

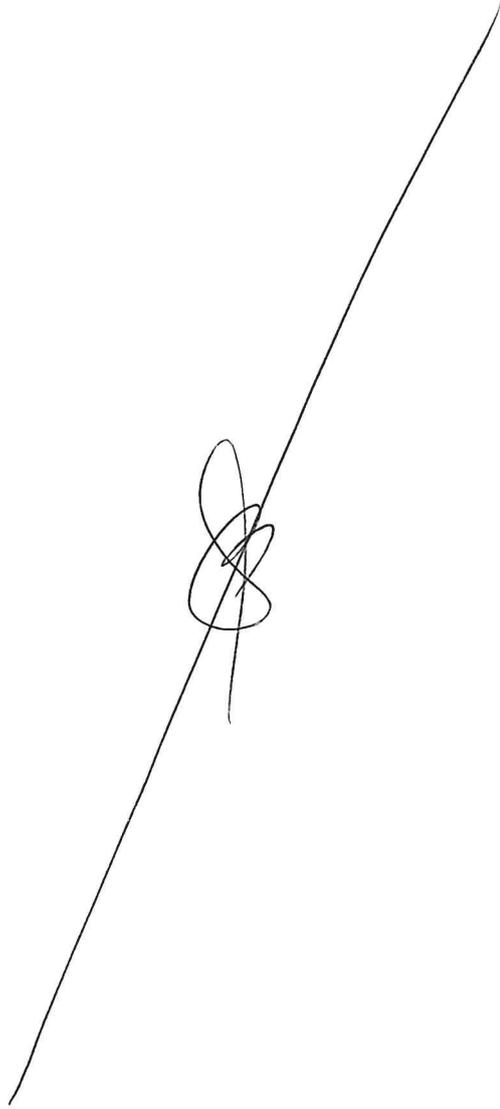
FEDERAZIONE DEI COMUNI
DEL CAMPOSAMPIERESE

Unione di Comuni

*CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2021*



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, and several initials (G, B, M, FA, etc.) scattered below.



PREMESSO che:

- In data 10 novembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato – annualità economica 2021 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;
- Il Revisore dei Conti in data 25/11/2021 ha certificato che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del citato contratto decentrato integrativo sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

In data 16/12/2021 nella Sede della Federazione dei Comuni del Camposampierese ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, così formate:

per la parte pubblica:

Dott. ssa Giacomelli Anna Maria - Presidente
Dott. Paolucci Antonio
Dott. Jacopo De Angeli

per la parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Caristi Francesco
Maccatrozzo Alberto
Migailo Maia Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

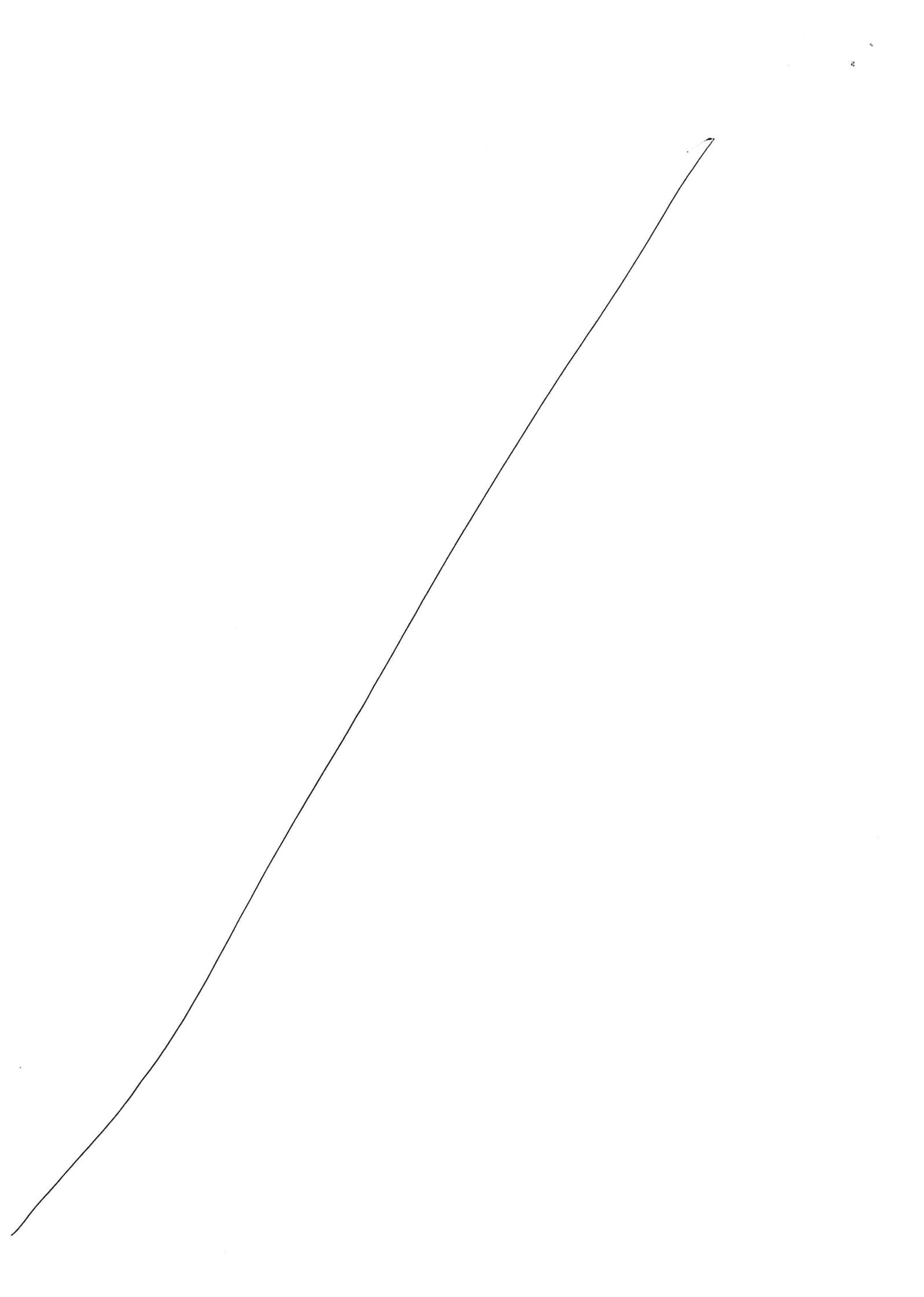
rappresentante territoriale provinciale CISL: Furlan Ettore
rappresentante territoriale provinciale CGIL: Galletto Maurizio
rappresentante territoriale provinciale CSA: Bertuzzo Alessandro
rappresentante territoriale provinciale UIL: Magrini Michele

