

**FEDERAZIONE DEI COMUNI
DEL CAMPOSAMPIERESE**

Unione di Comuni

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
DESTINAZIONE RISORSE FONDO INCENTIVANTE PARTE
VARIABILE E ACCORDO "PONTE" 2018**

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom right portion of the page. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They appear to be signatures of various stakeholders involved in the agreement.

PREMESSO che:

- Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo triennio 2013-2015, così come prorogato al 31.12.2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- Per l'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei previgenti contratti nazionali. In particolare, nel rispetto di quanto appena affermato, in data 06.07.2018 è già stato sottoscritto il CCDI, parte stabile 2018.
- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti hanno già avviato le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
- In data 11.12.2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo decentrato destinazione risorse fondo incentivante parte variabile e accordo "ponte" 2018 della Federazione dei Comuni del Camposampierese, confermando, altresì, la destinazione parte fissa di cui al precedente CCDI sottoscritto in data 06.06.2018;
- Il Revisore del Conto in data 20.12.2018 ha certificato che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del citato contratto decentrato integrativo sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

In data 28.12.2018 nella Sede della Federazione dei Comuni del Camposampierese ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, così formate:

- per la parte pubblica:

Dott. ssa Anna Maria Giacomelli - Presidente

Commissario Valter Marcato

Dott.ssa Adelaide Betto

- per la parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Bolzan Serena

Caristi Francesco

Maccatrozzo Alberto

Migailo Maia Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

rappresentante territoriale provinciale CISL: Furlan Ettore

rappresentante territoriale provinciale CGIL: De Paolis Manuela

rappresentante territoriale provinciale CSA: Bertuzzo Alessandro

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto integrativo decentrato destinazione risorse fondo incentivante parte variabile e accordo "ponte" 2018 della Federazione dei Comuni del Camposampierese, confermando, altresì la destinazione della parte fissa di cui al precedente Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 06.07.2018.



Art. 1 Oggetto

Il presente contratto decentrato integrativo ha per oggetto la definizione della destinazione risorse fondo incentivante parte variabile e accordo "ponte" 2018 della Federazione dei Comuni del Camposampierese confermando, altresì la destinazione della parte fissa di cui al precedente Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 06.07.2018,.

Art. 2 Costituzione fondo 2018

Le parti prendono atto che con determinazione n. 541/RG del 10.12.2018 è stato costituito il fondo incentivante sia di parte fissa che variabile, come da prospetto allegato.

ART. 3 Destinazione fondo anno 2018

DESTINAZIONE DELLE RISORSE FONDO INCENTIVANTE 2018

(Per completezza si riporta anche la parte stabile oggetto del precedente CCDI sottoscritto in data 06.07.2018)

IMPIEGO RISORSE STABILI 2018		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01.04.1999 e CCNL 21.05.2018	progressioni orizzontali	€ 116.918,00
	Indennità di comparto	€ 28.781,00
	Alte professionalità	€ 3.420,65
	Indennità di turno	€ 59.220,21
	Indennità specifiche responsabilità	€ 24.224,00
CCNL 01.04.1999	Produttività collettiva	€ 2.576,86
	TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE	€ 235.140,72

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	progetto VV riordino orario e coordinamento con enti/ uffici esterni	€ 72.330,00
	Educazione stradale	€ 5.000,00
	Progetto personale amministrativo	€ 6.000,00
C.C.N.L. 31.7.2009	Art. 15 c 1 lett. k	€ 5.956,00
	(Conto terzi) Progetto "Veneto strade"	€ 7.000,00

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large 'F' and several other illegible marks.]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.]

TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE			€ 96.286,00
		TOTALE FONDO	€ 331.426,72
		Somme non soggette al limite	€ 12.956,00
		Totale fondo soggetto al limite	€ 318.470,72

1. Come previsto nel contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, così come prorogato al 2017, con il CCDI 27.10.2015 e, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, applicabile al 2018, le parti confermano di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al 3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il personale dovrà timbrare con uno specifico codice, salvo diverse indicazioni impartite dall'ufficio personale, che gestisce il servizio "rilevamento presenze". All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B. Al personale amministrativo di cat. C inserito, all'interno del settore vigilanza, si conferma la destinazione della somma di € 1.000,00 del suddetto progetto per la relativa attività amministrativa. Le parti concordano, altresì, che una quota del progetto in argomento, non superiore ad € 4.550,00, è destinata per finanziare micro progetti che vedono coinvolti i responsabili di ambito e/o responsabili di nucleo della Polizia Locale coinvolti in particolari attività di coordinamento con Enti/Uffici esterni al fine di garantire l'efficacia del Settore Sicurezza.
2. Si conferma il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
3. Le parti concordano di destinare € 6.000,00 di parte variabile del fondo per finanziare dei progetti effettuati all'interno dell'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1.4.99, che coinvolgono il personale Amministrativo e nello specifico:
 - € 4.500,00 per finanziare un progetto all' interno del Settore "Amministrazione" e Direzione Generale per attività attinenti alla sostituzione dipendente del Settore Economico-Finanziario, Turismo e Polo ICT, trasferito per mobilità e presentazione documentazione alla Regione Veneto per accesso a vari e nuovi finanziamenti ;
 - € 1.500,00 per finanziare il completamento di un progetto all'interno del Settore "Sviluppo territoriale per la crescita" per l' aggiornamento fascicolo documentale autorizzazioni commerciali su aree pubbliche.
4. Le parti prendono atto che nella costituzione del fondo parte variabile, l'Amministrazione ha fatto confluire € 7.000,00 come somma da considerarsi "conto terzi". Tale somma, finanziata da un accordo sottoscritto con la Società "Veneto Strade S.p.A., denominato "Viabilità Sicura - Veneto Strade", è destinata all'attività che il personale della Polizia Locale, di categoria giuridica C e D, compreso i Responsabili con incarico di Posizione Organizzativa, sarà chiamato a svolgere, nel corrente anno, per la realizzazione di tale progetto, nonché e 5.956,00 per Incentivi progettazioni, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k del CCNL dell'01 aprile 1999;

FF
 [Handwritten signature]

[Handwritten signature] [Handwritten signature] [Handwritten signature] [Handwritten signature]

5. Si confermano le modalità di erogazione definite con il contratto decentrato integrativo, destinazione risorse triennio 2013-2015 del 3.7.2013, prorogato al 31.12.2017 dal CCDI del 27.10.2015 e applicabile anche al 2018, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017 .









FIRMATO il 28.12.2018

- per la parte pubblica:

Dott. ssa Giacomelli Anna Maria – Presidente

Commissario Capo Valter Marcato

Dott.ssa Adelaide Betto

- per la parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Bolzan Serena

Caristi Francesco

Maccatrozzo Alberto

Migailo Maria Luisa

Organizzazioni Sindacali territoriali

rappresentante territoriale provinciale CISL: Furlan Ettore

rappresentante territoriale provinciale CGIL: De Paolis Manuela

rappresentante territoriale provinciale CSA: Bertuzzo Alessandro

Allegato: Prospetto costituzione fondo incentivante 2018

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018			
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 1	Consolidato 2017	€ 353.751,50
CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 1	incremento 0,20% del monte salari anno 2001 (alte professionalità art. 10)*	€ 3.420,65
CCNL 21.5.2018	Art 67 comma 2 lett b	Differenziale applicazione nuovo contratto	€ 4.469,92
CCNL 21.5.2018	Art 67 comma2 lett c	Recupero RIA cessati	€ 2.340,65
CCNL 21.5.2018	Art. 67 comma 1	Decurtazione PO 2017	-€ 128.842,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 235.140,72

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018			
DISPOSIZIONE		DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C,N,L, 21.5.2018			
	Art 67 C. 5 lett. b	Obiettivi anche di mantenimento come da piano performance	€ 83.330,00
	Art. 67 c. 4	incremento parte variabile 1,2% monte salari 1997	
	art 67 c.3 lett c	Incentivi progettazioni	€ 5.956,00
		conto terzi (progetto Veneto Strade)	€ 7.000,00
TOTALE PARTE VARIABILE			€ 96.286,00
TOTALE FONDO			€ 331.426,72
Somme non soggette al limite			€ 12.956,00
Totale fondo soggetto al limite			€ 318.470,72

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, likely representing the approval of the document.

