibile conferire l'incarico di Elevata Qualificazione anche a dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004.
4. E' possibile conferire l'incarico di Elevata Qualificazione anche a dipendenti con rapporto di lavoro subordinato di altri enti, mediante l'utilizzo a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, comma 124 della Legge 145/2018 – Legge di stabilità 2019, o per servizi in convenzione a norma dell'art. 30 del D.lgs. n. 267/2000, secondo la disciplina contenuta nell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 22.11.2021.

Art. 7

Procedura di conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente, per il Settore di propria competenza e, per i Settori privi di Dirigenti, il Direttore Generale, ove costituito:
 - a. richiede al Responsabile del Settore Risorse Umane l'indizione, attraverso avviso di selezione pubblica, di apposita indagine ricognitiva finalizzata all'individuazione dei candidati in possesso delle caratteristiche richieste, come descritte nella scheda, allegato B) alla presente disciplina, dove descrive le funzioni, le conoscenze, le esperienze richieste e le caratteristiche ai fini del conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione.
 - b. Il termine di produzione delle istanze - redatte secondo il modello reso disponibile dal Settore Risorse Umane, come da Allegato C) e allegando il curriculum - è fissato nell'avviso di indagine ricognitiva.
 - c. Il Settore Risorse Umane verifica i requisiti oggettivi previsti dalle schede allegati B) e trasmette tutte le candidature pervenute al Dirigente/Direttore Generale.
2. Il Dirigente, per il Settore di propria competenza e, per i Settori privi di Dirigenti, il Direttore Generale, ove costituito:
 - a. esperisce un colloquio individuale di approfondimento delle competenze coi candidati;
 - b. valuta il possesso dei requisiti posseduti dai candidati, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini della capacità professionale ed esperienza acquisiti dai candidati, rispetto ai requisiti ideali;
 - c. informa il Nucleo di Valutazione in merito alla procedura seguita e al relativo risultato;
3. Il Dirigente, per il Settore di propria competenza e, per i Settori privi di Dirigenti, il Direttore Generale conferisce l'incarico mediante atto scritto e motivato, quale espressione della capacità e i poteri del privato datore di lavoro ex art. 5, D.Lgs n. 165/2001;
4. Qualora non pervenga alcuna candidatura per la copertura della Elevata Qualificazione o nel caso in cui, a seguito di selezione, non venga individuato alcun candidato idoneo, Il Dirigente, per il Settore di propria competenza e, per i Settori privi di Dirigenti, il Direttore Generale può conferire direttamente l'incarico a altro dipendente dell'Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione; se non procede in tal senso le funzioni e la responsabilità del Settore/servizio sprovvisto di titolare di incarico di Elevata Qualificazione rimangono in capo al medesimo Dirigente/Direttore Generale.

Art. 8

Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza del termine fissato nell'atto di conferimento, con atto scritto e motivato del conferente in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance.
2. La valutazione negativa della performance si considera tale con un punteggio inferiore a 55 punti su 100, secondo il sistema di valutazione vigente.
3. La formalizzazione della revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione per valutazione non positiva dovrà essere preceduta, nel rispetto del contraddittorio, dall'acquisizione delle eventuali memorie scritte del dipendente, che potrà essere assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
4. Essa decorre dalla data espressamente specificata nel provvedimento di revoca e comunque, previa comunicazione all'interessato.
5. La revoca dell'incarico non comporta un mutamento di profilo professionale che rimane invariato, ma determina soltanto un mutamento di funzioni.

Art. 9 **Sostituzione in caso di assenza**

1. In caso di assenza o di impedimento del titolare di Elevata Qualificazione, le funzioni vengono svolte dal Dirigente conferente l'incarico, nell'ambito del Settore di propria competenza o dal Direttore Generale, nei Settori privi di Dirigenti, salvo in caso in cui la nomina del sostituto sia espressamente prevista nel decreto dirigenziale di nomina.
2. In caso di assenza superiore a 4 mesi, che comporti la sospensione della retribuzione di posizione, il titolare di Elevata Qualificazione può essere provvisoriamente sostituito con disposizione formale, con altro dipendente di pari Area, previo espletamento delle procedure previste dalla presente disciplina.
3. Nell'ipotesi di cui al comma 2, al sostituto spetta la retribuzione di posizione nel valore della indennità di Posizione sostituita e la retribuzione di risultato riferita al periodo temporale della sostituzione, nei limiti di quella non corrisposta al sostituto, a seguito di valutazione annuale.
4. La sostituzione del titolare di Elevata Qualificazione può avvenire anche mediante l'attribuzione delle funzioni *ad interim* ad un altro titolare di Elevata Qualificazione, tenuto conto dei carichi di lavoro e dei requisiti soggettivi previsti dalla presente disciplina, al quale compete il riconoscimento della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17, comma 5 del CCNL funzioni locali 2019/2021 del 22.11.2022

Art. 10 **Entrata in vigore**

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

Criteri per la graduazione delle Elevate Qualificazioni della Federazione dei Comuni del Camposampierese. (Allegato A al Regolamento “per il conferimento, la revoca, la graduazione delle E. Q. ai sensi degli artt. 16 e seguenti CCNL “Funzioni locali” del 22.11.2023”)

Tutte le Elevate Qualificazioni della Federazione dei Comuni del Camposampierese sono di tipo a) - (articolo 16 comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 22.11.2023): “*svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa*”.