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto integrativo decentrato - annualità economica 2021 della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

1. Le risorse disponibili per l'anno 2021 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come previsto nel Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) triennio 2019-2021 e riassunte secondo la Tabella di seguito riportata:

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 (ART. 68 CCNL 21-5-2018)		
DESCRIZIONE	Riferimento CCNL	IMPORTI
FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	Art. 68, comma 1	25.580,63
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	Art. 68, comma 1	74.259,30
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 68, comma 2, lett. e)	7.560,96

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



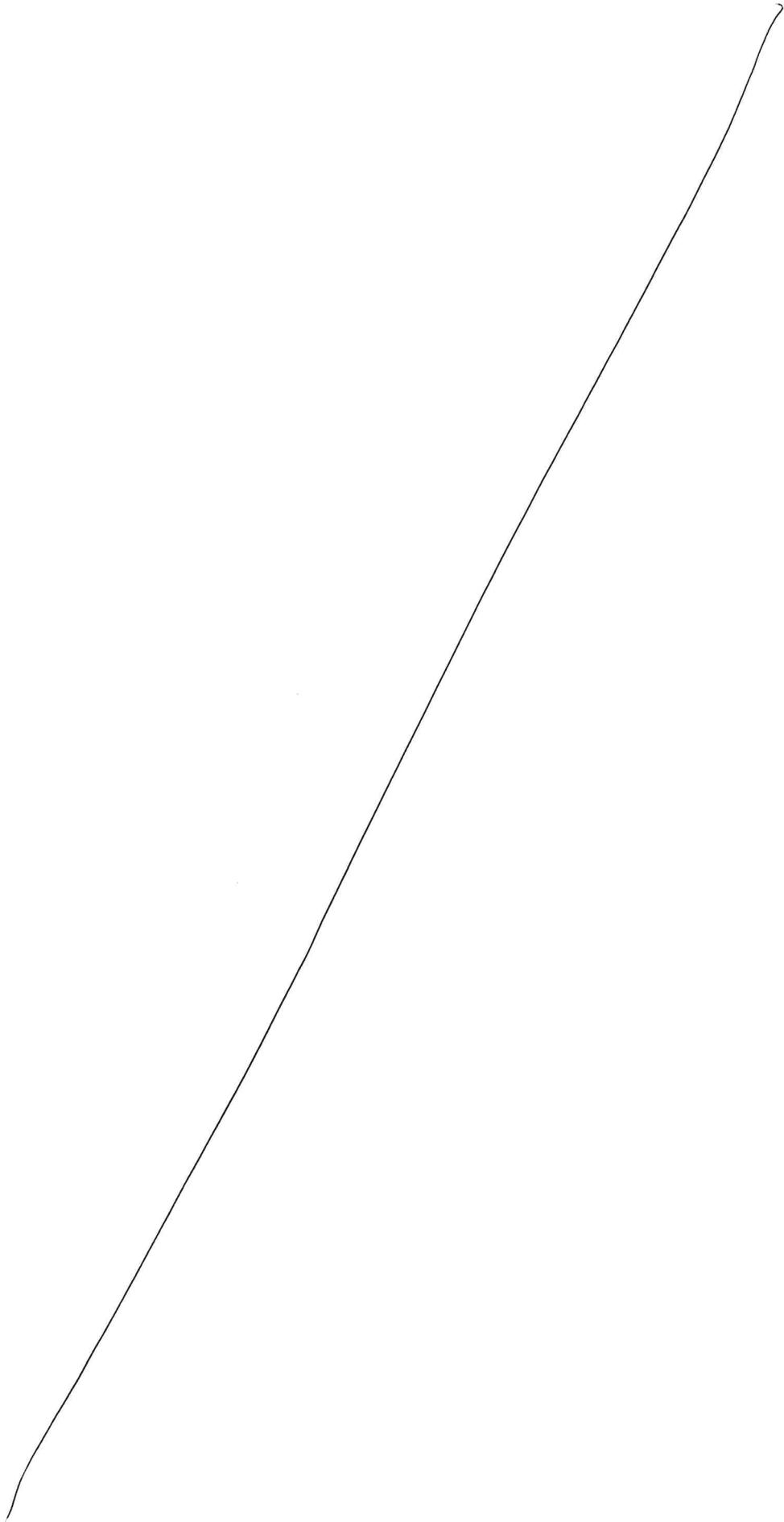
INDENNITA' DI FUNZIONE	Art. 68, comma 2, lett. f)	23.999,52
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO	Art. 68, comma 2, lett. f)	16.991,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	Art 70 bis, comma 1	255,00
INDENNITA' DI TURNO	Art. 68, comma 2, lett. d)	64.906,87
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE		213.553,28
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	art. 68, comma 2, lett. a) e b)	52.972,92
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE		22.702,68
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE	art. 68, comma 2, lett. g)	5.956,00
PROGETTO VENETO STRADE		24.616,78
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		106.248,38
TOTALE DESTINAZIONI		319.801,66

1. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono quantificate e distribuite con la disciplina di cui agli art. 14, 15 e 16 del CCDI per il triennio 2019 – 2021.

In particolare, come previsto dall'art.16 del citato CCDI 2019-2021, le parti concordano di destinare la somma di € 17.000,00 della performance ad integrazione di quanto finanziato dalla società "Veneto Strade S.p.A." per il progetto "FEDERAZIONE SICURA. MIGLIORIAMO LA SICUREZZA SULLE STRADE DEL TERRITORIO", che vede coinvolto tutto il personale della Polizia Locale. La gestione di tale progetto (metodologia organizzativa, articolazione dei servizi, indicatori di risultato e parametri di valutazione) è affidata al Dirigente Settore Sicurezza/Comandante Polizia Locale.

Le parti concordano, altresì, di destinare, sempre ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019-2021, la somma di € 5.000,00 della performance per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, dei Settori Amministrazione/Direzione Generale e Sviluppo Economico. La gestione di tale quota viene assegnata ai rispettivi Responsabili i quali sulla base dell'effettiva partecipazione, la distribuiranno tra coloro che avranno concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi.

2. Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 24.616,78 come somma da considerarsi "conto terzi". Tale somma, finanziata da un accordo sottoscritto con la Società "Veneto Strade S.p.A., denominato "Viabilità Sicura – Veneto Strade", è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto.
3. È prevista la somma di € 5.956,00 destinata all'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016.



4. Per il personale della Polizia Locale viene confermata la disciplina relativa alle indennità di servizio esterno e all'indennità di funzione di cui agli art. 19 e 20 del CCDI 2019 – 2021;
5. Viene contrattata la disciplina delle indennità di condizioni lavoro e per specifiche responsabilità di cui agli artt. 10 e 11 del CCDI per il triennio 2019 – 2021.

- **per la parte pubblica:**

Dott. ssa Giacomelli Anna Maria – Presidente

Dott. Antonio Paolucci

Dott. Jacopo De Angeli

- **per la parte sindacale:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Caristi Francesco

Maccatrozzo Alberto

Migailo Maria Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

Rappresentante territoriale provinciale CISL:
RSA

Furlan Ettore

FRUSOLA GIUSEPPE

Rappresentante territoriale provinciale CGIL:

Galletto Maurizio

Rappresentante territoriale provinciale CSA:

Bertuzzo Alessandro

Rappresentante territoriale provinciale UIL:

Magrini Michele

X MAGRINI
RSA MARCO
GABALDO

Camposampiero, 16/10/2021

