



**ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE - CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2024**

In data 19/12/2024 alle ore 11:00 presso la sede legale della Federazione dei Comuni del Camposampierese, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott.ssa Anna Maria Giacomelli – Dirigente	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Componente – Dott. Antonio Paolocci – Dirigente	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
Componente – Dott. Jacopo De Angeli – Responsabile di Settore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Maurizio Galletto	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Michele Magrini Scanzelli F. SCO	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Ettore Furlan	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
OO.SS. Territoriale	CSA RAL	Alessandro Bertuzzo	P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Elisa Giacomini		P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Giada Pavan		P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Marco Gabaldo		P <input checked="" type="checkbox"/>	A []
R.S.U. Aziendale	– Nicola Stevanato		P []	A <input checked="" type="checkbox"/>

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo (CCI) sulla distribuzione delle risorse del fondo salario accessorio personale non dirigente per l'anno 2024

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott.ssa Anna Maria Giacomelli

Componente

Dott. Antonio Paolocci

Componente

Dott. Jacopo De Angeli

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP

DELEGATO Giada Pavan



OO.SS. CGIL – FP

OO.SS. UIL - FPL

OO.SS. CSA RAL

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale –

R.S.U. Aziendale –

R.S.U. Aziendale –

Mr. [Signature]
[Signature]
[Signature]
Giada Rubin
[Signature]
[Signature]

Criteria di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2024 e successivi

art. 7, comma 4, lett. a) Ccnl 16/11/2022

- In attuazione dell'articolo 7, comma 4, lettera a) del CCNL-2022 e degli articoli 79 e 80 del medesimo CCNL, le parti concordano quanto segue:
Premesso che per **l'anno 2024**, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente n. 497 del 22.07.2024, ammontano a complessivi € **305.111,66**
- Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, come di seguito riportato:

ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO
DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE		
UTILIZZO INDISPONIBILE		
Progressioni economiche orizzontali storiche	Art. 80 CCNL 2022	70.384,84
PEO/ differenziali stipendiali CCNL 2022	Art. 80 CCNL 2022	20.814,16
Indennità di comparto – quota fondo	Art. 80 CCNL 2022	24.000,00
UTILIZZO DISPONIBILE		
Indennità condizioni lavoro (maneggio valori e disagio)	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022	700,00
Indennità di turno	Art. 30	78.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84	8.997,00
Indennità di funzione Polizia locale	Art. 97	32.202,00
Indennità servizio esterno Polizia locale	Art. 100	22.000,00

[Signature] *[Signature]* 2



Federazione dei Comuni del Camposampierese

DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
Performance organizzativa	Art. 80, co. 2	7.283,63
Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81	16.995,13
Incentivi funzioni tecniche	D.Lgs. n. 36/2023	10.823,00
Incentivi c.d.s. – Progetto Veneto Strade	Art. 98 CCNL 2022	12.911,90
TOTALE		€ 305.111,66

3. A livello generale si stabilisce che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento. Maggiori spese comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance del medesimo anno. Minori spese per le varie indennità comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance del medesimo anno.

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024

(art. 14 CCNL-2022 e art. 9 CCI)

1. Per l'anno 2024 si prevedono le seguenti progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno di ciascuna Area da attribuirsi secondo i criteri definiti nel contratto decentrato integrativo 2023/2025:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0	0	Assenza di personale nell'Area
Operatori esperti	0	0	0	
Istruttori	6	750	4.500	
Funzionari e EQ	1	1.600	1.600	Non riservate agli incaricati di EQ, ex art. 16 del CCNL-2022**
COSTO COMPLESSIVO		EURO	6.100,00*	

*Il costo complessivo può subire delle variazioni in aumento, per l'Area Istruttori e Area Funzionari e EQ, qualora sia interessato personale delle Sezioni speciali, ex articoli 92, 96, 102 e 106 CCNL-2022.

Risorse aggiuntive come previste dall'art. 81 comma 4, del CCNL 16.11.2022

A seguito della volontà dell'amministrazione di destinare risorse aggiuntive come previste dall'art. 79 comma 2 lettera C), da correlare al raggiungimento di uno o più obiettivi oggettivamente misurabili ai sensi dell'art. 81 comma 4 del CCNL 16.11.2022 quantificate in euro **7.000,00** si conviene che le stesse sono vincolate ai seguenti obiettivi di miglioramento quali-quantitativi indicato dalla Giunta nel PIAO – Piano degli Obiettivi, per l'anno 2024, approvato con deliberazione n. 21 del 19/02/2024 e s.m.i. e già previsti negli strumenti di

3



programmazione approvati dall'Ente.

Si destinano risorse aggiuntive come previste dall'art. 81 comma 4, quantificate in euro **7.000,00** *vincolate a specifici obiettivi di miglioramento quali-quantitativo, indicati nel PIAO-Piano performance*. Le parti concordano di destinare la somma di € **4.000** della performance ad integrazione dell'accordo stipulato tra l'Ente e la società "Veneto Strade S.p.A." per finanziare il progetto che vede coinvolto il personale della Polizia Locale. La gestione di tale progetto (metodologia organizzativa, articolazione dei servizi, indicatori di risultato e parametri di valutazione) è affidata al Dirigente Settore Sicurezza/Comandante Polizia Locale.

Le parti concordano di destinare altresì la somma di € **3.000,00** della performance per il finanziamento di specifici progetti relativi all'organizzazione e all'erogazione di servizi, anche di mantenimento, dei Settori Amministrazione, Economico Finanziario e Risorse Umane Sviluppo Economico e CUC e SUA. Spetta al Dirigente Amministrativo e ai Responsabili di Settore la gestione della suindicata quota sulla base dell'effettiva partecipazione, i quali, la distribuiranno tra il personale dipendente che avrà concorso al conseguimento dei suddetti obiettivi.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott.ssa Anna Maria Giacomelli

Componente

Dott. Antonio Paolucci

Componente

Dott. Jacopo De Angeli

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP

OO.SS. CGIL - FP

OO.SS. UIL - FPL

OO.SS. CSA RAL

R.S.U. Aziendale Elisa Giacomini

R.S.U. Aziendale Marco Gabaldo

DELEGATO Giacopo BIANCHI



Federazione dei Comuni
del Camposampierese

R.S.U. Aziendale Nicola Stevanato

R.S.U. Aziendale Giada Pavan

Giada Pavan

BCSA

BCSA