La retribuzione di posizione è una parte del trattamento economico accessorio astrattamente e oggettivamente determinata, legata alla struttura che il Responsabile dei Settori e Servizi è chiamato a dirigere.

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l’elaborazione dei seguenti criteri:

- COMPLESSITA’ GESTIONALE (numero di unità di personale direttamente gestite o coordinate).
- RESPONSABILITA’ DI BUDGET- (importo risorse gestite, sia in entrata che in uscita).
- COMPLESSITA’ FUNZIONALE (numero di profili professionali, collaborazioni direttamente gestiti o coordinati).
- COMPLESSITA’ ORGANIZZATIVA (numero di servizi coordinati).
- RESPONSABILITA’ GIURIDICO AMMINISTRATIVA (livello di esposizione al rischio di errori che possono creare responsabilità amministrative, contabili o penali).
- COMPLESSITA’ DI RETE (Relazioni istituzionali esterne con con organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione).

Ogni singolo criterio viene sviluppato nei seguenti termini:

Complessità gestionale:

Indicatore	Pesatura
Sino a 3 unità	Punti 5
Da 4 a 10 unità	Punti 10
Oltre 10 unità	Punti 15

Responsabilità di budget

Indicatore	Pesatura
Sino a € 1.000.000,00	Punti 5
Oltre € 1.000.000,00 e fino a € 4.000.000,00	Punti 10
Oltre € 4.000.000,00	Punti 15

Complessità funzionale

Indicatore	Pesatura
Fino a 2 profili professionali	Punti 5
Da 3 profili professionali e oltre	Punti 10

Complessità organizzativa

Indicatore	Pesatura

Fino a 2 servizi coordinati	Punti 5
Da 3 servizi coordinati	Punti 10

Responsabilità giuridico/amministrativa

Indicatore	Pesatura
Elevato	Punti 20
Medio	Punti 15
Basso	Punti 10

Complessità di rete

Indicatore	Pesatura
Responsabilità di servizi svolti raramente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione	Punti 5
Responsabilità di servizi svolti occasionalmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione	Punti 10
Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione	Punti 20

Nella definizione della scala retributiva si individuano n. 3 livelli economici preferendo la scelta di un'aggregazione di posizioni piuttosto che una corrispondenza uno a uno tra punteggio e indennità retributiva.

Sulla base del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento, spetterà al Dirigente, nell'ambito del Settore di propria competenza o dal Direttore Generale, nei Settori privi di Dirigenti, con l'adozione di un proprio decreto, quantificare la retribuzione di posizione, da attribuire al singolo Responsabile di Settore/Servizio, tenuto conto della strategicità del posto occupato. Fasce per la retribuzione di posizione:

Da 50 e fino a 60 punti	Da € 5.000,00 a € 10.000,00
Da 61 e fino a 74 punti	Da € 10.100,00 a € 14.500,00
Da 75 punti a 90 punti	Da € 14.600,00 a € 18.000,00

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DI PESATURA

RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRAZIONE

Criterio	Indicatore	Pesatura
Complessità gestionale	Sino a 3 unità	5
Responsabilità di Budget	Oltre € 1.000.000,00 e fino a 4.000.000,00	10
Complessità funzionale	Fino a 2 profili professionali	5
Complessità	da 3 servizi coordinati	10

organizzativa		
responsabilità giuridico /amministrativa)	Elevata	20
Complessità di rete	Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione, per i quali si funge da cabina di regia	20
Totale punteggio		70

RESPONSABILE SERVIZIO REPARTO SERVIZI AMMINISTRATIVI POLIZIA LOCALE

Indicatore	Fascia	Pesatura
Complessità gestionale	Sino a 3 unità	5
Responsabilità di Budget	Oltre € 4.000.000,00	15
Complessità funzionale	Da 3 profili e oltre	10
Complessità organizzativa	Fino a 2 servizi coordinati	5
Responsabilità amministrativa contabile	Elevata	20
Complessità di rete funzionale	Responsabilità di servizi svolti occasionalmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione	10
Totale punteggio		65

RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

Indicatore	Fascia	Pesatura
Complessità gestionale	Fino a 3 unità	5
Responsabilità di Budget	Oltre € 4.000.000,00	15
Complessità funzionale	Da 3 profili professionali e oltre	10
Complessità	Da 3 servizi coordinati	10

organizzativa		
Responsabilità amministrativa contabile	Elevata	20
Complessità di rete funzionale	Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la	20
	collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione, per i quali si funge da cabina di regia	
Totale punteggio		80

RESPONSABILE SETTORE SVILUPPO ECONOMICO

Indicatore	Fascia	Pesatura
Complessità gestionale	Da 4 a 10 unità	10
Responsabilità di Budget	Fino ad € 1.000.000,00	5
Complessità funzionale	Fino a 2 profili professionali	5
Complessità organizzativa	Da 3 servizi coordinati	10
Responsabilità amministrativa contabile	Medio	15
Complessità di rete funzionale	Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione, per i quali si funge da cabina di regia	20
Totale punteggio		65

RESPONSABILE CUC E SUA

Indicatore	Fascia	Pesatura
Complessità gestionale	Fino a 3 unità	5
Responsabilità di Budget	Fino a € 1.000.000,00	5
Complessità funzionale	Fino a 2 profili professionali	5
Complessità organizzativa	Da 3 servizi coordinati	10

Responsabilità amministrativa contabile	Elevata	20
Complessità di rete funzionale	Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti	20
	privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione, per i quali si funge da cabina di regia	
Totale punteggio		65

RESPONSABILE SETTORE ESPROPRI E REALIZZAZIONE PISTE CICLABILI

Indicatore	Fascia	Pesatura
Complessità gestionale	Fino a 3 unità	5
Responsabilità di Budget	Oltre € 1.000.000,00 e fino a 4.000.000,000	10
Complessità funzionale	Fino a 3 profili professionali	10
Complessità organizzativa	Da 3 servizi coordinati	10
Responsabilità amministrativa contabile	Elevata	20
Complessità di rete funzionale	Responsabilità di servizi svolti essenzialmente con la collaborazione/partecipazione di organi politici e gestionali di altri Enti, o con soggetti privati, in relazione ai servizi/funzioni trasferiti o gestiti in convenzione, per i quali si funge da cabina di regia	20
Totale punteggio		75

RIEPILOGO RETRIBUZIONI DI POSIZIONE

Responsabile	Punteggio	Fascia di Retribuzione di posizione
Responsabile Settore Amministrazione	70	Da € 10.100,00 a 14.5000,00
Responsabile servizio Reparto Servizi amministrativi Polizia Locale	65	Da € 10.100,00 a 14.5000,00
Responsabile Settore Economico Finanziario e Risorse Umane	80	Da 14.600,00 a 18.000,00
Responsabile Settore Sviluppo Economico	65	Da € 10.100,00 a 14.5000,00
Responsabile Settore Espropri e Piste ciclabili	75	Da € 14.600,00 a 18.0000,00
Responsabile CUC e SUA	65	Da € 10.100,00 a 14.5000,00

In caso di part-time, comando parziale, la retribuzione di posizione va rapportata all'orario svolto.

Scheda di Analisi: proposta istituzione Elevata Qualificazione di struttura

Allegato B)

Collocazione organizzativa

Settore: _____

Servizio: _____

U.O.: _____

Denominazione della Elevata

Qualificazione _____

Finalità della elevata qualificazione: la sua ragion essere all'interno della organizzazione, natura e obiettivi esposti in modo sintetico della E.Q.:

Aree di responsabilità gestionali ed amministrative:

Principali attività:

Tipo di conoscenza e di esperienza richiesta:

Data _____

Il Dirigente

ALL. C)

MODULO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

AL RESPONSABILE SETTORE RISORSE
UMANE DELLA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE

Il sottoscritt _____
nato/a _____ il _____
_____ residente a _____
via _____ in servizio presso _____
con profilo prof.le _____ Area _____

CHIEDE

di partecipare all'indagine ricognitiva finalizzata all'individuazione del candidato per il conferimento
dell'incarico di Elevata Qualificazione per il Settore/Servizio

A tal fine ai sensi dell'artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n.445

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U.
approvato con D.P.R. 28/12/00, n.445, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI

Titolo di studio:

Abilitazioni professionali: _____

Approfondimenti/
MAster _____

Esperienze lavorative (con obbligatoria specificazione del profilo e della categoria o qualifica di
iscrizione, dell'ambito lavorativo di intervento e delle mansioni svolte) Presso il Comune di

Presso altri Enti:

Presso altri datori di lavoro, pubblici o privati, purché attinenti con la elevata qualificazione da
ricoprire:

**ALTRE ESPERIENZE CONOSCENZE O CAPACITA' RITENUTE ATTINENTI E COERENTI
CON LE FUNZIONI E ATTRIBUZIONI DELLA ELVATA QUALIFICAZIONE**

Allegato – "A": Curriculum

FIRMA

Data _____
